

Unser Coaching- und Beratungsangebot ist wertschätzend, lösungs- und ressourcenorientiert. Oftmals ist es nur die Situationsbetrachtung aus einem anderen Blickwinkel, die dabei hilft, schnell und effizient Lösungswege zu finden. Die Aufgabe des Beraters/Coaches liegt darin, den entsprechenden Rahmen dafür zu geben.

Das Coaching ist immer als persönliches Einzelcoaching zu verstehen und selbstverständlich absolut vertraulich.

Sprechen Sie uns an!

Für die Wissenschaft

Tatjana Chrosciel

Poppelsdorfer Allee 47
53115 Bonn
+49 228 73-4685

tatjana.chrosciel@uni-bonn.de

Für Technik und Verwaltung

Susanne Brandt

Poppelsdorfer Allee 47
53115 Bonn
+49 228 73-4951

sbrandt@uni-bonn.de



Coaching- und
Beratungsangebote
der Stabsstelle
Personalentwicklung
& Karriere

Wissenschaft

Postdocs

Mögliche Themen:

- » Karrierefragen und -planung (innerhalb und außerhalb der Universität)
- » Berufliche Standortbestimmung
- » Erstellung eines individuellen Kompetenzprofils
- » Berufliche Belastungssituationen
- » Individuelle Ziele und persönlich motivierte Fragen
- » Career Family Coaching

Young Fellows

Mögliche Themen:

- » Vorbereitung auf die Berufung
- » In Führung gehen und Teams leiten
- » Karriereplanung

Professor*innen

Mögliche Themen:

- » Unterstützung im Bereich Führung
- » Veränderungsprozesse managen
- » Zusammenarbeit im Team verbessern
- » Mitarbeiter*innen qualifizieren (Bedarfsanalyse und Beratung)

Technik und Verwaltung

Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte in der Verwaltung

Mögliche Themen:

- » Unterstützung im Bereich Führung
- » Neu in der Führungsrolle
- » Berufliche Belastungssituationen
- » Professionelle Planung und Unterstützung beim Wunsch von Veränderungen in der jeweiligen Abteilung

Mitarbeiter*innen in der Verwaltung

Mögliche Themen:

- » Beratung zur Qualifizierung und Weiterentwicklung
- » Berufliche Standortbestimmung

Onboarding – Coaching für Neuberufene

Neuberufene

Mögliche Themen:

- » Bearbeitung der individuellen Anliegen, die Ihnen den Einstieg in Ihre neue Tätigkeit erleichtern
- » Positionierung innerhalb der gleichen Führungsebene
- » Zusammenarbeit mit Ihrem neuen Team
- » Veränderungsprozesse anstoßen