


Karriereplanung – gewusst wie! Rollen Sie Ihren roten Teppich aus

Doktorhut alles gut?!

Universität Bonn

8. Juni 2017

 Petra van Heek
Karriereberatung Bonn



Gute Nachrichten für Sie ...

„Wer **Naturwissenschaften** studiert, möglichst noch promoviert hat, wird auch **langfristig keine Probleme haben, einen Job zu finden.**“

„Wer Biologie, Chemie oder Physik studiert hat, zählt zur **begehrtesten Spezies auf dem Arbeitsmarkt**“

Einstiegsgehalt Naturwissenschaftler/innen rund **48.000 Euro**
mit **Promotion 55.300 Euro**

Sie gehören zu den begehrtesten Nachwuchskräften Deutschlands!
Promotion lohnt sich!

(www.academics.de)



Agenda

1. Karriereplanung warum überhaupt?
2. Wissenschaftlicher Nachwuchs in Deutschland – ein paar Zahlen
3. Ihr roter Teppich
 - Überblick Karrierewege
 - Persönliche Präferenzen
 - Kompetenzen/Stärken und Entwicklungsfelder
 - Mittel und Wege



Karriereplanung für den wissenschaftlichen Nachwuchs – Warum überhaupt?

- Limitierte Anzahl an Professuren - ca. 6000 Promovierende/Jahr
- Komplexes Anforderungsprofil und befristete Beschäftigungsverhältnisse kennzeichnet den Weg zur Professur
- Wenig alternative Positionen mit langfristiger Beschäftigungsperspektive im Wissenschaftssystem
- Karrierewege außerhalb der Wissenschaft haben andere und unterschiedliche Anforderungen und Rahmenbedingungen



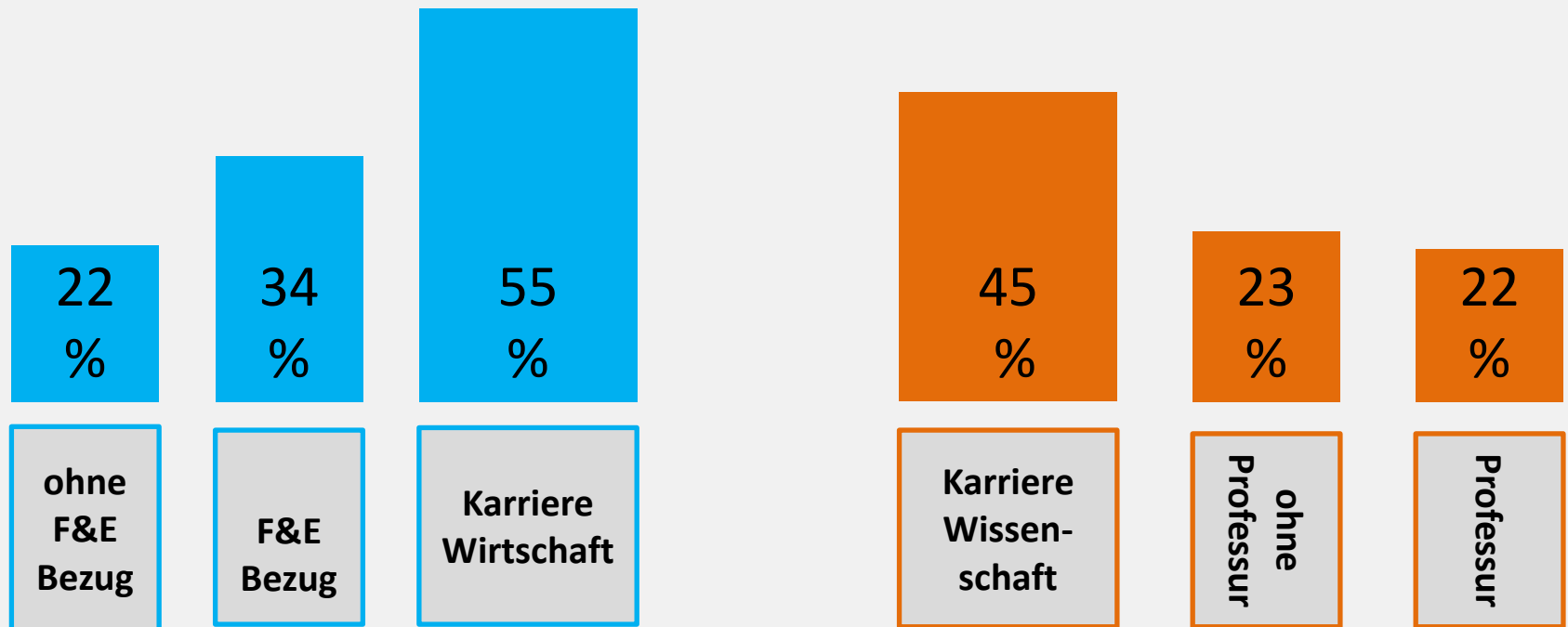
Karriereplanung für den wissenschaftlichen Nachwuchs – Warum überhaupt?

- Professur - ein Karriereweg für einzelne
- „Verweilen“ im Wissenschaftssystem ist kein Erfolgskonzept
- Klarheit über Anforderungen und Möglichkeiten der Karrierewege und über eigene Präferenzen unterstützen Entscheidungen zur Karriereentwicklung



Nachwuchswissenschaftler/innen in Deutschland - ein paar Zahlen -

Berufliches Ziel von Nachwuchswissenschaftler/innen in 10 Jahren



Krempkow, R., Winde, M, (Hrsg.): Personalentwicklung für den wissenschaftlichen Nachwuchs. 2016
Stifterverband, Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung



Nachwuchswissenschaftler/innen in Deutschland - ein paar Zahlen -

Warum verlassen Wissenschaftler/innen das Wissenschaftssystem?

70 %

Schlechte Beschäftigungsperspektiven in der Wissenschaft

66 %

Lust neue Erfahrungen zu machen

62 %

Bessere Verdienstmöglichkeiten außerhalb der Wissenschaft

Krempkow, R., Winde, M, (Hrsg.): Personalentwicklung für den wissenschaftlichen Nachwuchs. 2016
Stifterverband, Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung



Ihr roter Teppich

Karriereweg bzw.
Karriereziel

Wo will ich hin?

Individuelle Präferenzen

Was ist mir wichtig?

Stärken/Kompetenzen
Entwicklungsfelder

Was sind meine Stärken und
Entwicklungsfelder?

Mittel und Wege

Was sind konkrete nächste
Schritte?



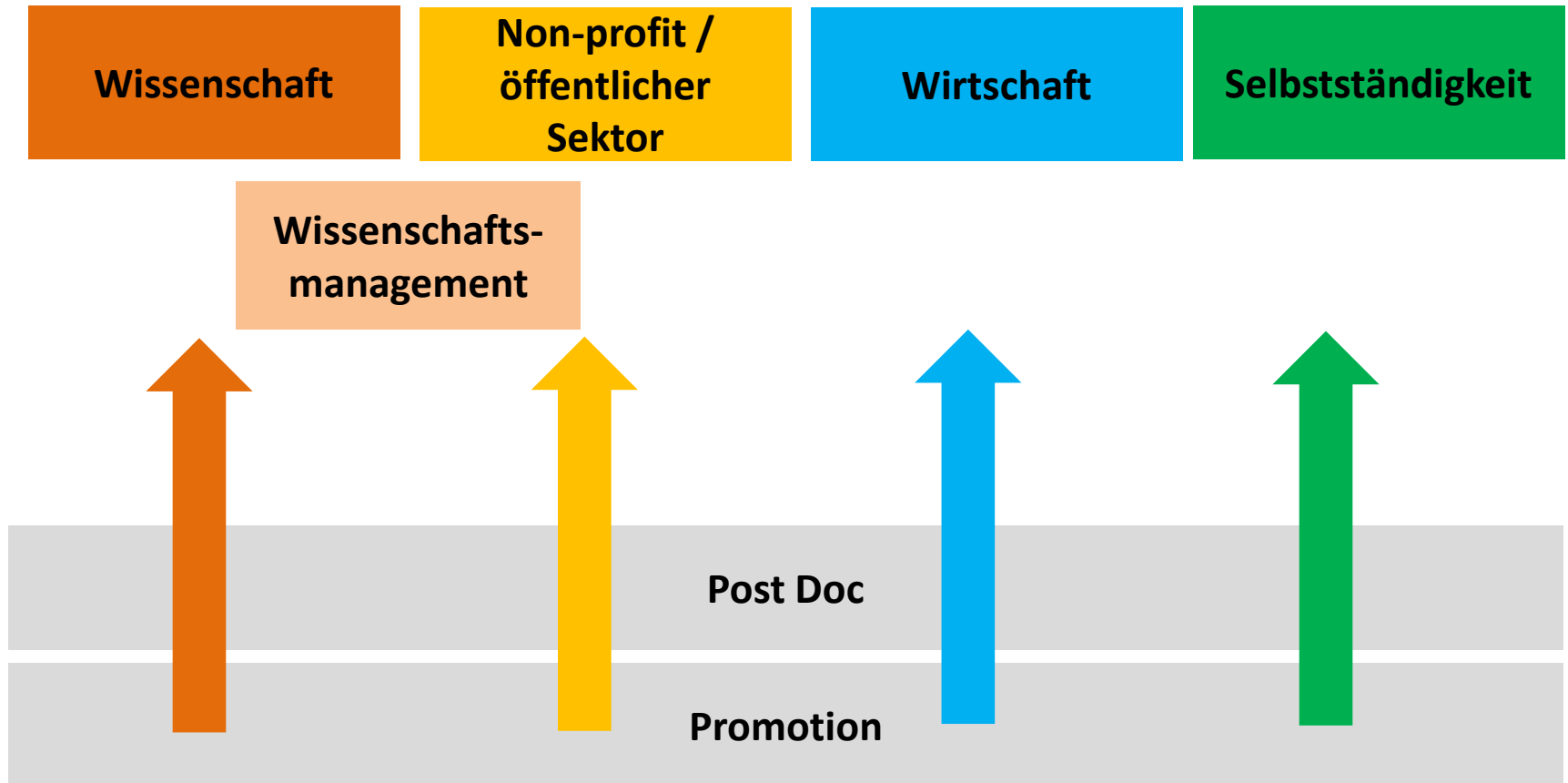
Ihr roter Teppich

Karriereweg bzw.
Karriereziel

Wo will ich hin?
Welches Tätigkeitsfeld / welche
Organisation kann ich mir vorstellen?



Übersicht Karrierewege



Systematik zu möglichen Karrierewegen

Wissenschaft

**Non-profit /
öffentlicher
Sektor**

Wirtschaft

Selbstständigkeit

Organisationen

Tätigkeitsbereiche

Positionen



Organisationen

Wissenschaft

**Non-profit /
öffentlicher
Sektor**

Wirtschaft

Selbstständigkeit

Universitäten

Fachhochschulen

außeruniversitäre

**Forschungs-
einrichtungen**

- MPG
- Helmholtz
- Leibnitz
- Fraunhofer

Ministerien

NGOs

Kammern

Verbände

Vereine

Stiftungen

Schulen

Großunternehmen

KMUs

Branchen

Freiberufler

GmbH, GbR

Spin-off



Tätigkeitsbereiche

Wissenschaft

**Non-profit /
öffentlicher
Sektor**

Wirtschaft

Selbstständigkeit

Forschung & Lehre

**Anwendung &
Entwicklung**

**Wissenschafts-
management**

Fachreferat

Gremienarbeit

**Programm-
betreuung**

**Weiterbildung /
Unterricht**

**Forschung &
Entwicklung**

Management
Produkt, Qualität,
Risiko,...

**PR / Marketing /
Vertrieb**

Produktion

Dienstleistung

Beratung/Training



Positionen

Wissenschaft

**Non-profit /
öffentlicher
Sektor**

Wirtschaft

Selbstständigkeit

**Professor/in
Lecture
Akademischer Rat**

**Referent/in
Projektleiter/in
Programm-
koordinator/in
Leiter/in Abteilung**

Leiter/in Abteilung

Referent/in

Projektleiter/in

**Programm-
koordinator/in**

Projektmanager/in

**Produktmanager/in
Expert**

Researcher

Leiter/in Abteilung

Freiberufler/in

Geschäftsführer/in

Teilhaber



Ihr roter Teppich

Individuelle Präferenzen

Was ist Ihnen wichtig?
Worauf möchten Sie Rücksicht
nehmen?



Persönliche Präferenzen: Was heißt für Sie Karriere?

Geld

Positionen

Anzahl Mitarbeitende

Budgetvolumen

Dienstwagen

Rolle / Verantwortung

Einfluss / Macht

Sichtbarkeit/
Anerkennung

Entwicklung

Sinnhaftigkeit



Persönliche Präferenzen – wo verorten Sie sich?

0

10

Beschäftigungs-
sicherheit

Verdienstmöglichkeiten

Entwicklungs-
möglichkeiten

Vereinbarkeit
Beruf & Privatleben



Persönliche Präferenzen – Wo verorten Sie sich?

Gewinn	_____	Erkenntnis
Freiraum	_____	Struktur
Teampayer	_____	Einzel-kämpfer
Arbeit	_____	Freizeit



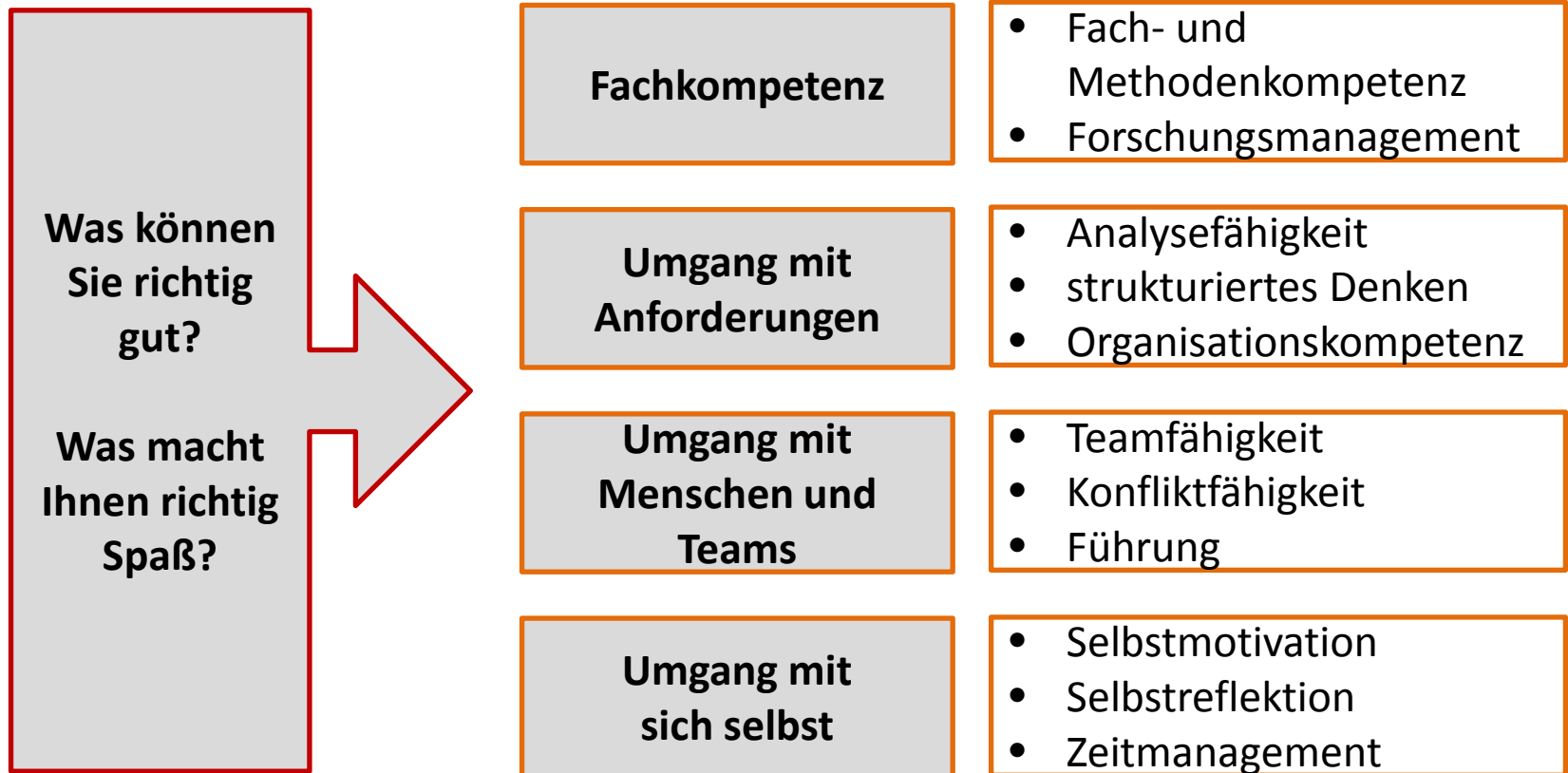
Ihr roter Teppich

Stärken /
Entwicklungsfelder

Was sind Ihre Stärken und Kernkompetenzen
und was Ihre Entwicklungsfelder?



Wo liegen Ihre Stärken und Kompetenzen – Was sind Entwicklungsfelder?



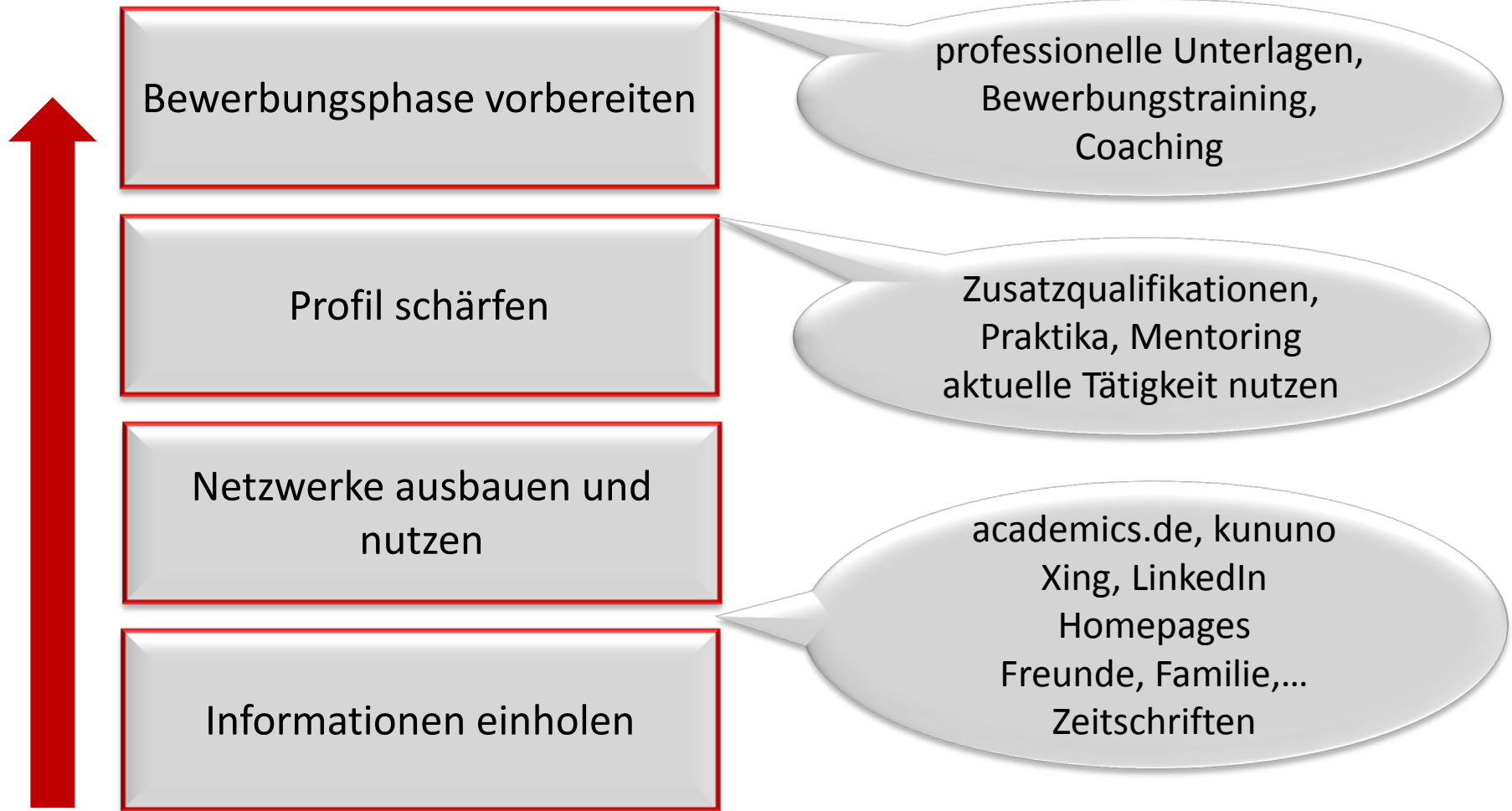
Ihr roter Teppich

Mittel und Wege

Welche Strategie verfolgen Sie
und was sind konkrete nächste
Schritte?



Mittel und Wege



Wie sieht Ihr roter Teppich aus?

Karriereweg bzw.
Karriereziel

Folgendes kann ich mir
vorstellen ...

Individuelle Präferenzen

Für mich ist wichtig ...

Stärken /
Entwicklungsfelder

Meine Stärken sind...

Mittel und Wege

Als nächstes werde ich...



Motivation für Ihre Karriereplanung



Vielfalt an Arbeitgebern
und Tätigkeitsfeldern

Stärken nutzen und
Profil schärfen

Inspiration durch Best
practice Beispiele



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Viel Erfolg bei Ihrer Karriereplanung
und Ihrer weiteren beruflichen Entwicklung

Petra van Heek

www.petra-van-heek.de

0176 45717591

