



UNIVERSITÄT **BONN**



JAHRESBERICHT  
**2021**  
DES REKTORATS



## Impressum

### Herausgeber:

Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn  
Regina-Pacis-Weg 3  
53113 Bonn

### Redaktion:

Prof. Dr. Andreas Archut (verantw.), Katja Dynewski-Zeimet,  
Jonas Fehres, Jasmin Leuchtenberg, Dr. Anke Peters, Sabine  
Schäper, Gregor Hübl, Tanja Kühn-Söndgen

### Gestaltung:

Bosse und Meinhard, Wissen und Kommunikation, Bonn

### Bildnachweis:

Volker Lannert: Titel, 8, 13, 14, 16, 17, 20, 21, 28,  
29, 32/33, 36, 38, 39, 40/41, 51(2), 53, 57(2), 61,  
62, 64, 65, 67  
Hofmann Juergen xxPxx: 7  
Gregor Hübl: 8, 43, 44, 58, 64  
Barbara Frommann: 10, 12, 22(2), 26, 33, 37  
Universität Bonn: 18, 32  
Marc Thürbach: 19  
Patrick Rocca, Arithmeum: 19  
Sven Döring: 20  
Mariele Evers: 21  
AIS, Universität Bonn: 22/23, 34  
KWI: 23  
Peter Sondermann: 24  
piranka/istock: 25  
Bernadett Yehdou: 27, 30, 37, 58  
enacom Uni Bonn: 33  
Sandra Schürger: 34

Youtube Kanal NUK: 35  
Meike Böschmeyer: 39  
Oestergaard\_Daimler und Benz Stiftung: 39  
Meinhard/Bosse und Meinhard: 42, 50, 56  
Sergey Novikov/colourbox: 43  
ZEF/Uni Bonn: 45  
magnacharta.org: 47  
LordRunar: 48  
Internationales/Uni Bonn: 49  
Internationale Chor/UniBonn: 49  
colourbox: 52, 62  
Kzenon/colourbox: 54  
Alena Ozerova: 55  
Perig Morisse: 60

# JAHRESBERICHT DES REKTORATS 2021

# INHALT

## VORWORT DES REKTORS 6

## HOCHSCHULE 8

|                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Rektorat startet geschlechterparitätisch in neue Amtszeit                    | 9  |
| Michael Hoch erneut „Rektor des Jahres“                                      | 10 |
| Kanzler Holger Gottschalk wiedergewählt, Schlüsselpositionen besetzt         | 11 |
| Gemeinsam gegen Corona                                                       | 12 |
| Hilfe für Betroffene der Flutkatastrophe                                     | 13 |
| Entwicklung einer gemeinsamen Digitalstrategie durch vernetzte Projektarbeit | 14 |
| Max-Planck-Präsident Martin Stratmann sprach Keynote                         | 15 |
| Hochschulentwicklungsplan 2021-2026                                          | 15 |

## FORSCHUNG 16

### EXZELLENZSTRATEGIE 17

|                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| „WE invest in people“: Besetzungen von High Profile Professorships                       | 17 |
| Scientific Advisory Board informiert sich über den Fortschritt in der Exzellenzstrategie | 18 |
| Prof. Dr. Moritz Schularick erhält einen Leibniz-Preis                                   | 19 |
| Innovationspreis NRW an Prof. Dr. Bernhard Korte für sein Lebenswerk                     | 19 |
| Ulf-G. Meißner erhält einen ERC Advanced Grant                                           | 20 |
| ERC-Proof of Concept Grant und Patent-Preis                                              | 21 |
| Neuer UNESCO-Lehrstuhl                                                                   | 21 |

### DRITTMITTELPROJEKTE 22

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| Neue Sonderforschungsbereiche an der Universität Bonn    | 22 |
| BMBF-Förderung für deutsch-französisches Robotik-Projekt | 22 |
| Wissenschaftskommunikation als Forschungsgegenstand      | 23 |

### SCHWERPUNKT KÜNSTLICHE INTELLIGENZ 24

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| Schärferer Blick ins All durch KI        | 24 |
| Wie verändert KI die Wissenschaft?       | 24 |
| Projekt zur Zertifizierung               | 25 |
| Transdisziplinäre Hochschulbildung zu KI | 25 |

## WISSENSCHAFTLICHER NACHWUCHS 26

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| Nachwuchspreis und Förderung für Entwicklungsbiologin Elvira Mass | 26 |
| Neue Emmy Noether-Nachwuchsgruppe                                 | 26 |
| Aufnahme ins Heisenberg Programm                                  | 26 |
| Personalentwicklung & Karriere: Postdoc Day 2021                  | 27 |
| Santander International Exchange Grants                           | 28 |
| Eine Stunde – ein Job – eine Perspektive                          | 28 |
| Falling Walls Lab Rhineland                                       | 29 |
| Qualifizierungsprogramm „Doctorate plus“                          | 29 |

## ORGANISATION 30

### Neueinrichtung der Stabsstelle Tierschutz 30

## TRANSFER 31

|                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------|----|
| „WE create impact“: enaCom erweitert Angebote zu Transferaktivitäten aus | 31 |
| Neuaufbau Innovationscouting                                             | 31 |
| Neuer Standort enaCom und DigitalHub                                     | 32 |
| Start-up Summer School                                                   | 32 |
| Erster Ideenwettbewerb                                                   | 33 |
| Projekt zur Entwicklung medizinischer Software                           | 33 |
| Start des Transferzentrums „Roboter im Alltag“                           | 34 |
| Campus Transfer Management GmbH                                          | 34 |
| Zwei Gründungsteams gewinnen beim NUK-Businessplan-Wettbewerb            | 35 |

## STUDIUM UND LEHRE 36

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| Studieren in Krisenzeiten                                                 | 37 |
| Online-Self-Assessments                                                   | 37 |
| Studienabschluss als Spaziergang                                          | 38 |
| Projekt „Virtual Collaboration“                                           | 38 |
| Strategiefonds „Zukunftsorientierte Lehre“: vielfältig.nachhaltig.digital | 38 |
| Förderlinien „Curriculum 4.0.nrw“ und „digiFellows“                       | 39 |
| DEiN Parcours für Neulehrende                                             | 39 |
| Neue digitale Angebote                                                    | 40 |
| Lehrpreise 2021                                                           | 40 |

## INTERNATIONALES 42

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| International Day 2021                                          | 43 |
| Vorstellung Horizon Europe und EU-Projektbüro                   | 43 |
| Treffen der Bonn University Ambassadors                         | 44 |
| Aufbau eines multilateralen Global Network                      | 44 |
| Zwei neue Globale Zentren in Afrika                             | 45 |
| Distinguished Professors Emeriti berufen                        | 46 |
| Erste strategische Partneruniversität in Afrika                 | 46 |
| Universität Bonn unterzeichnet die „Magna Charta Universitatum“ | 46 |
| Neuer Partner für die Europäische Hochschulallianz NeurotechEU  | 47 |
| DAAD-Gastlehrstuhl zur Internationalisierung von Hochschulen    | 47 |
| Deutsch-Französischer Nachhaltigkeitsdialog 2.0                 | 48 |
| Universität Bonn erhält die Erasmus-Hochschulcharta             | 48 |
| Erste digitale Messen für Studierende mit Auslandsbezug         | 49 |
| Ein Jahrzehnt Internationaler Chor                              | 49 |

## CHANCENGERECHTIGKEIT UND DIVERSITÄT 50

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| Neues Prorektorat und Stabsstelle                                  | 51 |
| Universitätsweites Projekt für mehr Vielfalt                       | 51 |
| Über 30 exzellente Wissenschaftlerinnen gefördert                  | 52 |
| Neuer Gleichstellungsplan verabschiedet                            | 52 |
| Neue Maßnahmen und Programme                                       | 53 |
| Audit „familiengerechte hochschule“ – dauerhafte Zertifizierung    | 54 |
| Austauschgruppe für Universitätsangehörige mit Pflegeverantwortung | 54 |
| Netzwerktreffen für Studierende mit Kind                           | 55 |

## NACHHALTIGKEIT 56

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Neues Prorektorat und Stabsstelle Nachhaltigkeit     | 57 |
| „Green Office“ der Universität Bonn eröffnet         | 57 |
| Leitbild Nachhaltigkeit verabschiedet                | 58 |
| Erste Aktionsmonate zur Nachhaltigkeit               | 58 |
| Universität Bonn tritt Nachhaltigkeitsnetzwerken bei | 59 |
| Kooperation mit der Verbraucherzentrale NRW          | 59 |
| Eine starke Vision für nachhaltiges Bauen            | 59 |

## ADMINISTRATION 60

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| Proaktive Verwaltung: Bedarf der Forschenden im Mittelpunkt | 61 |
| Hochschulvereinbarung NRW 2026                              | 62 |
| Programm Digitalisierung administrativer Prozesse           | 62 |
| Einführung der E-Rechnung                                   | 63 |
| Universitätsweite Beschäftigtenbefragung                    | 63 |
| Generationenwechsel in der Bonner Universitätsstiftung      | 64 |

## BAUPROJEKTE 65

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| Ersatzneubau Chemie             | 65 |
| Forschungsneubau Detektorphysik | 65 |
| Forschungsbauten AVZ I und II   | 66 |
| Sanierung Lennéhaus             | 66 |
| Umzug Akademisches Kunstmuseum  | 66 |

## DIE UNIVERSITÄT IN ZAHLEN 68



# VORWORT DES REKTORS

Es war der 4. Oktober des vergangenen Jahres, als wir über 1.000 Erstsemester-Studierende aus aller Welt (neben weiteren mehr als 1.000 Zuschauenden im Livestream) beim Ersti-Welcome in der Aula und im Arkadenhof des Hauptgebäudes begrüßen konnten. Nur knapp zwei Wochen später, am 18. Oktober, war es uns ebenfalls wieder möglich, die traditionelle Eröffnung des akademischen Jahres mit mehreren hundert Gästen im Schloss, dem Zentrum unserer Universität seit 200 Jahren und in Zukunft, zu feiern. In seiner Keynote betonte Martin Stratmann, Präsident der Max-Planck-Gesellschaft, die „wirklich idealtypische Zusammenarbeit“ zwischen Universität und den Instituten der MPG. Diese beiden Veranstaltungen, bei denen die Freude der Teilnehmer\*innen über die persönlichen Begegnungen greifbar und erlebbar war, sind zweifelsfrei Highlights des Jahres, auf das wir in diesem Jahresbericht zurückblicken. Ein Jahr, das sich nicht zuletzt einmal mehr mit großen Herausforderungen verband.

Auch 2021 war geprägt von der pandemiebedingten Ausnahmesituation. Viele Monate fanden große Teile der Lehre hybrid oder digital statt. Es war vor allem die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit aller universitären Gremien, die es möglich gemacht hat, dass wir diese Herausforderung letztlich erfolgreich bewältigen konnten. Dafür danke ich allen, die dazu beigetragen haben, noch einmal ganz herzlich. Wir alle, Studierende, Forschende, Lehrende und Beschäftigte, haben in dieser fortdauernd volatilen Situation weiter gelernt und Erfahrungen gesammelt – vor allem auch, ob und wie digital gestützte Lehre gut funktioniert. Hierzu haben wir u.a. die Didaktik-Angebote massiv ausgebaut und in großer Breite die Ausstattungen für hybride Lehre bereitgestellt. In diesem Kontext soll nicht unerwähnt bleiben, wir erfreulich die große Resonanz auf die erste Projektlinie „vielfältig.nachhaltig.digital“ im Rahmen des Strategiefonds für die zukunfts-

orientierte Weiterentwicklung von Studium und Lehre war.

Eine enorme Herausforderung war auch die Unwetterkatastrophe in unserer Region im Juli. Nicht wenige Universitätsangehörige haben dabei alles Materielle verloren – von den psychischen Folgen und Belastungen nicht zu sprechen. Umgehend haben wir die Aktion „WIR helfen“ ins Leben gerufen, Hilfs- und Unterstützungsangebote gebündelt und ein Spendenkonto eingerichtet. Neben vielen Sachspenden und ungezählten Stunden freiwilligem Einsatz vor Ort, konnten wir einen Betrag von fast 60.000 Euro sammeln. Auch hierfür: mein großer Dank!

Im Mai dieses Jahres sind wir als Rektorat in die neue vierjährige Amtszeit gestartet – das erste geschlechterparitätisch besetzte Rektorat in der Geschichte unserer Universität. Gemeinsam wollen wir die Exzellenzuniversität Bonn erfolgreich weiterentwickeln und fit machen für die Zukunft. Und im Jahr 2021 sind wir hierbei große Schritte vorangekommen.

In der Forschung konnten Wissenschaftler\*innen in unseren sieben Fakultäten, sechs Exzellenzclustern und sechs Transdisziplinären Forschungsbereichen (TRA) zahlreiche Erfolge verbuchen. Zwei neue Sonderforschungsbereiche und ein Leibniz-Preis für Moritz Schularick sind hierfür herausragende Beispiele. Das renommierte Shanghai-Ranking 2021 sieht uns auch deshalb erneut auf Platz 4 der deutschen Universitäten und im Vergleich zum Vorjahr noch einmal um einige Plätze verbessert auf Rang 84 aller Hochschulen weltweit.

Die ersten Hertz-, Schlegel- und Argelander-„Exzellenzprofessuren“ konnten wir, ganz im Sinne unsere Idee von „WE invest in people“, mit herausragenden Wissenschaftler\*innen besetzen. Sie werden einen wertvollen Beitrag leisten, unsere Fakultäten, die sich allesamt in



einem großartigen dynamischen Weiterentwicklungsprozess befinden, ebenso zu stärken wie auch die TRAs, die sich als Innovations- und Explorationsräume über die Fächer- und Fakultätsgrenzen hinweg weiter etabliert haben.

Chancengerechtigkeit und Diversität – das sind wesentliche Leitgedanken unserer Universität. Und hierfür steht auch das neue Prorektorat mit der angegliederten Stabsstelle. Gemeinsam ist es uns als Universität gelungen, den Anteil der Professorinnen seit 2018 von 19 auf 23,4 Prozent zu steigern. 2020 und 2021 lag unsere Berufsquote bei 44 Prozent Professorinnen. In Bezug auf die Steigerung des Anteils von Professorinnen unter den Neuberufungen über die letzten Jahre liegt die Universität Bonn laut CEWS-Hochschulranking 2021 nach Gleichstellungsaspekten sogar in der Spitzengruppe aller deutschen Hochschulen.

Pandemiebedingt blieb die internationale Mobilität weiter eingeschränkt. Dennoch haben wir unsere Kooperationen und Netzwerke in aller Welt – im Rahmen von „WE foster networks“ – ausgebaut. So ist es uns neben vielen Aktivitäten im Bereich Internationalisierung u.a. gelungen, mit der renommierten University of Ghana eine neue strategische Partnerschaft zu vereinbaren.

Die Integration des Themas Nachhaltigkeit in allen universitären Bereichen wurde durch das neue Prorektorat und die Stabsstelle in vielfäl-

tiger Weise vorangetrieben. Die verschiedenen Aktionsmonate hatten eine große Resonanz und die nationale wie globale Vernetzung wurde über den Beitritt zu „DG HochN“ und „ISCN“ erweitert.

Erfolgreich waren wir unter der Federführung des Digital Science Center Bonn (DiCe) ebenso bei der Digitalisierung in Forschung, Lehre und Betrieb. Gleiches gilt für den Transfer-Bereich und unser Transfer-Center enaCom, das die Vernetzung der Wissenschaft mit Wirtschaft und Gesellschaft weiter vertieft hat. Mehr denn je werden wir – im Sinne von „WE create impact“ – unsere Forschungsergebnisse zum Nutzen der Gesellschaft zur Verfügung stellen.

Es muss für uns auch weiter darum gehen, den großen Aufbruch fortzusetzen, die Universität Bonn weiter zu verändern und fit zu machen für den internationalen Wettbewerb. Wir wollen unsere Erfolge bestätigen. Mit dem Zukunftskonzept unter dem Titel „WE invest in people. WE foster networks. WE create impact“ und den damit verbundenen Maßnahmen haben wir hierfür eine hervorragende Grundlage. Ich bin davon überzeugt, dass es uns so in den kommenden Jahren weiter gelingen wird, die Exzellenzuniversität Bonn als globale Universität des 21. Jahrhunderts fest zu etablieren.

**Prof. Dr. Dr. h.c. Michael Hoch**  
Rektor



# HOCHSCHULE



## Rektorat startet geschlechterparitätisch in neue Amtszeit

Nach sechs ereignisreichen Jahren ist die erste Amtszeit des Rektors im Frühjahr 2021 zu Ende gegangen. Bereits im Herbst des Vorjahres hatte die Hochschulwahlversammlung den Amtsinhaber Prof. Dr. Dr. h.c. Michael Hoch für eine weitere Amtszeit gewählt. Zuvor hatten Senat und Hochschulrat ihn zu einer erneuten Kandidatur aufgefordert. Die neue Amtszeit des Rektorats hat im Mai 2021 begonnen – mit ambitionierten Zielen und in neuer Besetzung: Die Hochschulwahlversammlung der Universität Bonn hatte im März vier Prorektorinnen und zwei Prorektoren gewählt.

Die Hochschulwahlversammlung, die sich aus den Mitgliedern des Senats und des Hochschulrats zusammensetzt, hatte pandemiebedingt online getagt und per Briefwahl abgestimmt. Das Rektorat wurde um zwei Ressorts erweitert und die Prorektorate neu zugeschnitten. Erstmals ist das Rektorat der Universität Bonn geschlechterparitätisch besetzt: Bonn ist die zweite Exzellenzuniversität in Deutschland, in deren Leitungsgremium genauso viele Frauen wie Männer tätig sind.

Für die Prorektorate wurden gewählt:

- Prorektorin für Digitalisierung und Informationsmanagement:  
**Prof. Dr. Maren Bennewitz**, Professorin für Humanoide Roboter, Institut für Informatik
- Prorektorin für Chancengerechtigkeit und Diversität: **Prof. Dr. Irmgard Förster**, Professorin für Immunologie und Umwelt, Life & Medical Sciences (LIMES)-Institut
- Prorektorin für Internationales:  
**Prof. Dr. Birgit Münch**, Professorin für Kunstgeschichte, Kunsthistorisches Institut
- Prorektor für Studium, Lehre und Hochschulentwicklung:  
**Prof. Dr. Klaus Sandmann**, Professor für Finanzmarktökonomie, Institut für Finanzmarktökonomie und Statistik
- Prorektorin für Nachhaltigkeit:  
**Prof. Dr. Annette Scheersoi**, Professorin für Fachdidaktik Biologie, Nees-Institut für Biodiversität der Pflanzen
- Prorektor für Forschung und Wissenschaftlichen Nachwuchs:  
**Prof. Dr. Andreas Zimmer**, Professor für Molekulare Psychiatrie, Institut für Molekulare Psychiatrie

Die Prorektor\*innen sind nebenamtlich tätig und bilden gemeinsam mit dem Rektor und dem Kanzler Holger Gottschalk das Rektorat. Rektor Michael Hoch, Prorektorin Maren Bennewitz und die Prorektoren Klaus Sandmann und Andreas Zimmer traten im Mai ihre zweite Amtszeit an.



V. l. n. r.: Kanzler Holger Gottschalk, Prof. Dr. Maren Bennewitz, Prof. Dr. Klaus Sandmann, Prof. Dr. Annette Scheersoi, Prof. Dr. Dr. h.c. Michael Hoch, Prof. Dr. Irmgard Förster, Prof. Dr. Birgit Münch, Prof. Dr. Andreas Zimmer



## Michael Hoch erneut „Rektor des Jahres“

Rektor Prof. Dr. Dr. h.c. Michael Hoch erhält für seine vorbildliche Amtsführung zum zweiten Mal in Folge die Auszeichnung „Rektor/Präsident des Jahres“ des Deutschen Hochschulverbandes (DHV). Die Auszeichnung erfolgt auf Basis einer Online-Umfrage unter den 33.000 Mitgliedern des Verbandes. Mit der Prädikatsnote 1,51 erzielt Prof. Hoch die Bestnote und schneidet noch einmal besser ab als im Vorjahr, als ihn die Bonner DHV-Mitglieder ihn mit 1,55 bewerteten. Mehr als zwei Drittel der Teilnehmenden sehen ihn als „die ideale Besetzung“ in seinem Amt. Das Preisgeld in Höhe von 10.000 Euro wird der Rektor für ein für ein gemeinsames Projekt mit den Studierenden verwenden.

*(v.l.) Der Vorsitzende der Hochschulwahlversammlung, Prof. Dr. Rainer Hüttemann, Kanzler Holger Gottschalk, Prof. Dr. Dr. h.c. Michael Hoch, der Rektor der Universität und der Hochschulratsvorsitzende Prof. Dr. Dieter Engels in der Aula.*



## Kanzler Holger Gottschalk wiedergewählt, Schlüsselpositionen besetzt

Die Hochschulwahlversammlung hat Kanzler Holger Gottschalk im November für eine weitere Amtszeit von sechs Jahren gewählt; sie beginnt am 1. Januar 2023. Gottschalk ist seit 2017 an der Universität Bonn tätig und war im Sommer dieses Jahres von Hochschulrat und Senat zu einer erneuten Kandidatur aufgefordert worden. In seine zweite Amtszeit startet der Kanzler mit einer teilweise neuen Führungsmannschaft – insgesamt vier vakante Schlüsselpositionen konnten im Jahr 2021 neu besetzt bzw. die Besetzung für Anfang 2022 in die Wege geleitet werden – denn gute Verwaltung braucht eine gute Führungsmannschaft!

Die langjährige Stellvertreterin des Kanzlers, Kristina Friske, ist mit Ende des Jahres 2021 in den Ruhestand eingetreten. Die Stellvertretung des Kanzlers hat seit Februar 2022 der bisherige Dezernent für Forschung und Transfer, Dr. Holger Impekoven, inne. Der Alumnus der Universität Bonn und promovierte Historiker verfügt über langjährige Erfahrung im Management unserer Universität, in deren Verwaltung er bereits verschiedene Führungspositionen bekleidet hat; zunächst als Abteilungsleiter und später stellvertretender Dezernent im Dezernat für Internationales, schließlich als Leiter des Dezernats Forschung und Transfer. Er hat die Exzellenzstrategie der Universität Bonn maßgeblich begleitet und mitgestaltet.

Auch die Leitung des Dezernates 3, Personalmanagement, konnte zum 1. März 2022 mit Miriam Dierker, bislang Leiterin Berufsmanagement und Onboarding, wiederbesetzt werden. Auch sie ist seit vielen Jahren im Wissenschaftsmanagement tätig und seit Langem mit der Universität Bonn verbunden. Miriam Dierker hat

hier Ethnologie (Altamerikanistik), Geographie und Spanisch studiert. Anschließend war sie in der Auswahlabteilung der Humboldt-Stiftung tätig, bis sie 2012 als Forschungsreferentin (Stiftungen/Geisteswissenschaften) an ihre Alma Mater zurückkehrte. Im Dezernat für Forschung und Transfer hat sie zunächst u.a. die Humboldt-Professuren betreut und zudem die Projekte der Verwaltung im Rahmen der Exzellenzinitiative koordiniert, bis sie im Oktober 2018 den Aufbau der Abteilung Berufsmanagement und Onboarding begonnen und die Einheit seitdem geleitet hat.

Die Leitung des Dezernats Internationales hat zum 1. September 2021 Dr. Katharina Fuchs-Bodde übernommen. Als promovierte Psychologin mit Abschlüssen der Universitäten Göttingen und Jena hat sie bereits vielfältige Positionen im Hochschul- und Wissenschaftsmanagement innegehabt. Unter anderem leitete sie als Geschäftsführerin die Graduiertenakademie an der Universität Heidelberg, war darauf als Wissenschaftsmanagerin an der European Science Foundation tätig und leitete das Europareferat der Alexander von Humboldt-Stiftung. Bevor sie an die Universität Bonn wechselte, war Katharina Fuchs-Bodde mehrere Jahre als Teamleiterin bei der Deutschen Forschungsgemeinschaft in Bonn angestellt.

Seit dem 1. Mai 2021 leitet Dr. Wibke Petras das Dezernat Lehre und Planung. Sie verfügt über eine langjährige Erfahrung im Hochschulmanagement mit einem Schwerpunkt im Bereich Studium und Lehre. Sie wurde im Fach Philosophie an der Universität zu Köln promoviert und war dort insgesamt neun Jahre für den Prorektor für Studium und Lehre tätig, u.a. als persönliche Referentin, Projektmanagerin und als Leiterin im Qualitätsmanagement Studium und Lehre. Bevor sie an die Universität Bonn kam, war sie Dezernentin Studium und Lehre an der Hochschule für Musik und Tanz in Köln.



## Gemeinsam gegen Corona

Nach einem ersten von der Coronavirus-Pandemie geprägten Jahr startete die Universität in einem erneuten Lockdown in das Jahr 2021. Die sich dynamisch verändernde Lage erforderte immer wieder schnelle und oft auch kurzfristige Anpassungen an Bedarfe und gesetzliche Vorgaben, die zeitnah innerhalb der Universität umgesetzt werden mussten, um einen regelkonformen Betrieb aufrechterhalten zu können. In verschiedenen Konstellationen stellte das Rektorat den universitätsinternen Informationsfluss und Austausch sicher. Schwerpunkte bilden dabei die Task Forces „Lehre“, die die studienspezifischen Maßnahmen zur Aufrechterhaltung eines pandemiekonformen Lehr- und Prüfungsbetriebs sicherstellt, und die Task Force „Betrieb“, die viele grundsätzliche Fragen zum Betrieb der Universität unter Pandemiebedingungen bearbeitet.

*Corona-Schnellteststation im Hörsaalzentrum Poppelsdorf.*



Nachdem 2020 die Sicherung der Handlungsfähigkeit im reduzierten Betrieb im Sinne eines „Lockdowns“ im Zentrum stand, waren die Schwerpunkte in 2021 vor allem geprägt von der Umsetzung einer Strategie des Testens und Impfens. Entsprechend standen der Aufbau einer Testinfrastruktur für Beschäftigte und Studierende sowie die Ermöglichung eines Impfangebots im Vordergrund. In Zusammenarbeit mit einem externen Dienstleister konnten Angebote für Antigen-Schnelltests geschaffen werden, flankiert vom Angebot für Selbsttests für die Beschäftigten durch das MKW. Ein Impfangebot konnte durch den Betriebsärztlichen Dienst bereitgestellt werden, welches bis hin zu den nun angebotenen Auffrischungsimpfungen gut angenommen wurde. Begleitet durch externe Angebote konnte die Universität die öffentliche Impfkampagne unterstützen und für ein umfassendes Impfen werben.

## Hilfe für Betroffene der Flutkatastrophe

Das Jahr 2021 brachte neben der Pandemie auch eine weitere große Herausforderung: die Flutkatastrophe Mitte Juli. Starkregen hat Mitte Juli in weiten Teilen von Rheinland-Pfalz und Nordrhein-Westfalen für Überschwemmungen ungekannten Ausmaßes gesorgt. Auch Universitätsmitglieder haben dabei Wohnungen und Hausrat verloren. Insgesamt 180 Universitätsangehörigen haben sich auf einen Aufruf des Rektors hin gemeldet – darunter 79 Studierende und 101 Beschäftigte. Auch waren Todesfälle im unmittelbaren Familienkreis zu beklagen. Viele Studierende berichten davon, dass sie Prüfungen nicht ablegen zu konnten und finanzielle oder psychosoziale Hilfe benötigten. Ein Team aus Verwaltungskräften ging jeder einzelnen Meldung nach, erfasste Bedarfe und organisierte Kontakte für weiterführende Hilfe. Betroffene und die, die ihnen helfen, erhielten Sonderurlaub. Mit einer Online-Hilfsbörse wurden Bedürftige

und Helfende in Kontakt gebracht. Auch Gerätschaften und Fahrzeuge der Universität konnten unbürokratisch für die Fluthilfe genutzt werden. Mit der Kampagne „WIR helfen“ hat die Universitätsleitung Spenden gesammelt und verteilt. Uni-Beschäftigte konnten ihre Spenden direkt vom Lohn abziehen lassen. Rund 60.000 Euro kamen zusammen, die dann möglichst schnell und fair als Soforthilfe an die Betroffenen verteilt wurden. Das Rektorat hatte dazu Richtlinien verabschiedet. Auch der benachbarten Hochschule Bonn-Rhein-Sieg konnte Unterstützung gewährt werden: Deren Campus Rheinbach war nach der Regenflut weitgehend zum Sanierungsfall und unbenutzbar geworden. An verschiedenen Universitätsstandorten wurde den betroffenen Fachbereichen Räumlichkeiten für die Fortführung von Forschung und Lehre zur Verfügung gestellt.

*Von der Flut zerstörte Eisenbahnbrücke bei Altenahr.*







## Entwicklung einer gemeinsamen Digitalstrategie durch vernetzte Projektarbeit

Das Digital Science Center (DiCe) ist als zentrale Einrichtung der Universität Bonn verantwortlich für die Entwicklung, Fortentwicklung und Umsetzung einer umfassenden Digitalstrategie der Universität Bonn. Der Fokus der Aktivitäten lag in 2021 erneut in der unterstützenden und vernetzenden Projekt- und Entwicklungsarbeit. Die Katholisch-Theologisch, die Evangelisch-Theologische, die Landwirtschaftliche, die Philosophische und die Medizinische Fakultät haben in durch das DiCe organisierten Workshops jeweils Zukunftsvisionen für ihre Digitalisierung erarbeitet. In einem weiteren wichtigen Schritt wurden hauptamtliche Digitalisierungsmanager\*innen in vier Fakultäten eingestellt, die parallel zur übergreifenden Entwicklungsarbeit des DiCe die Strukturen für die Digitalisierung in ihren Fakultäten schaffen und deren Projekte begleiten sollen. Ziel ist die Zusammenführung aller Fakultätsvisionen zur Aufnahme in die Gesamtstrategie und die Einstellung weiterer Digitalisierungsmanager\*innen in allen Fakultäten. Insgesamt starteten sieben durch das DiCe begleitete Digitalisierungsprojekte. Hier wurden zum Teil Schlüsselpositionen besetzt und mit den Drittmittelprojekten Virtual Collaboration und Bonn Transdisciplinary Artificial Intelligence Education hat die Universität insgesamt 4,14 Millionen Euro eingeworben. Durch die Etablierung und den Ausbau von bereichsübergreifenden Austauschformaten in Form von Workshops und Foren konnte die Vernetzung der Projektbeteiligten sowie auch generell am Thema Digitalisierung Interessierter innerhalb der Universität Bonn weiter vorangetrieben werden.

## Max-Planck-Präsident Martin Stratmann sprach Keynote

Bei der feierlichen Eröffnung des Akademischen Jahres 2021/2022 ging es im Oktober 2021 um die Themen „Exzellenz in der Wissenschaft“ und „Klimawandel und Katastrophenvorsorge“. Mit einer eindrucksvollen Keynote zog der Präsident der Max-Planck-Gesellschaft, Prof. Dr. Martin Stratmann, einen Bogen von den erfolgreichen Kooperationen mit der Exzellenzuniversität Bonn, über die Bedeutung der Grundlagenforschung für den Wissenschaftsstandort Deutschland, hin zu den Herausforderungen für die zukünftige Innovationsfähigkeit der deutschen Wissenschaft. Die Bande zwischen der Exzellenzuniversität Bonn und der Max-Planck-Gesellschaft seien seit Jahrzehnten eng geknüpft, stellte Stratmann zu Beginn seiner Rede fest: „Ich denke hier zum Beispiel an unser Max-Planck-Institut für Radioastronomie, das aus dem Astronomischen Institut der Universität heraus gegründet wurde oder an das Hausdorff-Zentrum für Mathematik. In beiden Fällen eine wirklich idealtypische Zusammenarbeit.“ Vier Nobelpreise in den vergangenen zwei Jahren und die Fields-Medaille für den Bonner Mathematiker Peter Scholze zeigten, dass die Wissenschaft aus Deutschland international sehr präsent sei. Das liege vor allem an der sehr gut aufgestellten Grundlagenforschung, für die die Universitäten und Institutionen wie die Max-Planck-Gesellschaft die entsprechenden Rahmenbedingungen schafften. „Wir beginnen das Zeitalter des Anthropozäns mit ganz eigenen Herausforderungen und Lösungsansätzen. Hier wird noch viel Grundlagenforschung – auch in den Geisteswissenschaften – notwendig sein.“ Politik und Öffentlichkeit würden dabei hohe Erwartungen an die Wissenschaften richten, so Stratmann weiter. Hier gelte es immer wieder zu vermitteln und die eigenen Prämissen zu erklären.

## Hochschulentwicklungsplan 2021-2026

Das Rektorat hat 2021 einen neuen Hochschulentwicklungsplan für den Zeitraum 2021 bis 2026 aufgestellt. Darin wird die weitere Entwicklung der Exzellenzuniversität vorgezeichnet. Schon heute gehört die Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität mit ihrer exzellenten Spitzenforschung zu den leistungsstärksten Universitäten in Europa. Mit sechs Exzellenzclustern und dem Titel Exzellenzuniversität ist sie die erfolgreichste Hochschule des nationalen Wettbewerbs geworden. Eine wesentliche Grundlage für die herausragenden Erfolge der letzten Jahre war unsere Zukunftsstrategie unter dem Titel „WE invest in people, WE foster networks, WE create impact“. Sie ist zugleich die Basis des universitären Zukunftskonzepts Bonns, das im Hochschulentwicklungsplan ausführlich erläutert wird, der Profil, Status quo sowie Ziele und Maßnahmen der Universität für die Zukunft zusammenfasst.







## EXZELLENZSTRATEGIE

### „WE invest in people“: Besetzungen von High Profile Professorships

Die Einrichtung von hochkarätigen Professuren ist eine zentrale Maßnahme der Exzellenzstrategie der Universität Bonn. Ziel ist die Stärkung der Transdisziplinären Forschungs-bereiche (Transdisciplinary Research Areas, TRA) und der Fakultäten. Die TRAs begreifen sich als kreative Räume über die Fakultäten hinweg, die das Ziel haben, neue Forschungsfelder zu erschließen und wissenschaftliche Impulse zu setzen. Es gibt mit den Hertz-, Schlegel- und Argelander-Tenure-Track-Professuren drei verschiedene Arten von Professuren, mit denen die Universität Bonn ihre dynamische Entwicklung sicherstellt.

**Hertz-Professuren**, benannt nach dem Bonner Physiker Heinrich Hertz (1857-1894), bearbeiten in den TRAs basierend auf deren strategischer Entwicklungsplanung übergreifende Forschungsthemen. **Argelander-Tenure-Track-Professuren**, benannt nach dem Astronomen Friedrich Wilhelm August Argelander (1799-1875), ermöglichen Nachwuchsforschenden, eigene unabhängige Forschung an den Grenzen bestehender Disziplinen zu entwickeln. Sie sind mit der Perspektive auf die dauerhafte Übernahme („Tenure-Track“) auf eine unbefristete Professur versehen. **Schlegel-Professuren**, benannt nach dem Literaturwissenschaftler August Wilhelm von Schlegel (1767-1845), schaffen thematische Verknüpfungen zwischen Fakultäten und TRAs.

Im Jahr 2021 konnten die ersten Hertz- und Argelander-Professuren besetzt werden: Die renommierte Medizin-Ethikerin Prof. Dr. Christiane Woopen wurde als erste Hertz-Professorin berufen: In den Mittelpunkt ihrer Forschung, Lehre und Beratung in der TRA „Individuen, Institutionen und Gesellschaften“ stellt sie das Leben sowie die Bedingungen für seine Entfaltung und

*Empfang im Rektorat (v.l.) – Rektor Prof. Dr. Dr. h.c. Michael Hoch mit den Berufenen Prof. Dr. Klaus von Stosch, Prof. Dr. Christiane Woopen und Prof. Dr. Martin Qaim. Sie besetzen ab 1. Oktober hochrangige Exzellenzprofessuren*



sein Gelingen. Sie erforscht die vier Dynamiken Technologisierung, Ökonomisierung, Ökologisierung und Globalisierung sowie die damit zusammenhängenden ethischen Aspekte.

Im Rahmen der TRA „Mathematik, Modellierung und Simulation komplexer Systeme“ konnte mit dem Mikroökonom Prof. Dr. Florian Brandl der erste Argelander-Professor an die Universität Bonn berufen werden. Das Forschungsfeld der Biohybridforschung in der TRA „Bausteine der Materie und fundamentale Wechselwirkungen“ wurde durch die beiden Argelander-Professorinnen Prof. Dr. Patrycja Kielb und Prof. Dr. Alena Khmelinskaia hervorragend verstärkt.

Als weitere Maßnahme der Exzellenzstrategie hat die Universität Bonn Schlegel-Professuren eingerichtet. Hochkarätige Wissenschaftler\*innen wurden gezielt für diese Professur rekrutiert, um die Forschungsleistung in Potenzialbereichen zu steigern, Vernetzungen zu fördern und thematische Anschlussfähigkeiten an die TRAs zu schaffen. Auch die Besetzung von Schlegel-Professuren war im Jahr 2021 erfolgreich: So traten mit Prof. Dr. Klaus von Stosch in der Katholisch-Theologischen sowie mit Prof. Dr. Martin Qaim in der Landwirtschaftlichen Fakultät international ausgewiesene Forscher den Dienst an. Weitere Dienstantritte erfolgen im Jahr 2022.





### Scientific Advisory Board informiert sich über den Fortschritt in der Exzellenzstrategie

Seit die Universität Bonn 2019 den Exzellenzstatus erreicht hat, ist in der Forschung viel passiert. Über den Fortschritt in der Exzellenzstrategie hat sich das Scientific Advisory Board im Herbst informiert. Das Gremium aus externen Forschenden aus aller Welt berät die Hochschulleitung und gibt Empfehlungen in wichtigen Fragen im Rahmen der Exzellenzstrategie ab. Das Gremium traf sich bereits zum zweiten Mal in Bonn. Im Zentrum des Herbsttreffens standen Gespräche mit den Transdisziplinären Forschungsbereichen, Exzellenzclustern und Fakultäten. Das Scientific Advisory Board nahm anerkennend die Fortschritte und weiteren Planungen der TRAs zur Kenntnis. So konnten herausragende Wissenschaftler\*innen an die Universität Bonn berufen werden. Auch in den sechs Exzellenzclustern sind die Arbeiten fortgeschritten. Die erstmals geförderten Cluster haben sich aufgebaut und ausgerichtet, die schon länger bestehenden Cluster ihre Strukturen erweitert und neue Konzepte entwickelt. Wie genau diese Entwicklungen aussehen, erfuhren die externen Berater\*innen von den Sprecher\*innen der Exzellenzcluster. Darüber hinaus stellten die Dekan\*innen die strategischen Planungen ihrer Fakultäten vor.

#### Das Scientific Advisory Board (SAB) der Exzellenzuniversität Bonn

Zum Scientific Advisory Board gehören

- Prof. Dr. Reuven Amitai von der Hebrew University Jerusalem (Israel),
- Prof. Dr. W. Th. Frank den Hollander von der Universität Leiden (Niederlande),
- Prof. Dr. Véronique Perdereau vom Institut des Systèmes Intelligents et de Robotique (ISIR) und der Sorbonne Université Paris (Frankreich),
- Prof. Dr. Rudi Balling von der Université du Luxembourg (Luxemburg),
- Prof. Dr. Petra Ritter von der Charité – Universitätsmedizin Berlin (Deutschland),
- Prof. Dr. Dr. h.c. Wolfgang Schön vom Max-Planck-Institut für Steuerrecht und Öffentliche Finanzen in München (Deutschland) und
- Prof. Dr. Sigrid Peyerimhoff von der Universität Bonn (Deutschland).

## PERSÖNLICHKEITEN

### Prof. Dr. Moritz Schularick erhält einen Leibniz-Preis



Für seine exzellenten Forschungsleistungen ist **Prof. Dr. Moritz Schularick** im Dezember 2021 von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) der Gottfried Wilhelm Leibniz-Preis zuerkannt worden, der mit 2,5 Millionen Euro dotiert ist. Moritz Schularick ist Direktor des MacroFinance Lab und Mitglied des Exzellenzclusters ECONtribute der Universität Bonn. Der Leibniz-Preis würdigt seine herausragenden Forschungsleistungen auf dem Gebiet der Wirtschaftswissenschaften. Dies gelte insbesondere für seine Neuverknüpfung der Makroökonomie mit der Wirtschaftsgeschichte und seine Einsichten in die Ursachen von Finanzkrisen und die historische Entwicklung der Vermögensverteilung, teilte die DFG mit. Während die Finanzkrise 2008, die Wirtschaftswissenschaften weitgehend unvorbereitet traf, gelang Schularick zeitnah der Nachweis, dass Finanzkrisen regelmäßig auf starke Kreditwachstumsphasen folgen. Er entwickelte so ein grundlegendes Verständnis der Krisendynamik, das dazu beitragen kann, zukünftige Finanzkrisen vorherzusehen und abzumildern. In jüngerer Zeit richtete Schularick sein Forschungsinteresse auf die Ursachen sozialer Ungleichheit. Dazu analysierte er die Entwicklung von Kapital- und Immobilienrenditen und konnte auf diese Weise Aspekte ungleicher Ressourcenausstattung als wesentlich für die Zunahme sozialer Ungleichheit herausarbeiten.

### Innovationspreis NRW an Prof. Dr. Bernhard Korte für sein Lebenswerk



Für sein Lebenswerk ist **Prof. Dr. Bernhard Korte** mit dem Ehrenpreis des Innovationspreises des Landes Nordrhein-Westfalen ausgezeichnet worden. Ihm sei es als herausragender Wissenschaftler und Pionier des Technologietransfers gelungen, Erkenntnisse seiner exzellenten Grundlagenforschung im Bereich der Diskreten Mathematik in eine praktische Anwendung, dem Design von Chips und Mikroprozessoren der schnellsten Supercomputer, zu überführen. Von seinen Innovationen profitiere seit mehreren Jahrzehnten nicht zuletzt weltweit führende Unternehmen, hieß es in der Würdigung, die Wissenschaftsminister Prof. Dr. Andreas Pinkwart persönlich vornahm. Im Zentrum Prof. Kortes wissenschaftlichen Schaffens steht die kombinatorische Optimierung hoch komplexer Probleme. Vor allem im Chipdesign hat Prof. Korte weltweit Maßstäbe gesetzt. Die unter seiner Leitung entwickelten „BonnTools“ sind Programme, mit denen die Hersteller von Computerchips das Layout ihrer Produkte optimieren und sie so stromsparend und möglichst klein und schnell gestalten können. Es gibt heute kaum noch einen Mikroprozessor, in dem nicht auch Knowhow aus dem Bonner Forschungsinstitut steckt.



## Ulf-G. Meißner erhält einen ERC Advanced Grant



Was passiert, wenn „seltsame“ Quarks in Atomkerne eingefügt werden? Welche „bewohnbaren“ Universen sind theoretisch möglich? Unter anderem diese Fragen will **Prof. Dr. Ulf-G. Meißner** vom Helmholtz-Institut für Strahlen- und Kernphysik der Universität Bonn erforschen. Für dieses Projekt hat er einen Advanced Grant des Europäischen Forschungsrats (ERC) erhalten. Die Förderung des Vorhabens, an dem auch das Forschungszentrum Jülich beteiligt ist, beträgt rund 2,3 Millionen Euro.

## ERC-Proof of Concept Grant und Patent-Preis



Der Biotechnologe **Prof. Dr. Volker Busskamp** hat 2021 einen „Proof of Concept Grant“ des ERC in Höhe von 150.000 Euro erhalten. Die Förderlinie soll Wissenschaftler dabei unterstützen, ihre Forschungsergebnisse aus vorherigen ERC-Projekten in kommerzielle Anwendungen zu bringen. Volker Busskamp und sein Team arbeiten an der Augenklinik des Universitätsklinikums Bonn an einer Methode, um Degenerationen der Netzhaut und Erblindung zukünftig besser erforschen und behandeln zu können. Beschädigte menschliche Netzhaut kann nicht regenerieren. Prof. Busskamp erforscht Kombinationen von Transkriptionsfaktoren, um aus menschlichen Stammzellen Photorezeptoren zu gewinnen, die in der Zellersatztherapie eingesetzt werden könnten. Für seine Arbeiten hat Prof. Busskamp 2021 auch den Patent-Preis der Deutschen Ophthalmologischen Gesellschaft erhalten.

## Neuer UNESCO-Lehrstuhl



Die UN-Organisation für Bildung, Wissenschaft und Kultur UNESCO hat gemeinsam mit der Universität Bonn den „UNESCO-Lehrstuhl für Mensch-Wasser-Systeme“ eingerichtet und mit der Bonner Geografin **Prof. Dr. Mariele Evers** besetzt. 14 UNESCO-Lehrstühle in Deutschland tragen zur Umsetzung der Globalen Nachhaltigkeitsagenda bei. Die Lehrstühle stärken durch ihre Arbeit die Kooperation mit Universitäten, Forschungseinrichtungen und gesellschaftlichen Akteuren in Ländern des Globalen Südens, in Deutschland und in Europa. Es handelt sich um nicht-finanzielle Auszeichnungen von bereits bestehenden Lehrstühlen, die besondere gesellschaftsrelevante Aufgaben erfüllen.





## DRITTMITTELPROJEKTE

### Neue Sonderforschungsbereiche an der Universität Bonn



Die Deutsche Forschungsgemeinschaft hat 2021 zwei neue Sonderforschungsbereiche (SFB) an der Universität Bonn eingerichtet. Im SFB 1502 „Regionaler Klimawandel: Die Rolle von Landnutzung und Wassermanagement“ untersuchen Forschende die Hypothese, dass der vom Menschen verursachte Landnutzungswandel und ein intensiviertes Wassermanagement das regionale Klima beeinflussen. Sprecher des Verbunds ist **Prof. Dr. Jürgen Kusche**.

Im Transregionalen SFB 333 „Braunes und beiges Fett – Organinteraktionen, Signalwege und Energiehaushalt (BATenergy)“ betrachten die Teams verschiedene Arten von Fettgewebe und deren Rolle bei Stoffwechselerkrankungen. Der Verbund ist ein Zusammenschluss der Universitäten Bonn und des Universitätsklinikums Bonn, des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf (UKE), der Technischen Universität München (TUM) und des Helmholtz-Zentrums München. Sprecher ist **Prof. Dr. Alexander Pfeifer**. Die neuen innovativen Forschungsvorhaben erhalten eine Förderung in Höhe von jeweils mehreren Millionen Euro ab dem 1. Januar 2022 für zunächst vier Jahre.

### BMBF-Förderung für deutsch-französisches Robotik-Projekt

Das Bundesministerium für Forschung und Bildung unterstützt bis 2025 ein Kooperationsprojekt der Universität Bonn und der Sorbonne Universität, Paris, bei dem es darum geht, Robotergreifern menschenähnlich geschickte Greifbewegungen beizubringen. Die Entwicklung ist ein entscheidender Schritt für zahlreiche Robotik-Anwendungen, z.B. im Gesundheitswesen (Altenpflege), in der Landwirtschaft (Ernte), in der Industrie (kollaborative Robotik) oder im Umweltbereich (Mülltrennung und Recycling). Die Geschicklichkeit menschlicher Hände ist robotischen Greifer aber bislang weit überlegen. Ziel des Learn2Grasp-Projekts ist es, menschenähnliches Greifen aus chaotisch gefüllten Behältern mit Hilfe einer nachgiebigen und menschenähnlichen Hand zu erlernen. Die Forschenden der Uni Bonn bringen anerkannte Expertise in visueller Wahrnehmung und Szenenmodellierung sowie Erfahrung in Teleoperation und Lernen aus menschlichen Demonstrationen ein. Diese werden im Projekt ergänzt durch die Expertise der Sorbonne im Lernen von Aktionen und dateneffizienter Exploration für die Robotik.



### Wissenschaftskommunikation als Forschungsgegenstand



*Rhine-Ruhr Centre for Science Communication Research – (v.l.n.r.): Volker Stollorz (SMC), Dr. Franco Zotta (WPK), Prof. Holger Wormer, Prof. Dr. Julika Griem, Prof. Dr. Oliver Ruf, Prof. Dr. David Kaldewey*

Um die Forschung über Wissenschaftskommunikation in Deutschland nachhaltig voranzubringen, fördert die Volkswagenstiftung vier neue Forschungszentren mit insgesamt 15 Mio. Euro. Eines dieser Zentren wird das Rhine-Ruhr Centre for Science Communication Research, an dem das Forum Internationale Wissenschaft der Universität Bonn mit Prof. Dr. David Kaldewey beteiligt ist. Weitere Projektpartner sind das Institut für Journalistik der Technischen Universität Dortmund, das Kulturwissenschaftliche Institut Essen sowie das Institut für Medienentwicklung und Medienanalyse der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg, Sankt Augustin. Ziel des Projekts ist es, die Inhalte von Wissenschaftskommunikation als auch die Strukturen ihrer Erforschung zu reorganisieren. Das Konsortium fokussiert dabei auf das interdisziplinäre Feld der Wissenschaftsforschung mit Subdisziplinen wie Soziologie, Philosophie und Wissenschaftsgeschichte, aber auch auf Spezialgebiete wie die Bibliometrie und die Datenwissenschaften. Mit den Praxispartnern Science Media Center (SMC) und der Wissenschaftspressekonferenz (WPK) sollen zudem Infrastrukturen für den Austausch zwischen Wissenschaft, Journalismus, Politik und weiteren Zielgruppen entwickelt werden.



# SCHWERPUNKT KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

## Schärferer Blick ins All durch KI

Auf der Suche nach fernen Galaxien, schnell rotierenden Neutronensternen und schwarzen Löchern sammeln Radioastronomen eine immer größer werdende Menge von Daten. Diese Datenflut soll künftig auch mithilfe von Künstlicher Intelligenz analysiert werden. Hierzu haben sich acht Institutionen in Nordrhein-Westfalen unter Federführung des Max-Planck-Instituts für Radioastronomie (MPIfR) zum "NRW-Cluster für datenintensive Radioastronomie: Big Bang to Big Data" zusammengeschlossen. In Bonn sind neben dem MPIfR die Universität Bonn und die Hochschule Bonn-Rhein-Sieg an dem Projekt beteiligt. Das Land fördert das Vorhaben mit bis zu drei Millionen Euro.



Das Radioteleskop Effelsberg.

## Wie verändert KI die Wissenschaft?

Die Volkswagenstiftung fördert ein Projekt der Universitäten Bonn und Wien sowie des Karlsruhe-Instituts für Technologie (KIT) über vier Jahre mit 1,4 Millionen Euro. Erforscht wird, wie sich Technologien Künstlicher Intelligenz (KI) auf die Wissenschaften auswirken. Nach den Erkenntnissen des Forschungsteams gibt es bislang keine interdisziplinäre und vergleichende Studie, die den Einsatz von maschinellen Lernverfahren in verschiedenen Wissenschaftsfeldern untersucht hat und dabei sowohl informatische, historische wie auch ethnographische Perspektiven berücksichtigt. Das Team analysiert konkrete „Fokus-Projekte“ in unterschiedlichen Disziplinen (Filmwissenschaft, Soziologie und Geowissenschaften), die das Spektrum von Geistes-, Sozial- und Naturwissenschaften abdecken. Es soll untersucht werden, wie mit KI-Verfahren in unterschiedlichen Disziplinen geforscht wird. Die Forschenden haben dabei die Potentiale, aber auch die Grenzen, Risiken und Ambivalenzen von KI-basierten Methoden im Blick. Das Projekt bringt die Expertise der Medienwissenschaft, der Wissenschaftsgeschichte und der Informatik zusammen, um den Einsatz speziell von datenintensiven Verfahren in der aktuellen akademischen Forschung zu untersuchen.

## Projekt zur Zertifizierung

Das Zusammenspiel von Philosophie, Informatik und Recht ist zentral für eine zertifizierte KI. Ziel eines 2021 begonnenen Projekts ist es, die Verfahren für allgemein akzeptierte Standards für KI-Systeme und deren Verifikation zu entwickeln. Dazu werden miteinander verknüpfte Anforderungskataloge mit technischen, rechtlichen und ethisch-philosophischen Kriterien entwickelt. Das Center for Science & Thought (CST) am Philosophischen Institut der Universität Bonn ist für das ethisch-philosophische Teilprojekt verantwortlich. Kooperationspartner sind das Fraunhofer-Institut für Intelligente Analyse- und Informationssysteme (IAIS), das Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI), die Universität zu Köln, die RWTH Aachen, das Deutsche Institut für Normung (DIN) sowie zahlreiche DAX-30- und weiteren Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen. Organisiert wird das Projekt im Rahmen der Kompetenzplattform KI.NRW.

## Transdisziplinäre Hochschulbildung zu KI

Insgesamt 40 Einzel- und 14 Verbundprojekte an 81 Hochschulen werden bundesweit von der Bund-Länder-Initiative „Künstliche Intelligenz in der Hochschulbildung“ gefördert. Die Projekte waren im Juni 2021 in einem wissenschaftsgeleiteten Wettbewerbsverfahren ausgewählt worden. In Bonn erhielt Prof. Reinhardt Klein eine Förderzusage für das Projekt „Bonn Transdisziplinäre Ausbildung in Künstlicher Intelligenz (BNTrAinee)“. Er wird über vier Jahre mit rund zwei Millionen Euro unterstützt. Von dem Geld sollen sieben Dozent\*innenstellen für ein Kurs- und Softwareangebot zur KI geschaffen werden. Ziel ist es, die Curricula weiterzuentwickeln und Angebote für Studierende und Lehrende zu schaffen. Das Projekt wurde vom DiCe begleitet.





# WISSENSCHAFTLICHER NACHWUCHS

## Nachwuchspreis und Förderung für Entwicklungsbiologin Elvira Mass



Die Weichen für die Gesundheit der Organe werden offensichtlich schon im frühen Embryo gestellt. Für diese Erkenntnis hat **Prof. Dr. Elvira Mass** vom LIMES-Institut der Universität Bonn den mit 60.000 Euro dotierten Paul Ehrlich- und Ludwig Darmstaedter-Nachwuchspreis der Paul Ehrlich-Stiftung erhalten. In ihren Forschungen zeigte sie, dass spezialisierte Immunzellen aus dem Dottersack die Entwicklung der Organe begleiten und zeitlebens zur Gesunderhaltung beitragen. Damit bestimmen diese Zellen mit über das Funktionieren der Organe. Sind die Zellen eingeschränkt, kann darin eine mögliche Ursache für viele Erkrankungen liegen. Ebenfalls im Jahr 2021 erhielt Prof. Mass die Zusage zur Aufnahme in das „EMBO Young Investigator Programm“, mit dem europäische Nachwuchsforschende in den Lebenswissenschaften gefördert werden. Geförderte erhalten eine finanzielle Unterstützung von 15.000 Euro, die um bis zu 10.000 Euro pro Jahr erweitert werden kann. Neben der direkten finanziellen Förderung profitieren Mass und ihr Team in den kommenden vier Jahren von Fortbildungen und Mentoring-Angeboten. EMBO ist eine Organisation von mehr als 1.800 führenden Forschenden, die Spitzenleistungen in den Biowissenschaften in Europa und darüber hinaus fördert.

## Neue Emmy Noether- Nachwuchsgruppe

Das Emmy Noether-Programm eröffnet herausragend qualifizierten Nachwuchsforschenden die Möglichkeit, sich durch die eigenverantwortliche Leitung einer Nachwuchsgruppe über einen Zeitraum von sechs Jahren für eine Hochschulprofessur zu qualifizieren. Acht solcher Gruppen fördert die DFG derzeit in Bonn. Jüngster Neuzugang ist die Gruppe „Dissipative supramolekulare Systeme“ von **Dr. Larissa von Krbek** am Kekulé-Institut für Organische Chemie und Biochemie.

## Aufnahme ins Heisenberg Programm

Privatdozent **Dr. Alexander Ivanov**, Mathematisches Institut, wurde 2021 ins Heisenberg-Programm der DFG aufgenommen. Er wird nun für zunächst drei Jahre mit der Option auf Verlängerung von der DFG gefördert. Ziel ist die Vorbereitung auf eine spätere wissenschaftliche Leitungsfunktion durch das Sammeln weiterer Lehr- und Betreuungserfahrung und die Steigerung seiner wissenschaftlichen Reputation.



## Personalentwicklung & Karriere: Postdoc Day 2021

Der jährliche Postdoc Day fand 2021 unter dem Motto „Leadership in Academia“ statt und erfreute sich mit über 120 Anmeldungen großer Beliebtheit bei der Zielgruppe. Den Auftakt machte ein per Live-Stream übertragenes Interview, in dem Rektor, Kanzler und Dekanin **Prof. Dr. Cornelia Richter** die wichtigsten Faktoren erfolgreicher Führung in der Wissenschaft aus Sicht der Universitäts- und Fakultätsleitung sowie aus Ihren persönlichen Erfahrungen reflektierten. Dabei ging es auch um Hürden und die Rolle des wissenschaftlichen Netzwerks auf dem Weg zu einer Professur. Im Anschluss wurde in verschiedenen Sessions das Thema

„Führung“ aus weiteren Blickwinkeln beleuchtet: aus der Perspektive der Führungsforschung, aus ethischen Gesichtspunkten, aus der Sicht der Forschungsförderung. Eine Diskussionsrunde von Bonner Professor\*innen unterschiedlicher Fachbereiche eröffnete einen Blick „hinter die Kulissen“. Gerade diese Tipps aus der Praxis, zum Teil auch gespickt mit Situationen, in denen es einmal „nicht so rund“ lief, fanden besonders großen Anklang.



## Santander International Exchange Grants

Mit einer neuen Förderlinie unterstützt die Universität Bonn Promovierende bei der internationalen Netzwerkbildung und der Schärfung ihres akademischen Profils. Durch finanzielle Unterstützung ermöglichen die Santander International Exchange Grants ein- bis dreimonatige Forschungsaufenthalte bei strategischen Universitätspartnern im Ausland (z.B. an der University of Melbourne oder der Hebrew University of Jerusalem) oder in einem der Schwerpunktländer der Universität Bonn (z.B. in Japan, Ghana oder den USA). Der Austausch verläuft jedoch nicht einseitig: Ebenso können sich Promovierende aus diesen Schwerpunktregionen für einen Aufenthalt an der Universität Bonn bewerben. Die Grants werden von der Santander Bank finanziert, deren Verbund „Santander Universitäten“ die Universität Bonn seit 2018 angehört.

## Eine Stunde – ein Job – eine Perspektive

In der neuen Veranstaltungsreihe erhalten Promovierende und Postdocs fachbereichsübergreifend Einblicke in die vielfältigen beruflichen Möglichkeiten, die ihnen mit einer Promotion außerhalb der Wissenschaft offenstehen. Promovierte Personen, viele selbst Alumni der Universität Bonn, geben innerhalb von einer Stunde einen konkreten Einblick in ihre Tätigkeit in den Bereichen Wirtschaft, Gesellschaft oder Wissenschaftsmanagement. Dabei wird unter anderem beleuchtet, wie der konkrete Tagesablauf in dem Job aussieht, welche Voraussetzungen benötigt werden und welche Entwicklungsoptionen es gibt. Die Veranstaltungsreihe, eine Ergänzung zu den „BFB Job Talks for Life Sciences“ des Bonner Forums Biomedizin, wird gemeinsam von Personalentwicklung & Karriere, Bonner Graduiertenzentrum und Alumni-Netzwerk angeboten.



## Falling Walls Lab Rhineland

Im September 2021 richtete das Bonner Graduiertenzentrum, stellvertretend für die Universität Bonn, das Falling Walls Lab Rhineland aus. Da Corona-bedingt keine Zuschauenden vor Ort sein konnten, wurde die Veranstaltung live auf YouTube übertragen. Acht Nachwuchswissenschaftler\*innen präsentierten im Rahmen der Veranstaltung ihre innovativen Ideen einer hochkarätigen Jury aus Expert\*innen aus Wissenschaft und Wirtschaft sowie der Öffentlichkeit. Christoph Lotz (Leibniz Universität Hannover) qualifizierte sich mit seinem herausragenden Beitrag „Breaking the Wall of Space Research on Earth“ für das Finale, den Falling Walls Science Summit. Das Falling Walls Lab Rhineland ist eine Kooperation der RWTH Aachen, der Universität zu Köln, der Universität Düsseldorf, des Forschungszentrums Jülich und der Universität Bonn. Die Veranstaltung wird im jährlichen Wechsel durch die verschiedenen Institutionen organisiert.



Christoph Lotz (re.) und Professor Andreas Zimmer

## Qualifizierungsprogramm „Doctorate plus“

Seit dem Sommersemester 2021 hat das überfachliche Qualifizierungsprogramm „Doctorate plus“ eine neue karriereorientierte Ausrichtung, die die bis dahin verwendete Modul-Struktur ersetzt. Ziel der neuen Track-Struktur ist es, der Vielfalt und Offenheit heutiger Karrieremöglichkeiten für Promovierte gerecht zu werden. Das Workshop-Programm bietet zielgerichtete Qualifizierung für drei Karrierewege: Wissenschaft („Research Track“) richtet sich an Promovierende, die zukünftig in der Forschung bleiben und als Wissenschaftler\*innen an einer Universität oder einer Forschungseinrichtung arbeiten möchten, Wissenschaftsmanagement („Research Management Track“) ist für Promovierende gedacht, die als Wissenschaftsmanager\*innen an der Schnittstelle von Wissenschaft und Verwaltung arbeiten wollen und Außeruniversitäre Karrieren in Wirtschaft und Gesellschaft („Business and Organizations Track“) wendet sich an Promovierende, die eine Karriere in einer Organisation oder einem Unternehmen außerhalb des Wissenschaftssektors anstreben. Zudem wurde das modulübergreifende Zertifikat Doctorate plus durch drei Track-spezifische Zertifikate ersetzt. Doctorate plus wird im Rahmen des Arge-lander-Programms für den wissenschaftlichen Nachwuchs angeboten und richtet sich an alle Promovierenden der Universität Bonn.



# ORGANISATION

## Neueinrichtung der Stabsstelle Tierschutz



**W**as machen eigentlich Tierschutzbeauftragte?

Da Tiere im Rahmen der Wissenschaft zum Erkenntnisgewinn in der Forschung eingesetzt werden, und es bisher noch keine allumfänglichen Alternativen gibt, müssen diese Tiere bestmöglich geschützt werden. Hierbei finden in Umsetzung der EU- und Bundesvorgaben vor allem das Tierschutzgesetz sowie die Tierschutzversuchstierverordnung Anwendung. Auch Konzepte wie z.B. das „3R Prinzip“ (replacement, reduction, refinement) finden so rechtlich Beachtung. Das 3R-Prinzip besagt beispielsweise, dass auf den Einsatz von Tieren in der Forschung verzichtet werden soll, wenn andere Methoden genutzt werden können („replace“). Auch soll die Anzahl der eingesetzten Tiere auf ein unerlässliches Minimum begrenzt sein („reduce“) und Methoden gewählt werden, die für die Tiere am schonendsten sind („refine“). Tierschutzbeauftragte wachen über den Schutz der Tiere und die Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben. Sie beraten, begleiten und betreuen Forschende und klären kontinuierlich über relevante Neuerungen auf.

Tierschutz ist ein im Grundgesetz verankertes Staatsziel der Bundesrepublik Deutschland. Um dem Tierschutz noch mehr Beachtung zu schenken, hat die Universität Bonn die Stabsstelle Tierschutz neu eingerichtet und zum September 2021 besetzt. Sie koordiniert den Austausch der Fakultäten, die mit Tieren arbeiten, und dient als Ansprechstelle rund um das Thema „Tierschutz“. Geleitet wird die Stabsstelle Tierschutz von der Veterinärmedizinerin Johanne Charlott Krüger, die sich hauptamtlich als Tierschutzbeauftragte für das Wohl der Tiere einsetzt. Unterstützt wird sie durch eine weitere hauptamtliche Tierschutzbeauftragte sowie zusätzlich durch nebenamtliche Tierschutzbeauftragte der Landwirtschaftlichen, Mathematisch-Naturwissenschaftlichen und Medizinischen Fakultät.

# TRANSFER

## „WE create impact“: enaCom weitet Angebote zu Transferaktivitäten aus

Das Transfer Center enaCom ist die zentrale Serviceeinheit zur Förderung aller Transferaktivitäten der Universität Bonn. enaCom organisiert in regelmäßigen Abständen Veranstaltungen, in denen Studierende und Forschende ihre Ideen, Forschungsarbeiten, Erfindungen zu potenziellen Geschäftsideen und -konzepten ausarbeiten können. Zusätzlich begleiten Beratende die Gründungsinteressierten mit individuellen und bedarfsgerechten Angeboten auf dem Weg ins Unternehmertum, schließen Wissenslücken und vernetzen mit Gründungs- und Branchenexpertise. Das Angebot wird seit 2021 durch den Start von „U BO GROW“ noch weiter vertiefend ergänzt. Diese Förderung durch das Land in Höhe von 3,2 Millionen Euro ermöglicht die Vorbereitung auf den Markteintritt der Startups und schließt direkt an die bereits bestehende Förderung zur Gründungsunterstützung im Rahmen des Programms „EXIST-Potentiale“ des Bundeswirtschaftsministeriums an. Das Beratungsteam wird ausgebaut und die Nutzung von Laborräumlichkeiten für Gründungsteams vorbereitet, damit diese ohne Verzögerungen Ideen experimentell validieren und Prototypen entwickeln können. Dies schließt eine Lücke im hochschulinternen Innovationsprozess.

## Neuaufbau Innovationscouting

Im Transfer Center enaCom wurde das Innovationscouting neu aufgebaut und zielt darauf ab, das Innovationspotential der Forschungsergebnisse von Wissenschaftler\*innen aller sechs TRAs zu erschließen sowie eine mögliche Nutzung für den kommerziellen Sektor wie für die Gesellschaft zu unterstützen. Im Sommer 2021 haben drei Innovationscouts, die jeweils zwei TRAs betreuen, ihre Arbeit aufgenommen. Zunächst starteten sie ihre Arbeit innerhalb der Universität mit einem systematischen Screening aktueller Transferaktivitäten, um dann folgend mit den TRAs den Transfer gemeinsam weiterzuentwickeln und Kooperationspartner in Politik, Gesellschaft und Wirtschaft mit einem besonderen Fokus auf Einrichtungen des Nachhaltigkeitsstandorts Bonn zu identifizieren. Im Sinne des wechselseitigen Austausches sind sie ebenfalls Ansprechpartner\*innen für Stakeholder im regionalen Umfeld und bringen Fragestellungen in die Universität hinein.



## Neuer Standort enaCom und DigitalHub

Neben den Räumen für Gründer\*innen innerhalb der Universität am Standort Brühler Straße können sich Gründende neuerdings auch im DigitalHub-Standort am Hauptbahnhof vernetzen. Dort ist das Transfer Center enaCom seit Sommer 2021 zusätzlich mit einem eigenen Teambüro vertreten und bietet Beratung vor Ort sowie Co-workingspaces an. Die Universität Bonn und ihr Transfer Center enaCom haben einen wichtigen Beitrag zur Realisierung dieses großartigen Digital Hub-Standortes in der Mitte unserer Stadt geleistet. Ziel ist es mehr denn je, die Innovationen aus unserer exzellenten Forschung in die Gesellschaft zu tragen und hierfür ein ideales Umfeld für Sciencepreneurship zu bieten.

## Start-up Summer School



Fünf Tage auf dem Weg zum eigenen Business – das hat die Start-Up Summer School des Transfer Centers enaCom der Uni Bonn im September 2021 geboten. Neben vielen fundierten Informationen und Fachimpulsen rund um das Thema ‚Gründen‘, entwickelten die Teilnehmenden eine Woche lang ihre eigenen Geschäftsideen. Die Gruppe aus Mitgliedern der Uni Bonn, vom Chemie-Studierenden bis zum Wissenschaftler aus dem Bereich Computer Graphics, arbeiteten an Gründungsideen, begleitet von den Gründungsberaterinnen des Transfer Centers enaCom sowie von zwei Innovationscoaches. Höhepunkt war dann nach einer Pitch-Trainings-Session die erfolgreiche Abschlusspräsentation der erarbeiteten Geschäftskonzepte.

## Erster Ideenwettbewerb



In der Universität Bonn stecken jede Menge exzellenter Ideen und Innovationskraft. Dies verdeutlichte der erste Ideenwettbewerb der Universität Bonn, der vom Transfer Center enaCom im Herbst 2021 unter dem Motto „Mach doch!“ Für die feierliche Online-Prämierungsfeier am 17. November 2021 durften die nominierten Teams ihre Idee vor Publikum „pitchen“. Am Ende überzeugten drei Gründerteams die Jury: aimed analytics konnte den enaCom-Preis für sich behaupten. Das Team hat ein modulares Analysesystem entwickelt, das auf Basis medizinischer Daten präzise Patientengruppierungen für eine zielgerichtete Behandlung vornimmt. Den Jurypreis der Universitätsstiftung Bonn gewann das Team „Raketenstart“ mit der „digitalen Rechtsabteilung“. „LightningPose“, eine Software zur Erkennung von Körperhaltungen in Echtzeit, durfte sich über den Sonderpreis des Digital Hubs Bonn freuen.

## Projekt zur Entwicklung medizinischer Software



Schon heute leisten digitale Modelle und Algorithmen wertvolle Unterstützung bei der Behandlung von Patient\*innen in Krankenhäusern und Arztpraxen. Um digitale Innovationen in der Medizin schneller zur Marktreife zu bringen und Ausgründungen aus Hochschulen zu erleichtern, haben die Medizinische Fakultät und enaCom den „Bonn Hub for Algorithmic Innovation in Medicine“ (BoHAIme) am Universitätsklinikum ins Leben gerufen. Die Landesregierung unterstützt das Vorhaben mit rund 1,8 Millionen Euro. Das Projekt schlägt eine Brücke zwischen Wissenschaft und Wirtschaft und liefert einen wichtigen Impuls für die marktorientierte Weiterentwicklung von Medizinsoftware.





## Start des Transferzentrums „Roboter im Alltag“

Mit der zunehmenden Digitalisierung von Gesellschaft und Wirtschaft weitet sich auch der Einsatz von Robotik auf nicht-industrielle Anwendungen aus. Mehr und mehr Service- und Assistenzroboter werden in Zukunft den Menschen nicht nur in den eigenen vier Wänden, vor allem bei der Pflege, sondern auch im öffentlichen Raum oder bei schwierigen und gefährlichen Arbeiten unterstützen. Eine zentrale Herausforderung hierbei spielt die Interaktion zwischen Menschen und diesen Robotern im Alltag. Das vom BMBF geförderte Kompetenzzentrum „Roboter im Alltag“ (RimA) soll den effizienten,

wissenschaftlichen, aber auch technischen Austausch fördern. Die Arbeit des Transferzentrums RimA wird vom FZI Forschungszentrum Informatik unter Beteiligung der Freien Universität Berlin, der TÜV SÜD AG sowie der Universität Bonn geleitet. Das Bonner Teilprojekt „Benchmarking von Assistenzrobotern“ fokussiert auf den Aspekt der Benchmarks und Wettbewerbe, leistet aber auch wichtige Beiträge zur Modellierung der Mensch-Roboter-Interaktionsformen und zum Aufbau einer Wissensplattform.



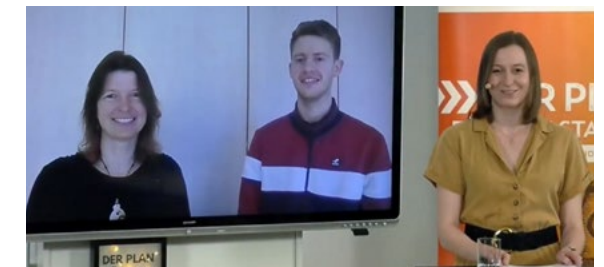
## Campus Transfer Management GmbH

Das Transfer Center enaCom baute die Strukturen weiter aus, um gute Rahmenbedingungen für den Transfer zu schaffen. Die Campus Transfer Management GmbH wird ein fester Bezugspunkt im Rheinischen Revier und ein strategischer Schwerpunkt im Transfer der Universität Bonn – vom Scouting bis zu Gründungsförderung in der Bioökonomie. Als einzige Universität in NRW mit einer Landwirtschaftlichen Fakultät ist es für Bonn wichtig, die Transformation des Rheinischen Reviers mitzugestalten. Hier wird insbesondere wissenschaftliche Expertise aus dem Transdisziplinären Forschungsbereich „Innovation und Technologie für eine nachhaltige Zukunft“ einfließen. Die im Oktober 2021 gegründete GmbH hilft, mit Kooperationspartnern vor Ort wissenschaftsbasierte Projekte zu realisieren.



Management GmbH (von rechts): Stephan Muckel (Bürgermeister Erkelenz und Vorsitzender der Gesellschafter Versammlung), Dr. Martin Berges (Landwirtschaftskammer NRW), Erich Gussen (NALE RR e.V. und stellvertretender Vorsitzender der Gesellschafterversammlung), Stephan Pusch (Landrat Kreis Heinsberg), Dr. Armin Hentschel (Landwirtschaftskammer NRW und Geschäftsführer der GmbH), Sandra Speer (Universität Bonn) sowie der Geschäftsführer der WFG für den Kreis Heinsberg GmbH, Ulrich Schirowski

## Zwei Gründungsteams gewinnen beim NUK-Businessplan-Wettbewerb



Das Team von ClingTechBionics, Dr. Petra Ditsche und Christian Grünewald, zusammen mit der Moderatorin Anna-Lena Kümpele bei ihrer Prämierung beim NUK-Businessplan-Wettbewerb.



Das Team von RecaPen in ihrem Vorstellungsvideo beim NUK-Businessplan-Wettbewerb

Die beiden Teams ClingTechBionics und RecaPen mit Mitgliedern der Universität Bonn und eng betreut von den enaCom-Beraterinnen haben den ersten und zweiten Preis im Kölner NUK-Wettbewerb gewonnen. Ihre Businesspläne und fachlich hochkompetenten Teams überzeugten die Jury. RecaPen räumte darüber hinaus noch den Publikumspreis für den besten Pitch ab. ClingTechBionics vermarktet international einen bionischen HighTech-Saugnapf, der eine starke, reversible Befestigung auch auf rauen, strukturierten Oberflächen ermöglicht. Mit dem RecaPen hat ein Team aus drei Medizinerinnen und einem Volkswirt ein Produkt zur verlässlichen und gleichzeitig günstigen Überwachung der Hautdurchblutung während und nach Operationen entwickelt, das nun zertifiziert und auf den Markt gebracht werden soll.



# STUDIUM UND LEHRE



## Studieren in Krisenzeiten



Erst die Corona-Pandemie, dann die Hochwasser-Katastrophe – in 2021 wurden etliche Studierende gleich von zwei großen Krisen getroffen, die viele Fragen und Probleme aufwarfen. In der Zentralen Studienberatung (ZSB) erhöhte sich in Folge insbesondere die Nachfrage nach psychologischer Beratung – aber auch der allgemeine Studienberatungsbedarf erhöhte sich bezüglich krisenbezogener Anliegen. Die veränderten Rahmenbedingungen des Studiums in der Corona-Pandemie, z. B. die (überwiegend) digitale Lehre und die damit verbundenen fehlenden sozialen Kontakte, Schwierigkeiten bei der Selbstorganisation sowie finanzielle Sorgen – beispielsweise aufgrund des Wegfalls des Nebenjobs – kosteten die Betroffenen viel Kraft. Individuelle Studieneinschränkungen, z. B. in Folge der Flut im Juli 2021, kamen noch dazu. Als erste Anlaufstelle konnte die ZSB den Studierenden in vielen Fällen durch passende Beratungs- und Unterstützungsangebote helfen oder die Anliegen weiterleiten. Dabei kamen den Studierenden besonders der enge Austausch und die gegenseitige Verweiskultur im Beratungsnetzwerk der Universität zugute. Darin arbeitet die ZSB etwa eng mit den Fakultäten zusammen.

## Online-Self-Assessments

Die Bonner Online-Self-Assessments (OSA) haben Tradition: Seit rund einem Jahrzehnt investiert die Universität Bonn in fachspezifische Studienorientierungstests zur passgenauen Studienwahl. Als qualitativ hochwertiger „Self-service“ haben die OSA gerade unter Pandemiebedingungen vielen Studieninteressierten eine gute Alternative zur Studienorientierung vor Ort geboten. In 2021 wurden weitere Fach-OSA auf das neue Testsystem überführt, welche die formulierten Standards im Hinblick auf Responsivität, Barrierefreiheit und Datensicherheit erfüllen. Gleichzeitig wurden die OSA inhaltlich nochmals überarbeitet und weiterentwickelt. Der Fokus lag dabei auf der fundierten fachspezifischen Anforderungsanalyse und der Verzahnung von OSA-Feedback mit bestehenden fachlichen und überfachlichen Beratungs- und Unterstützungsangeboten für Studierende. Das OSA-Team in ZSB und dem Zentrum für Evaluation und Methoden (ZEM) arbeitet dabei eng mit Lehrenden, Studiengangsmangement und Studierenden zusammen.





## Studienabschluss als Spaziergang

Mit dem „Graduation Walk“ hat die Universität Bonn den aktuellen Jahrgang in einem neuen Format verabschiedet. Rund 3.000 Gäste, darunter 900 Absolvent\*innen im Talar, besuchten über den Tag verteilt die Abschlussfeier im Hofgarten, wo sie unterhalten, fotografiert, gefilmt und gezeichnet wurden. Der Höhepunkt des Rundgangs war die Übergabe der Schmuckurkunden durch die Dekan\*innen der Fakultäten. Bereits Wochen zuvor konnten auf der Website des Universitätsfestes Grußbotschaften platziert und Glückwünsche hinterlassen werden. Auch konnten individuelle Abschlussvideos („I did it!“) erzeugt und digitale Grußkarten verschickt werden.

## Projekt „Virtual Collaboration“

Für ihr Fördervorhaben „Virtual Collaboration (ViCo) – gemeinsam für die Zukunft lernen“ hat die Universität Bonn von der Stiftung „Innovation in der Hochschullehre“ einen Förderbescheid über 2,15 Millionen Euro erhalten. Mit diesen Mitteln wird die Universität in den kommenden drei Jahren Lehr- und Lernszenarien für kollaboratives Arbeiten und Lernen im digitalen Raum entwickeln. Die dazu notwendigen Kompetenzen können Studierende in drei virtuellen Räumen selbstverantwortlich, gemeinschaftlich und konstruktiv aufbauen. Ein vierter virtueller Raum unterstützt Lehrende, kollaboratives Arbeiten in ihrer Lehre zu integrieren und so ihre Studierenden durch forschungsorientierte Bildung zu unterstützen. So ermöglicht ViCo kollaborative (Entwicklungen von) Kompetenzen durch Lehrende und Studierende für die digital vernetzte Lebens- und Arbeitswelt.

## Strategiefonds „Zukunftsorientierte Lehre“: vielfältig.nachhaltig.digital

Für die zukunftsorientierte Weiterentwicklung von Studium und Lehre unter Maßgabe der gesamtuniversitären Maximen für Forschung und Lehre vergibt die Universität im Jahresrhythmus wettbewerblich Fördermittel im Rahmen unterschiedlicher themengebundener Projektlinien. Unter dem Titel vielfältig.nachhaltig.digital werden in den kommenden Jahren zehn Projekte gefördert, die dazu beitragen, die individuellen Potentiale der Studierenden zu stärken, für nachhaltige Entwicklung zu sensibilisieren und den Erwerb digitaler Kompetenzen in der Lehre zu verankern. Für den Förderzeitraum 2021 bis 2024 wurden zehn Projekte ausgewählt.

## DEiN Parcours für Neulehrende

DEiN Parcours ist ein vom Bonner Zentrum für Hochschullehre konzipierter und angebotener Digitaler Einstieg für Neulehrende. In einem von Workshops begleiteten Selbstlernkurs werden Lehrenden aller Fächer die wichtigsten hochschuldidaktischen Grundlagen und alle digitalen Werkzeuge, die sie für ihre Lehre an der Universität Bonn nutzen können, vermittelt. Der Selbstlernkurs umfasst sieben Lernstationen und steht in deutscher und englischer Sprache zur Verfügung, um auch internationale Lehrende zu unterstützen. Im SoSe 2021 und im WiSe 2021/22 konnten sich bereits 15 Lehrende anhand des Selbstlernkurses mit hochschuldidaktischen Grundlagen und den digitalen Werkzeugen vertraut machen.

## Förderlinien „Curriculum 4.0.nrw“ und „digiFellows“



Das Land NRW fördert in Kooperation mit der DH.NRW jährlich Projekte der digitalen Lehre. Die Förderlinie „Curriculum 4.0.nrw“, welche mit 80.000 Euro dotiert ist, zielt dabei auf Kompetenzvermittlung. Hier wurde das Bonner Projekt „Digitale Geschichtswissenschaft“ von **Prof. Dr. Carsten Burhop**, Institut für Geschichtswissenschaft, gefördert. Mit dem Fellowship für Innovationen in der digitalen Hochschullehre („digiFellows“) werden Lehrende mit 50.000 Euro für die Entwicklung digital gestützter Lehr- und Prüfungsformate bzw. Module und Studienabschnitte ausgezeichnet.



In dieser Förderlinie wurden „Kollaborativ-digitales Arbeiten in den Textwissenschaften“ von **Prof. Dr. Elke Brüggemann**, Institut für Germanistik, Vergleichende Literatur- und Kulturwissenschaft, und „Clio's Toolbox“ von **Dr. Lennart Gilhaus**, Institut für Geschichtswissenschaft, ausgezeichnet.





## Neue digitale Angebote

Durch hybride Lehre konnten Lehrende ihre Veranstaltungen sowohl im Hörsaal in Präsenz durchführen als auch Studierende zu Hause erreichen. Hierfür wurden 54 Hörsäle mit neuer Technik ausgestattet. Professionelle Video- und Audiotechnik sorgten dabei für eine qualitativ hochwertige Übertragung. Mit dieser Technik konnte besser auf die Corona-Lage reagiert werden, da sowohl vor Ort als auch gleichzeitig digital gelehrt werden konnte. Um die Lehrenden zu unterstützen wurden sowohl technische als auch didaktische Schulungen angeboten. Auch die Organisation der eKlausuren musste neu geplant werden. In der Campo Mensa in Poppelsdorf konnten 124 Computer für digitale Klausuren aufgebaut werden. Im großen Speisesaal gab es genug Raum, um die Plätze mit ausreichend Abstand einzurichten. Um alle Rechner mit Strom und Netz zu versorgen, wurden insgesamt 1400 Meter Netzwerk- und 500 Meter Stromkabel verlegt. Statt der typischen Geräuschkulisse herrschte in der Mensa in dieser Zeit konzentrierte Ruhe. Auf der Lernplattform eCampus gibt es mit STACK eine neue Möglichkeit, mit mathematischen Formeln zu arbeiten. Lehrende im Bereich der Mathematik können Tests für Studierende erstellen, die komplexe mathematische Rechnungen beinhalten. Die mathematischen Ausdrücke werden mit Hilfe eines Computeralgebra-System ausgewertet.

## Lehrpreise 2021

In diesem Jahr hat die Universität 14 Lehrende für ihre hervorragende, kreative Lehre auch jenseits üblicher Lehrmethoden mit Lehrpreisen ausgezeichnet. Im Rahmen der feierlichen Urkundenübergabe im Rektorat dankte der Prorektor für Studium, Lehre und Hochschulentwicklung, Prof. Dr. Klaus Sandmann, den Preisträger\*innen im Namen der Universität für ihr besonderes und richtungsweisendes Engagement. Die Lehrpreise werden fakultätsübergreifend vergeben. Jede Fakultät hat ein nach der Studierendenzahl und Fakultätsgröße berechnetes Kontingent. Die Benennung der Preisträger\*innen erfolgt durch die Fakultäten, Grundlage hierfür sind fakultätsinterne Nominierungen auf Basis studentischer Lehrevaluationen oder durch Gremien unter wesentlicher Beteiligung der Studierenden.



### Die Preisträgerinnen und Preisträger des Jahres 2021:

#### Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät

- Prof. Dr. Herbert Dreiner (Fachgruppe Physik/Astronomie)
- Prof. Dr. Arne Lützen (Fachgruppe Chemie)
- Dr. Toni Kühl (Fachgruppe Pharmazie)

#### Medizinische Fakultät

- PD Dr. Stilla Frede (Medizinische Fakultät, Nominierung der Mathematisch-
- Naturwissenschaftliche Fakultät für die Fachgruppe Molekulare Biomedizin)
- Dr. med. Ambra Marx (Psychosomatische Medizin und Psychotherapie)
- Dr. med. Gregor Massoth (Anästhesie)

#### Philosophische Fakultät

- PD Dr. habil. Felix Selgert (Institut für Geschichtswissenschaft)
- David Moroney, M.A. (Institut für Anglistik, Amerikanistik und Keltologie)
- Nora Jaeger, M.A. (Kunsthistorisches Institut)

#### Rechts- und Staatswissenschaftliche Fakultät

- Peter Glaubach (Fachbereich Rechtswissenschaft, Kriminologisches Seminar)
- Prof. Dr. Hendrik Hakenes (Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Institut für Finanzmarktökonomik und Statistik)

#### Landwirtschaftliche Fakultät

- Dr. Ernst Tholen (Institut für Tierwissenschaften, Tierzucht/Haustiergenetik)

#### Evangelisch-Theologische Fakultät

- Mag. theol. Anja Block (Abteilung für Altes Testament)

#### Bonner Zentrum für Lehrerbildung (BZL)

- PD Dr. Udo Käser (Arbeitsbereich Diagnose und Förderung)



# INTERNATIONALES



## International Day 2021



Unter dem Motto „Celebrating the Global in Pandemic Times“ beging die Universität Bonn im Oktober 2021, organisiert vom Prorektorat Internationales, den International Day mit dem Ziel, die Bedeutung internationaler Forschung vor dem Hintergrund akuter Herausforderungen der Pandemiezeit hervorzuheben. Den Auftakt machte Alumna Ina Lepel, Deutsche Botschafterin in Indonesien und ehemalige Botschafterin Japans, die Fragen zu Karrieremöglichkeiten im diplomatischen Dienst erörterte. In einem Workshop mit vorheriger Bewerbung konnten 30 Wissenschaftler\*innen das neu aufgelegte Forschungsförderprogramm Horizon Europe kennenlernen. Festlicher Höhepunkt des Tages war die Verleihung der Staatspreise und des DAAD-Preises an herausragende Studierende durch Vertretende der britischen, französischen und spanischen Botschaften sowie des DAAD.

## Vorstellung Horizon Europe und EU-Projektbüro

Das neue Rahmenprogramm für Forschung und Innovation der Europäischen Union ging 2021 an den Start. Als Nachfolgeprogramm von Horizon 2020 zielt es auf Innovation zur Bewältigung globaler Herausforderungen sowie auf die Förderung europäischer Wettbewerbsfähigkeit ab und ist bis 2027 angelegt. Im Rahmen ihrer Internationalisierungsstrategie fördert die Universität Bonn die Teilnahme ihrer Forschenden an dem Programm unter anderem durch die Bereitstellung administrativer Unterstützung bei der Einwerbung der EU-Fördermittel. Im Rahmen des International Days im Oktober wurden das Programm, die Unterschiede zum Vorgängerprogramm Horizon 2020 sowie das Personal und die Services des EU-Projektbüros der Universität Bonn eingehend vorgestellt und diskutiert.





## Treffen der Bonn University Ambassadors



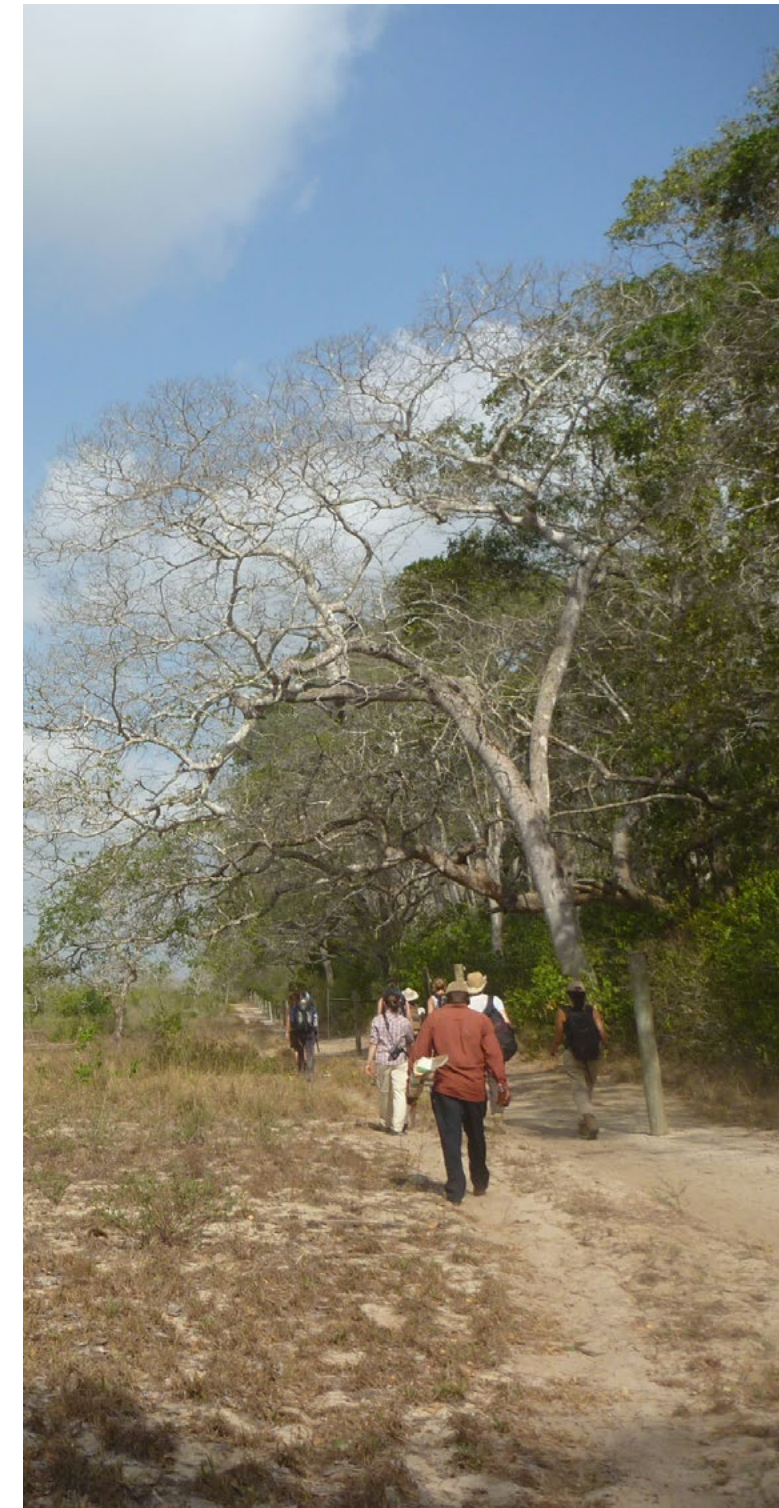
Im September 2021 traf sich **Prorektorin Prof. Dr. Birgit Ulrike Münch** mit den Bonn University Ambassadors und den Organisatorinnen des Alumni-Netzwerks zu einem persönlichen Kennenlernen im digitalen Raum. Gemeinsam wurden der Ausbau des erfolgreichen Programms, die Ausweitung akademischer Beziehungen, die Aktivitäten der Ambassadors und Möglichkeiten einer noch engeren internationalen Zusammenarbeit diskutiert. Das Bonn University Ambassadors-Programm wurde 2019 ins Leben gerufen. Seither wird die Universität Bonn von 15 renommierten Wissenschaftler\*innen aus Australien, Brasilien, Äthiopien, Frankreich, Großbritannien, Israel, Japan, Jordanien, den Niederlanden und den USA im Ausland vertreten. Als erste Anlaufstelle an ihrer jeweiligen Einrichtung sollen sie dabei helfen, internationale Beziehungen zu vertiefen und Nachwuchswissenschaftler\*innen über die Möglichkeiten an der Universität Bonn zu informieren.

## Aufbau eines multilateralen Global Network

Nach der erfolgreichen Durchführung einer hybriden Tagung zum Thema „Why Internationalization? Old and New Rationales in Diverse Education Systems“ im Oktober 2020 haben die Universität Bonn, die University of St Andrews, die Hebrew University in Jerusalem, die Waseda Universität in Tokyo sowie die Emory Universität in Atlanta ihre Vision von einer multilateralen Zusammenarbeit weiter konkretisiert. In einem globalen Netzwerk, das perspektivisch noch um weitere Partner in Afrika und Lateinamerika ergänzt werden soll, beabsichtigen die teilnehmenden Hochschulen, in Forschung, Studium und Administration noch enger zusammenzuarbeiten. Die Universität Bonn hat dabei die Federführung für die Programmsäule „Leadership and Innovation“ übernommen und wird u.a. eine Workshop-Reihe zur sozialen Verantwortung von Hochschulen in ihrer internationalen Dimension vorbereiten. Die Netzwerkmitglieder planen außerdem die gemeinsame Förderung von multilateralen Forschungsprojekten, den Aufbau von Netzwerken mit Postgraduierten und Doktorand\*innen sowie virtuelle und physische Austauschformate für ihre Mitarbeitenden.

## Zwei neue Globale Zentren in Afrika

Der DAAD fördert in einem neuen Programm insgesamt acht fächerübergreifende „Globale Zentren“ zur Bewältigung weltweiter Herausforderungen. An zwei der Vorhaben ist die Universität Bonn beteiligt: Dabei stehen die Zukunft der afrikanischen Savannen sowie die frühzeitige Erkennung und Bewältigung von Infektionsrisiken in Westafrika im Mittelpunkt. Die Fördergelder stammen vom Auswärtigen Amt und belaufen sich bis 2025 auf rund 2,8 Millionen Euro pro Zentrum. Das „African Climate and Environment Center – Future African Savannas“ (AFAS) wird in Kooperation zwischen dem Bonner Zentrum für Entwicklungsforschung, der Université Félix Houphouët-Boigny (Côte d'Ivoire), der University of Nairobi (Kenia) sowie der Universität zu Köln aufgebaut. Das German-West African Centre for Global Health and Pandemic Prevention (G-WAC) unter Beteiligung des Bonner Institutes für Hygiene und öffentliche Gesundheit, des Institutes für Medizinische Mikrobiologie, Immunologie und Parasitologie, der Technischen Universität und Charité Berlin sowie der Kwame Nkrumah University of Science and Technology entsteht in Kumasi, Ghana. Beide Zentren werden interdisziplinär lehren und forschen sowie im engen Austausch mit Wissenschaft, Politik, Wirtschaft und Zivilgesellschaft stehen, um den Transfer neuer Erkenntnisse in die Praxis sicherzustellen. Untereinander vernetzt sollen sie zu globalen Lösungen beitragen.





## Distinguished Professors Emeriti berufen

Zur weiteren Internationalisierung von Forschung, Lehre und Studium hat das Rektorat damit begonnen, 15 herausragende ausländische Wissenschaftler\*innen im Ruhestand als „Distinguished Professors Emeriti“ an die Universität Bonn zu berufen. Die internationalen Professor\*innen kommen für bis zu zwei Jahren nach Bonn, verstärken das englischsprachige Kursangebot für Studierende und tragen zur wissenschaftlichen Exzellenz und Internationalität der TRAs bei. Als erster „Distinguished Professor Emeritus“ der Universität Bonn unterrichtet Professor Maarten Jansen seit dem Sommersemester 2021 an der Abteilung Altamerikanistik. Sein Fachgebiet sind Kultur, Geschichte und Handschriften der Mexica und der Nuu Savi aus der Region Oaxaca in Mexiko. Der international renommierte Experte entwickelte in enger Zusammenarbeit mit der mixtekischen Forscherin Gabina Aurora Pérez Jiménez sowie Mitgliedern der Herkunftsgemeinden eine neue Forschungslinie, die sich auf die altmexikanische Bildkultur, historische Quellen und zeitgenössische mündliche Überlieferungen sowie auf die Repräsentation, soziale Situation und Rechte der indigenen Gruppen Mexikos in der Gegenwart konzentriert.

## Erste strategische Partneruniversität in Afrika

Die Universität Bonn pflegt in den Lebens-, Natur- und Geisteswissenschaften bereits seit vielen Jahren intensive Kontakte zur University of Ghana. Seit 2021 sind die Universitäten nun auch offiziell als strategische Partner verbunden. Rektor Prof. Dr. Dr. h. c. Michael Hoch und Vice-Chancellor Prof. Nana Aba Appiah Amfo unterzeichneten ein entsprechendes Memorandum of Understanding und trafen Vereinbarungen über einen Studierendenaustausch. Die University of Ghana wurde 1948 als Affiliation der University of London gegründet und agiert seit der Unabhängigkeit Ghanas 1957 eigenständig als nunmehr älteste sowie größte staatliche Universität des Landes. Mit über 38.000 Studierenden gilt sie als die beste Hochschule Ghanas und zählt zu den herausragenden Universitäten Afrikas.

## Deutsch-Französischer Nachhaltigkeitsdialog 2.0

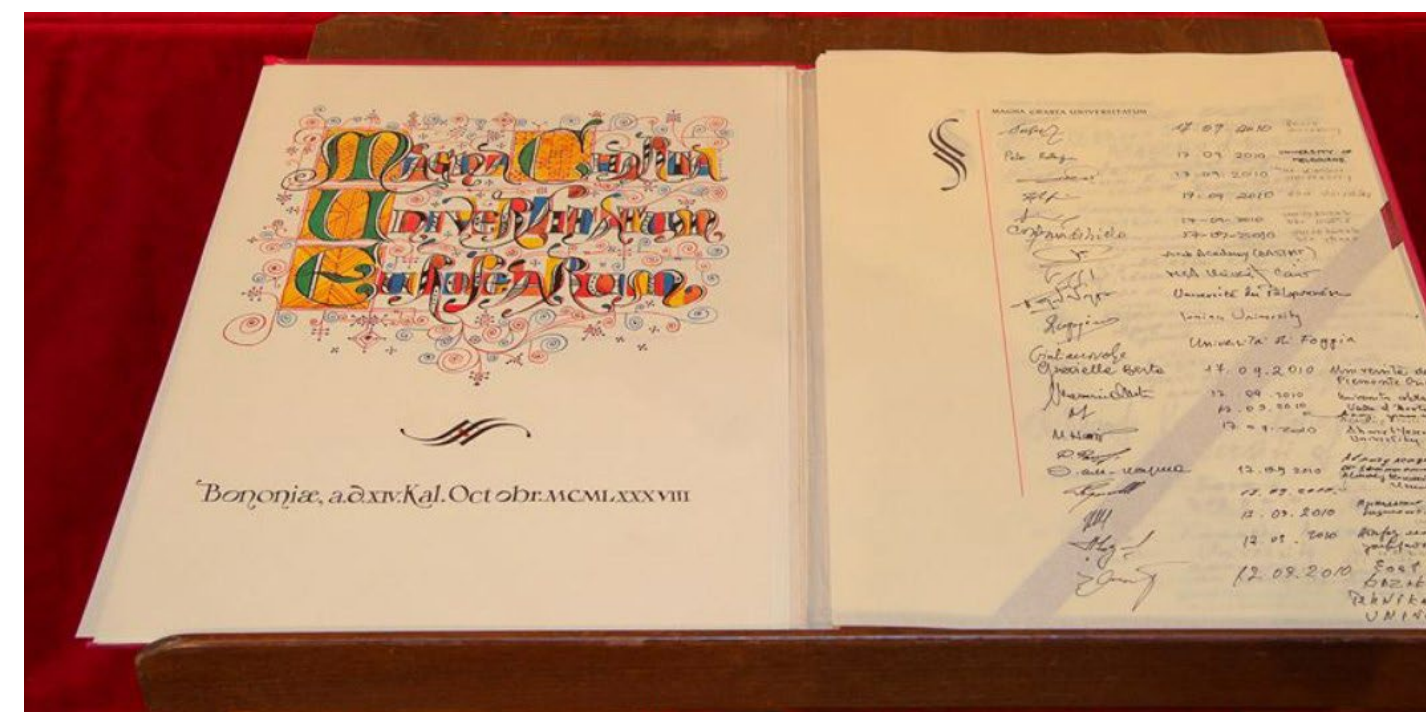
In Kooperation zwischen der ASKO Europa-Stiftung, der Deutsch-Französischen Hochschule und dem Centre Ernst Robert Curtius der Universität Bonn fand im Oktober 2021 ein erster Dialog mit rund 100 Teilnehmenden aus Deutschland und Frankreich statt. In drei Arbeitsgruppen wurden die Themen „Gerechte Energiewende und nachhaltige Mobilität“, „Global Health“ und „Klimawandel und Biodiversität“ behandelt und wichtige Fragestellungen zu diesem Themenfeld beleuchtet. In einer öffentlichen Podiumsdiskussion am Folgetag wurden die Diskussionsinhalte und Ergebnisse präsentiert.

## DAAD-Gastlehrstuhl zur Internationalisierung von Hochschulen

Der DAAD fördert zwischen 2021 und 2023 vier Gastprofessuren am Forum Internationale Wissenschaft, die sich in Lehre und Forschung mit Prozessen der Internationalisierung im globalen Vergleich beschäftigen. Mit Patrício Langa (Eduardo Mondlane University, Mosambik), Carolina Guzmán Valenzuela (Universidad de Tarapacá, Chile), Maheshvari Naidu (University of Kwa-Zulu Natal, Südafrika) und Emma Sabzalieva (York University, Toronto, Kanada & UNESCO International Institute for Higher Education) konnten ausgewiesene Persönlichkeiten gewonnen werden, die sich aus ganz unterschiedlichen Perspektiven mit dem Thema befassen. Sie tragen damit nicht nur zur Stärkung der Hochschul- und Wissenschaftsforschung am Standort Bonn bei, sondern auch zur Internationalisierung der Lehre und zur weiteren Vernetzung mit Studierenden und Forschenden in ihren jeweiligen Heimatländern.

## Universität Bonn unterzeichnet die „Magna Charta Universitatum“

Das Magna Charta-Observatorium in Bologna hat die Universität Bonn als neue Unterzeichnerin der Magna Charta Universitatum aufgenommen. Die Magna Charta Universitatum beschreibt das Selbstverständnis von Universitäten in Europa und der ganzen Welt, gründend auf der Idee wissenschaftlicher Autonomie und Freiheit. Das Dokument wurde 1988 zum 900. Jubiläum der Universität Bologna, der ältesten Universität Europas, erstmals unterzeichnet. Heute bekennen sich fast tausend Universitäten rund um den Globus zur Magna Charta Universitatum.





## Neuer Partner für die Europäische Hochschulallianz NeurotechEU

Die Europäische Hochschulallianz European University of Brain and Technology (NeurotechEU) hat einen neuen Partner gewonnen: Im Rahmen ihres Treffens im Oktober in Bonn nahmen die beteiligten Hochschulen als neuen Partner Georgia Tech-Lorraine, den internationalen Campus des Georgia Institute of Technology, in die Dachallianz NeurotechEU auf. NeurotechEU ist eine von insgesamt 41 geförderten Europäischen Hochschulallianzen und will die europäische Wettbewerbsfähigkeit in der Hirnforschung und ihrer Anwendung weiter verbessern und hervorragende Fachkräfte ausbilden. Dem Verbund gehören neben der koordinierenden Radboud-Universität Nijmegen (Niederlande) und der Universität Bonn die Universität Oxford (Vereinigtes Königreich), das Karolinska Institut (Schweden), die Miguel Hernández Universität Elche (Spanien), die Bogazici Universität (Türkei), die Medizinische und Pharmazeutische Universität Cluj-Napoca (Rumänien) sowie die Universität Debrecen (Ungarn) an.

## Universität Bonn erhält die Erasmus-Hochschulcharta

Die Universität Bonn kann für weitere sieben Jahre am Erasmus+ Programm der Europäischen Union teilnehmen. Auf Grundlage ihres als „exzellent“ bewerteten Antrags wurde ihr Anfang 2021 die Erasmus-Charta für Hochschulbildung verliehen, die sie zur Beteiligung an allen Förderlinien der neuen Programmgeneration berechtigt und Zugang zu Drittmitteln von jährlich 1,5 – 2 Mio. € eröffnet. Das Erasmus-Programm wird so auch in den kommenden sieben Jahren eine wichtige Grundlage für den internationalen Austausch vor allem von Studierenden, aber auch Lehrenden und Beschäftigten bilden. Die neue Programmgeneration setzt die bisherigen Förderlinien fort. Von besonderer strategischer Bedeutung für die Universität Bonn ist die Förderung von Exzellenzpartnerschaften. Mit der Beteiligung an der Europäischen Hochschule NeurotechEU konnte sie hier bereits Fuß fassen. Auch die Kooperationen im sogenannten Globalen Süden sollen mit Hilfe der Förderlinie „Mobilität mit Partnerländern“ strategisch ausgebaut werden.



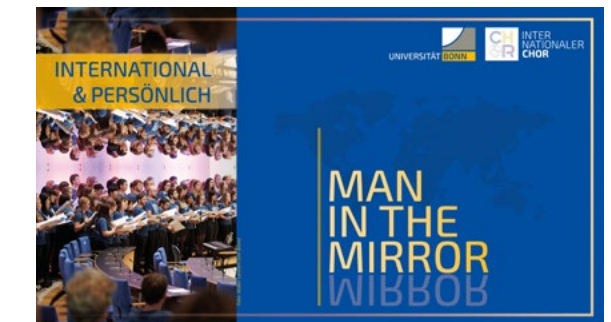
Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn

## Erste digitale Messen für Studierende mit Auslandsbezug



Pandemiebedingt richtete die Universität Bonn 2021 zwei Messen für Studierende mit Auslandsbezug erstmals und sehr erfolgreich digital aus. Die Messe „Studium und Praktikum im Ausland“ wurde mit einer ganzheitlich integrierten App-Lösung durchgeführt. Rund 530 Teilnehmende informierten sich im Mai 2021 digital über ihre Möglichkeiten, während des Studiums ins Ausland zu gehen. Dabei traten sie an virtuellen Ausstellerständen in direkten Kontakt mit Berater\*innen und auch ehemaligen Auslandsstudierenden. Die zweitägige bilinguale Karriere-messe, die vom Dezernat Internationales organisiert wurde, richtete sich speziell an internationale Studierende und Absolvent\*innen. Rund 30 Aussteller\*innen stellten ihre Angebote und Organisationen als Ehrenamtsträger\*innen und Arbeitgeber\*innen vor. Die Streamings des Messeportals wurden über 1.000 Mal aufgerufen.

## Ein Jahrzehnt Internationaler Chor



Der Internationale Chor, der allen deutschen und ausländischen Studierenden und Promovierenden der Universität Bonn offen steht und als Integrationsinitiative gegründet wurde, feierte 2021 sein 10-jähriges Jubiläum. Seit Beginn der Pandemie probt der Chor online, und zum Jubiläum wurde anstelle eines großen Konzertes ein Videoprojekt mit 120 aktuellen Sänger\*innen, ehemaligen Sänger\*innen und Studierenden von Partneruniversitäten aus der ganzen Welt umgesetzt. Die größte Gruppe der Jubiläumsgäste stellte der Chor der Hebrew University Jerusalem dar, mit dem zukünftige gegenseitige Konzertreisen geplant sind. Der Song „Man in the mirror“ wurde in drei Proben zusammen erlernt und von allen Sänger\*innen einzeln eingesungen. Begleitet wurde das digitale Jubiläumsprojekt von einer Social-Media-Kampagne.



# CHANCENGERECHTIGKEIT UND DIVERSITÄT

## Neues Prorektorat und Stabsstelle



Am 1. Mai 2021 wurde mit Beginn der neuen Amtsperiode des Rektorats erstmalig in der Geschichte der Universität Bonn ein Prorektorat für Chancengerechtigkeit und Diversität eingerichtet. Zur Prorektorin wurde **Prof. Dr. Irmgard Förster**, Professorin für Immunologie und Umwelt am LIMES-Institut, ernannt. Mit der Einrichtung dieses Prorektorates trägt die Universität ihrem Leitgedanken „Vielfalt als Chance“ Rechnung. Ziel des neu gegründeten Prorektorates für Chancengerechtigkeit und Diversität ist es, die Individualität aller Mitglieder und Angehörigen der Universität, – unabhängig von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Behinderung, Religion oder Weltanschauung, Alter oder sexueller Identität – sichtbar zu machen, zu fördern und bestmöglich in den Hochschulstrukturen zu verankern. Dieses Ziel verfolgt das Prorektorat gemeinsam mit der Stabsstelle Chancengerechtigkeit und Diversität. Die Stabsstelle unterstützt und berät das Rektorat bei der Entwicklung von Konzepten und Strategien zur Förderung von Chancengerechtigkeit und Diversität, baut Netzwerke unter den Organisationseinheiten, Forschenden und Lehrenden der Universität Bonn auf und bietet auch ihnen Unterstützung bei der Planung und Umsetzung von Aktivitäten im Handlungsfeld Chancengerechtigkeit.

## Universitätsweites Projekt für mehr Vielfalt

Seit 2021 fördert die Stabsstelle Chancengerechtigkeit und Diversität das Programm MitSprache, welches als Service Learning Projekt die Integration von Neuzugewanderten im Fokus hat. Das im Jahr 2015 gestartete Programm wurde 2021 auf alle Fakultäten der Universität ausgeweitet und kann ab dem SoSe 2021 als Exportmodul gewählt werden. Das Prorektorat für Chancengerechtigkeit und Diversität steigert durch das Programm Bildungsgerechtigkeit, Teilhabe sowie die Inklusion junger Menschen mit internationaler Geschichte.





## Über 30 exzellente Wissenschaftlerinnen gefördert

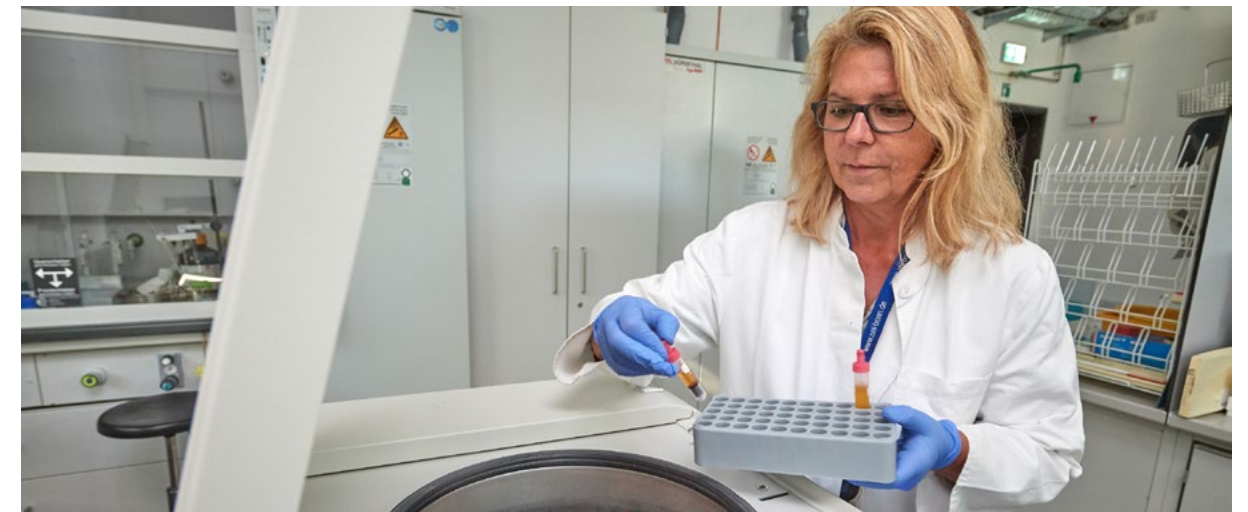
Das universitätsweite Programm zur Stärkung des Equal Opportunity-Prozesses (STEP) wurde im Sommer 2019 mit dem Erreichen des Exzellenzstatus der Universität Bonn etabliert. Das rektoratseigene Förderprogramm für Wissenschaftlerinnen wird von der Stabsstelle Chancengerechtigkeit und Diversität koordiniert und ist darauf ausgerichtet, exzellente Nachwuchswissenschaftlerinnen und Professorinnen zu rekrutieren sowie talentierte Wissenschaftlerinnen auf allen Karrierestufen gezielt zu fördern. Das STEP-Programm ist ein Gestaltungsinstrument der Organisationsentwicklung zur Stärkung der Chancengerechtigkeit und Vielfalt und unterstützt Wissenschaftlerinnen aller Fakultäten, indem beispielsweise temporär zusätzliche Professuren und/oder Forschungsstellen eingerichtet und Forschungsressourcen gestärkt, sowie die Sichtbarkeit der Wissenschaftlerinnen durch Mitgestaltung, Konferenzteilnahmen und Networking erhöht werden. Im Jahr 2021 wurden über 30 Wissenschaftlerinnen der Universität Bonn durch die verschiedenen STEP-Förderlinien unterstützt.

## Neuer Gleichstellungsplan verabschiedet



Am 9. Dezember 2021 verabschiedete der Senat den Gleichstellungsplan der Universität Bonn für die Jahre 2022 bis 2026. Der Gleichstellungsplan enthält einen Rahmenplan und 38 Einzelpläne aus der Verwaltung, den zentralen Betriebseinheiten, den zentralen wissenschaftlichen Einrichtungen und den Fakultäten. Gegenstand des Gleichstellungsplans ist eine Bestandsaufnahme zur Verteilung der Geschlechter in den verschiedenen Statusgruppen, sowie Maßnahmen und Ziele zur Förderung der Gleichstellung und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Dringliches Handlungsfeld an der Universität Bonn ist die Erhöhung des Anteils der Professorinnen (W1-W3). Ende 2020 lag dieser bei 22%, wobei der Anteil von Frauen unter den Neuberufenen bei 40% lag. Das Ziel der Universität ist es, den Anteil der Professorinnen bis 2026 auf 30% zu steigern. Die Anteile der Studentinnen und Absolventinnen liegen an der Universität seit vielen Jahren durchschnittlich über 50%. Auch unter den Beschäftigten in Technik und Verwaltung an der Universität Bonn liegt der Frauenanteil über 50%. Ebenfalls im Rahmen der Erstellung des Gleichstellungsplan der Universität wurden die Gleichstellungsquoten für Neuberufungen für die Jahre 2022-2026 festgelegt.

## Neue Maßnahmen und Programme



Im Herbst hat das zentrale Gleichstellungsbüro ein neues Programm unter dem Titel **#UnsichtbarWarGestern – Wissenschaft erfolgreich kommunizieren** gestartet. Das Angebot richtet sich an Nachwuchswissenschaftlerinnen, die sich im Umgang mit Presse und Medien professionalisieren wollen, um die Sichtbarkeit der eigenen Forschung in der Fachcommunity und Öffentlichkeit zu erhöhen. Die einzelnen Trainingseinheiten vermittelt Kenntnisse über die Grundlagen der Wissenschaftskommunikation und Öffentlichkeitsarbeit, die professionelle Zusammenarbeit mit Medien- und Pressevertreter\*innen sowie den souveränen Umgang mit Social Media und digitalem Selbstmarketing in der Wissenschaft. Der erste Durchgang ist sehr erfolgreich mit zehn Bewerberinnen verschiedener Fachrichtungen gestartet. Im kommenden November soll die zweite Runde beginnen.

Das seit 2016 bestehende **Maria von Linden-Programm** des zentralen Gleichstellungsbüros wurde neu aufgelegt. Bisher lag der Schwerpunkt auf der finanziellen und personellen Unterstützung für Nachwuchswissenschaftlerinnen ab

der Postdoc-Phase. Mit der neuen Ausrichtung des Programms werden die bisherigen offenen Trainings- und Coaching-Angebote des Gleichstellungsbüros zur außerfachlichen Qualifizierung von Nachwuchswissenschaftlerinnen, aber auch zur Professionalisierung von Akteur\*innen in der Gleichstellung gezielter gebündelt und weiter ausgebaut.

Um die Sichtbarkeit der Geschlechterforschung an der Uni Bonn zu fördern, hat das zentrale Gleichstellungsbüro den **Gender Studies Prize** für das Jahr 2021 neu ausgeschrieben. Prämiert werden herausragende Abschlussarbeiten und Dissertationen, die sich inhaltlich oder methodisch mit einer Fragestellung aus den Gender- und/oder Queer Studies auseinandersetzen. Der Preis ist mit 500 Euro für die beste Bachelor-Arbeit, für alle anderen Abschlüsse mit 700 Euro und für die beste Doktorarbeit mit 1.000 Euro dotiert. Die Auswahlkommission besteht aus Wissenschaftler\*innen der Universität Bonn und einer Mitarbeiterin des Gleichstellungsbüros mit beratender Stimme. Der Gender Studies Prize wird in den kommenden Jahren wieder regelmäßig ausgeschrieben.



### Audit „familiengerechte hochschule“ – dauerhafte Zertifizierung

Das Familienbüro berät Beschäftigte sowie Studierende mit familiärer Verantwortung und unterstützt Institute bei der Umsetzung konkreter Maßnahmen, etwa bei der Installation von Wickeltischen in universitären Einrichtungen. Seit Dezember 2011 hat die Universität dreimal am Auditierungsverfahren der berufundfamilie Service GmbH teilgenommen und aktiv Strukturen geschaffen, um Universitätsangehörige bei der Vereinbarkeit von Wissenschaft, Studium, Beruf und Familie zu unterstützen. Im Herbst 2021 wurde der Universität Bonn die nachhaltige strategische Verankerung einer familiengerechten Personalpolitik bestätigt, so dass sie den Titel „familiengerechte hochschule“ nun dauerhaft tragen kann. Nicht zuletzt ist dies der konsequenten Umsetzung der vereinbarten Ziele und Maßnahmen geschuldet. Ab 2022 bestimmt ein neues Handlungsprogramm die Themenfelder Optimierung der Arbeits- und Studienbedingungen, Wissenschaftliche Qualifizierung und Familie sowie effiziente Zusammenarbeit innerhalb der übergreifenden Themenfelder. Kernziele des Familienbüros bleiben die Verbesserung der Studienbedingungen für Eltern und der Ausbau der Kinderbetreuungsangebote.

### Austauschgruppe für Universitätsangehörige mit Pflegeverantwortung



Für Beschäftigte und Studierende, die Angehörige pflegen, ist das Familienbüro die erste Anlaufstelle. Im Jahr 2021 ist das Beratungsangebot noch umfangreicher geworden und umfasst nun auch eine engmaschige Unterstützung bei der Heimplatzsuche. Hilfe wird außerdem bei der Vorbereitung auf die Begutachtung durch den Medizinischen Dienst der Krankenkassen angeboten. Neben der individuellen Pflegeberatung ist dem Familienbüro auch die Kommunikation unter Beschäftigten und Studierenden ein wichtiges Anliegen. Die Treffen der Austauschgruppe für Universitätsangehörige wurde im Jahr 2021 in digitaler Form wiederbelebt und fachlich kompetent begleitet. Der persönliche Austausch steht weiterhin im Fokus der monatlichen Treffen. Darüber hinaus wird über aktuelle rechtliche Neuerungen aufgeklärt.



### Netzwerktreffen für Studierende mit Kind

Neu ins Leben gerufen wurden außerdem regelmäßige digitale Netzwerktreffen für Studierende mit Kind. Diese Zielgruppe sah sich in besonderer Weise mit pandemiebedingten Herausforderungen konfrontiert. Ziel der ein- bis zweimal pro Semester stattfindenden Treffen ist es, studierenden Eltern die Möglichkeit zu einem Erfahrungsaustausch mit Kommiliton\*innen zu bieten und über Themen wie Mutterschutz und Auslandsstudium mit Kind zu informieren. Aber nicht nur für Studierende ist der Austausch eine Bereicherung, auch das Familienbüro kann hierdurch bedarfsgerechte Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Studium und Familie entwickeln.



# NACHHALTIGKEIT

## Neues Prorektorat und Stabsstelle Nachhaltigkeit



Für die Universität Bonn spielt Nachhaltigkeit eine wichtige Rolle. Der Stellenwert zeigt sich auch in der Einrichtung des Prorektorats und der Stabsstelle Nachhaltigkeit im Jahr 2021, durch die das Thema strukturell und langfristig in der Governance der Universität verankert wird. Prorektorin **Prof. Dr. Annette Scheerso**, Referentin Sina Mosen und Stabsstellenleiterin Jennifer Sobotta nahmen als „Team N“ ab Mai ihre Arbeit auf. Universitäten und Hochschulen tragen bei der nachhaltigen Transformation der Gesellschaft eine besondere Verantwortung. Als Innovationsort möchte die Universität Bonn kommende Generationen zur zukunftsfähigen Gestaltung der Gesellschaft befähigen und unterstützt Forscher\*innen bei der Lösung drängender gesellschaftlicher Fragen.

## „Green Office“ der Universität Bonn eröffnet



Im Oktober 2021 feierte die Universität Bonn die Eröffnung ihres studentisch geführten Green Office. Das studentische Nachhaltigkeitsbüro fördert den Austausch zwischen Studierenden, Lehrenden und weiteren Beschäftigten und gestaltet den Transformationsprozess der Universität Bonn zu mehr Nachhaltigkeit aktiv mit. Drei Hilfskräfte wurden eingestellt, um die Universitätsmitglieder zu informieren, zu vernetzen und in ihrem vielseitigen Engagement für mehr Nachhaltigkeit zu unterstützen. Auch Büroräume stehen den Mitarbeitenden dazu in der Genscherallee zur Verfügung. Durch die Einrichtung des Green Office gewinnt das vielfältige Nachhaltigkeitsengagement der Studierenden der Universität eine institutionalisierte Schnittstelle zur Hochschulleitung sowie -verwaltung und wird damit dauerhaft und substantiell unterstützt.



## Leitbild Nachhaltigkeit verabschiedet

In 2021 wurde das Leitbild für Nachhaltigkeit der Universität Bonn entwickelt und konnte Ende des Jahres verabschiedet werden. In enger Zusammenarbeit haben dabei Vertreter\*innen aller Statusgruppen ihre Expertise und Perspektiven gebündelt, um diskursiv Ziele für die Nachhaltigkeit an der Universität Bonn zu vereinbaren. Die besondere Berücksichtigung des partizipativen Ansatzes spiegelt sich auch im Titel des Leitbildes wider: „WIR für Nachhaltigkeit“. Das Leitbild Nachhaltigkeit bildet die Grundlage für das „Bonn Program for Sustainable Transformation (BOOST)“, in dem zukünftig die Nachhaltigkeitsbestrebungen der Universität gebündelt werden. Auf dieser Basis wird auch die Entwicklung einer umfassenden Nachhaltigkeitsstrategie vorangetrieben, in der konkrete Ziele definiert und operative Maßnahmen aus dem Leitbild abgeleitet werden. Partizipation, Kommunikation und Transparenz werden handlungsleitende Prinzipien dieses Prozesses sein.



## Erste Aktionsmonate zur Nachhaltigkeit



Unter dem Motto „WIR für Nachhaltigkeit“ veranstaltete die Universität Bonn erstmalig Quartalsaktionsmonate, bei denen Universitätsangehörige und ihre Familien zum aktiven Mitmachen eingeladen wurden. Bei Aktionen aus unterschiedlichen Bereichen der Nachhaltigkeit – Ökologie, Ökonomie und Gesellschaft – konnte Wissen zu Themen der Nachhaltigkeit aufgebaut und es konnten eigene Handlungspotenziale entdeckt werden. Mit dem Konzept der auch in 2022 wieder stattfindenden Aktionsmonate im Februar, Mai, September und November verfolgt die Universität das Ziel, eine Kultur der Nachhaltigkeit zu etablieren. Im Sinne eines „whole institution approach“ wird Nachhaltigkeit dabei partizipativ, interaktiv und transdisziplinär verwirklicht.

## Universität Bonn tritt Nachhaltigkeitsnetzwerken bei

Im Jahr 2021 wurde die Universität Bonn Mitglied zweier bedeutender Nachhaltigkeitsnetzwerke: Die „Deutsche Gesellschaft für Nachhaltigkeit an Hochschulen“ e.V. (DG HochN) vernetzt zentrale Akteur\*innen und begleitet den Transformationsprozess hin zu einer nachhaltigen Hochschul- und Universitätslandschaft in Deutschland. Das „International Sustainable Campus Network“ (ISCN) bietet ein Forum, in dem globale Perspektiven zu Nachhaltigkeit an höheren Bildungsinstitutionen aufeinandertreffen und weiterentwickelt werden. Durch die Mitgliedschaften werden die Vernetzung und die Kommunikation mit nationalen und internationalen Partnern langfristig gestärkt. Der Austausch von Informationen, Ideen und Best-Practice-Beispielen treibt die Integration von Nachhaltigkeit in Lehre, Forschung und Betrieb weiter voran und fördert die Transformationsprozesse der Universität Bonn.

## Kooperation mit der Verbraucherzentrale NRW

Partizipation und informelle Bildung für ein nachhaltiges Einkaufs- und Ernährungsverhalten sind die Ziele des Projektes „NEiS: Nachhaltige Ernährung im Studienalltag“. 2021 unterzeichneten die Universität Bonn und die Verbraucherzentrale NRW den Kooperationsvertrag und begannen die Zusammenarbeit. Neben Beratungs- und Informationsangeboten bietet das Projekt zahlreiche innovative und interaktiv-partizipative Angebote für Studierende, die zur Gestaltung einer abfallarmen und klimaschonenden Ernährung befähigen und zur aktiven Mitgestaltung der universitären Umgebung anregen. Das Projekt NEiS wird vom Ministerium für Umwelt, Landwirtschaft, Natur- und Verbraucherschutz des Landes Nordrhein-Westfalen gefördert.

## Eine starke Vision für nachhaltiges Bauen

Die Universität Bonn strebt Klimaneutralität bis 2030 an. Im Jahr 2021 wurden hierfür entscheidende Weichen gestellt. Die Universitätsverwaltung hat ein Projekt mit der Zielrichtung gestartet, eine Roadmap für den Weg zur vollständigen Klimaneutralität zu erarbeiten. Eine erste Zwischenbilanz ergab, dass aufgrund der Umstellung auf Fernwärme und nachhaltig erzeugten Strom die CO<sub>2</sub>-Belastung an der Universität um 90 Prozent reduziert werden konnte. Die klimapolitischen Ziele des Landes NRW eröffnen zusätzliche Chancen für die Entwicklung eines nachhaltigen Gebäudebestands. Für Neubauten wurde der Energiestandard „KfW40“ eingeführt und der bisherige Standard KfW55 für Neubauten soll zukünftig auch bei Sanierungen im Bestand gelten. Bei der Vielzahl von Neubauprojekten und Sanierungen wird neben diesen Vorgaben nun auch immer der Einsatz regenerativer Energien geprüft und nach Möglichkeit realisiert. Fassaden- und Dachbegrünung stehen ebenso im Fokus wie die Nutzung von Freiflächen auf Dachterrassen und im Außengelände um Grünflächen anzulegen, die die Diversität fördern und einen Beitrag leisten, das Stadtklima am Campus zu verbessern. Schließlich wurde auch ein universitätsweit einheitliches Mülltrennsystem eingeführt, das ein umweltbewusstes Verhalten in der täglichen Abfallentsorgung fördert.



# ADMINISTRATION

## Proaktive Verwaltung: Bedarf der Forschenden im Mittelpunkt

Auch die zweite Amtszeit des Kanzlers steht im Zeichen der proaktiven Verwaltung. Ziel ist es, die Universitätsverwaltung zukunftsorientiert aufzustellen und die verschiedenen Verwaltungseinheiten noch stärker in Richtung Proaktivität und Agilität weiterzuentwickeln, um national wie international wettbewerbsfähig zu bleiben und die strategischen Ziele der Universität optimal zu unterstützen. Wir erleben derzeit einen Kulturwandel: Ein modernes und gestaltendes Hochschulmanagement orientiert sich an den Bedarfen der Hochschulmitglieder und der Gremien. Die Internationalisierung der Wissenschaftslandschaft, Anforderungen der Nachhaltigkeit, der demographische Wandel und der Fachkräftemangel, ebenso wie die mit der Digitalisierung einhergehenden Chancen und Herausforderungen machen es notwendig, administrative Strukturen und Prozesse zu überprüfen, noch stärker auf die jeweilige Zielgruppe auszurichten und zu optimieren. Proaktiv zu sein bedeutet, die Bedürfnisse der Kund\*innen zu antizipieren und ohne Antrag oder Anweisung auf sie zuzugehen. Getragen vom Glauben, dass exzellente Forschung und Lehre durch eine proaktive Verwaltung einen enormen Mehrwert erfährt, stellt sich die Verwaltung dem Auftrag, Wissenschaftler\*innen den Rücken freizuhalten und ihnen durch Services mehr Zeit für ihre Kernaufgaben in Forschung und Lehre zu verschaffen. Im Berichtszeitraum stand im Mittelpunkt, diesen Prozess durch Proaktivität und Agilität in den Dezernaten und in nahezu sämtlichen Aspekten der Verwaltungsarbeit tief zu verankern und in der Breite sichtbar zu machen. Die Verwaltung setzt zudem die Maßnahmen der Exzellenzstrategie adäquat um und entwickelt darüber hinausgehende, zusätzliche Maßnahmen und Projekte, die auf die Proaktivität einzahlen. Begonnen in Klausuren und Workshops auf

Dezernent\*innenebene wurde das gemeinsame Verständnis von Proaktivität – im Sinne von Innovativität, Erreichbarkeit, Antizipation, Kreativität, Transparenz, Effizienz und Nachhaltigkeit – geschärft. Mit agilen Methoden wurden außerdem in Gruppen Einzelthemen mit Blick auf die Bedürfnisse der Wissenschaftler\*innen bearbeitet. Aus den Klausuren und Workshops wurden dann konkrete Maßnahmen entwickelt. Durch eine Zufriedenheitsbefragung soll im nächsten Schritt Feedback zu verschiedenen Kernprozessen der Verwaltung eingeholt werden.



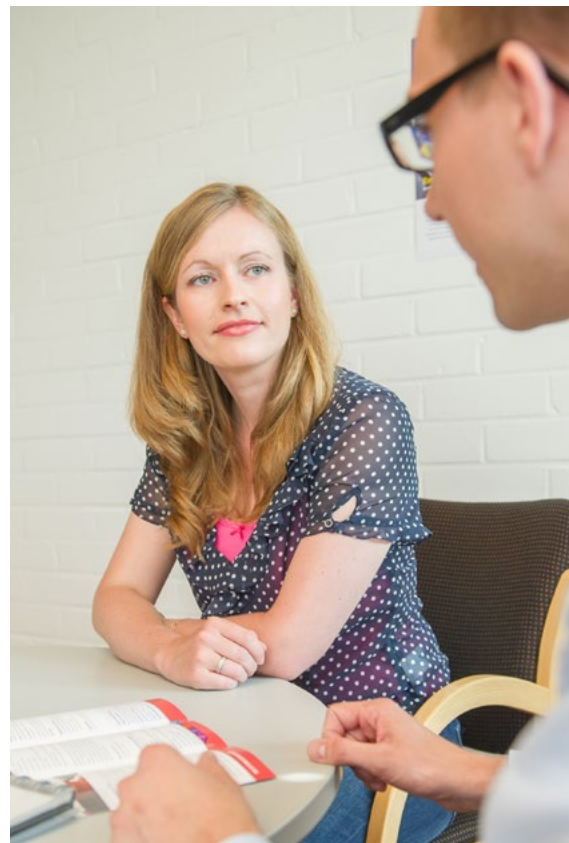


## Hochschulvereinbarung NRW 2026

Mit dem Hochschulvertrag „Hochschulvereinbarung NRW 2026“, den die Hochschulen von Nordrhein-Westfalen mit der Landesregierung geschlossen haben, erhält die Universität Bonn ab 2022 eine verlässliche Grundfinanzierung aus Haushaltsmitteln des Landes für die Zeit bis 2026. In der Laufzeit ist die Universität von Einsparungen und Ausgabensperren ausgenommen. Die jährlichen Besoldungs- und Tarifierpassungen der Beschäftigten werden durch das Land ausgeglichen. Mögliche Kostensteigerungen bei Mieten und Pachten werden ausgeglichen. Die Universität erhält außerdem drei Prozent mehr Sach- und Investitionsmittel – das sind jährlich rund 1,2 Millionen Euro. Landesweit steigen die für alle NRW-Hochschulen bereitgestellten Investitionsmittel ab 2025 um 40 Millionen Euro; weitere 35 Millionen Euro stellt das Land für die Umsetzung der „Digitalisierungsinitiative“ und 149 Millionen Euro für die Umsetzung des E-Government-Gesetzes und des Online-Zugangs-Gesetzes bereit. Insgesamt beschert die vertragliche Vereinbarung mit dem Land der Universität Bonn deutlich mehr Planungssicherheit für ihre mittelfristige Finanzplanung.

## Universitätsweite Beschäftigtenbefragung

Das Team von Healthy Campus Bonn, das Universitäts Gesundheitsmanagement, initiierte im Auftrag des Rektorates bereits im Jahr 2020 eine universitätsweite Beschäftigtenbefragung, die 2021 unter dem Titel „Wir im Mittelpunkt: Team – Arbeit – Wohlbefinden“ in mehreren Befragungswellen durchgeführt wurde. Ziel der Befragung ist es, mehr über die Arbeitsbedingungen, die Zusammenarbeit im Team und das eigene Wohlbefinden der Beschäftigten am Arbeitsplatz zu erfahren. Aus den Ergebnissen der Befragung entwickelt das Team von Healthy Campus Bonn gemeinsam mit den Beschäftigten der befragten Bereiche sowie den Expert\*innen aus anderen Bereichen der Uni Bonn bedarfsgerechte Maßnahmen, die über klassische Angebote der Gesundheitsförderung hinausgehen. Arbeitsabläufe, Arbeitsklima und die (bereichsübergreifende) Kommunikation sollen verbessert werden. In einem partizipativen Ansatz wurden alle Beschäftigten eingeladen, den Prozess mitzugestalten und Maßnahmen zu entwickeln.



## Programm Digitalisierung administrativer Prozesse

Die in 2020 bereits begonnen Maßnahmen für den Ausbau des SAP-Systems konnten 2021 weiter vorangetrieben werden. Ein Versionsupdate im Mai und die Anschaffung von Lizenzen für alle Mitarbeitenden inklusive der Hilfskräfte schufen die Grundlage für die Einführung der ersten Self Service-Funktionen. Deren Umsetzung wurde 2021 begonnen, im Frühjahr 2022 werden sie im Pilotbetrieb getestet, um Mitte 2022 für alle Beschäftigten zur Verfügung zu stehen. Damit werden Reisekosten von der Antragstellung bis zur Abrechnung komplett digital abgewickelt werden können. Die Entwicklung weiterer Self-Service-Funktionen im Personalbereich wurde 2021 weitergeführt.

Im Finanzbereich konnte die Konsolidierung des Berichtswesens abgeschlossen und im Beschaffungsmodul konnten weitere Shops angebunden werden. Das Projekt E-Rechnung startete im Ende Jahr 2020 und wurde 2021 erfolgreich umgesetzt, um die Verarbeitung von Eingangsrechnungen zu digitalisieren und damit die Lücke im digitalen Beschaffungs-Prozess zu schließen sowie Medienbrüche zu vermeiden. Das phasenweise Ausrollen startete zu Beginn 2022.

Basierend auf den gesetzlichen Vorgaben des E-Government-Gesetzes von NRW und des Onlinezugangsgesetzes wurde im Sommer 2021 das Projekt „Entwicklung einer Digitalisierungsroadmap (Umsetzung E-EGovG und OZG)“ initialisiert. Dieses Vorhaben beachtet neben den gesetzlichen Vorgaben und Fristen auch die hochschul-eigenen Anforderungen und bildet somit eine fundierte Basis für die Planung, Initiierung und Durchführung von IT- und Digitalisierungsvorhaben bis Ende 2022 bzw. Ende 2025.

## Einführung der E-Rechnung



Gut ein Jahr nach Projektbeginn wurde die Einführung der ‚E-Rechnung‘ an der Mathematisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät Realität! Die Systeme zur Bearbeitung der E-Rechnung werden nun im Anschluss an die Konzeptions- und Schulungsphase sukzessive für die Mitarbeitenden der Universität Bonn verfügbar gemacht. Dabei erfolgt die Ausrollung des E-Rechnungs-Prozesses an der Universität in Wellen – sprich sukzessive, Fakultät für Fakultät bzw. Organisationseinheit für Organisationseinheit. Den Anfang hat die Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät gemacht, die ihre zentral eingehenden Rechnungen nun in digitaler Form zur Verfügung gestellt bekommt. Konkret bedeutet das: Die Poststelle verteilt eingehende Rechnungen nicht mehr ‚physisch‘ an die Institute und Einrichtungen, sondern reicht sie an das Dezernat 5 Finanzen weiter, wo sie zentral eingescannt und alle verfügbaren Stammdaten zur Kontierung vorerfasst werden. Danach stehen alle Informationen zur Rechnung allen Prozessbeteiligten unmittelbar zur Verfügung und die Post-Laufzeiten verkürzen sich. Ein Großteil aller Rechnungen muss dadurch nicht mehr in den Instituten und Einrichtungen bearbeitet werden, der Zeitaufwand für Prüfung und Genehmigung fällt weg. Auch das Ausfüllen von Papierbelegen (‚Buchungsbeiblätter‘) entfällt. Das Projekt-Team und die Abteilung 5.1 haben eine Support-Telefon-Hotline eingerichtet, um alle durch die Umstellung aufkommenden Fragen unmittelbar zu beantworten.



## BAUPROJEKTE

### Generationenwechsel in der Bonner Universitätsstiftung

Nach zwölf Jahren des Engagements hat der Gründungsvorsitzende des Vorstands der Bonner Universitätsstiftung, Prof. Dr. Wolfgang Löwer, im Juni 2021 die Leitung in die Hände seines Nachfolgers Prof. Dr. Rainer Hüttemann gelegt. Neues Vorstandsmitglied ist zudem Professorin Dr. Dagmar Wachten. Die Bonner Universitätsstiftung vereint Stiftungsfonds, Treuhandstiftungen und Sammlungen unter ihrem Dach. Sie fördert damit die wissenschaftliche Forschung und Lehre an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn. Prof. Löwer war von Beginn an an der Errichtung der Stiftung beteiligt, die sich erfolgreich entwickelt hat. Alle Bürger\*innen können sich über die Stiftung für die Universität Bonn engagieren, beispielsweise durch Stipendien für Studierende oder mit einer Zustiftung zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses.



*Vorstandswechsel in der Bonner Universitätsstiftung – Alle Vorstände beisammen (v.l.n.r.): Kanzler Holger Gottschalk, neuer Vorsitzender Prof. Dr. Rainer Hüttemann, ehem. Vorsitzender Prof. Dr. Wolfgang Löwer, neues Vorstandsmitglied Prof. Dr. Dagmar Wachten, Rektor Prof. Dr. Dr. h. c. Michael Hoch*

### Ersatzneubau Chemie



Im Jahr 2021 konnte nach langem Vorlauf mit dem Ersatzneubau der Chemie am Campus Endenich begonnen werden. Die Fertigstellung ist für Ende 2023 geplant. In den fünfstöckigen Ersatzneubau sollen Teile des Chemischen Institutes einziehen. Die Raumplanung sieht vor, dass rund 1.650 Quadratmeter Platz für Labore und etwa 600 Quadratmeter für Büroflächen verwendet werden. Der Neubau dient dazu, Teilflächen des Bestandsgebäudes freizuziehen und instand zu setzen. Dies ist unter anderem erforderlich, um Mängel im Bereich des Brandschutzes und der Schadstoffbelastung abzustellen.

### Forschungsneubau Detektorphysik

Der Forschungsneubau Detektorphysik konnte im Juli 2021 nach sechsjähriger Bauzeit vom Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW (BLB NRW) an die Universität Bonn übergeben werden. Das Gebäude stellt auf ca. 2.900 Quadratmetern Nutzfläche der Fachgruppe Physik neue Forschungsräume für die Entwicklung von Detektoren zur Verfügung. Dazu zählen ein abgeschirmtes Tiefenlabor für strahlungsarme Arbeiten, Laser- und Chemielabore, physikalische Arbeitsräume, ein Präsentationsraum für 100 Personen und eine Montagehalle mit Portalkran. Auch ein Kristalllager und ein Reinraum wurden eingerichtet. Die Einweihungsfeier fand im November aufgrund der Corona-Lage in kleinem, aber hochkarätigen Kreis statt. Unter anderem nahmen Wissenschaftsministerin Isabel Pfeiffer-Poensgen und der Abteilungsleiter im Bundesministerium für Bildung und Forschung Ulrich Schüller teil.





## Forschungsbauten AVZ I und II

Ende 2021 konnten die Preisgerichte zu den geplanten Forschungsbauten (Allgemeine Verfügungszentren AVZ I und II) trotz Pandemie ‚in Präsenz‘ stattfinden. Die Pläne der Architekturbüros und das jeweilige Modell wurden im Anschluss der Öffentlichkeit in der Blauen Grotte im Uni-Hauptgebäude zugänglich gemacht. Bei der Planung des Ersatzneubaus AVZ I für verschiedene naturwissenschaftliche Institute legt der Bauherr großen Wert auf Nachhaltigkeit und ökologische Zielsetzung. Im Rahmen der anstehenden Planungen sollen z.B. Möglichkeiten für begrünte Dachflächen und Fassaden sowie die Auswahl geeigneter Materialien untersucht und entsprechend berücksichtigt werden. Der Neubau des AVZ II für das Pharmazeutische Institut am Campus Endenich umfasst fast 7.000 Quadratmeter Nutzungsfläche mit Laboren und Praktikumsräumen sowie Büros, Hörsäle, Seminarräume und eine Cafeteria. Geplant ist ein ausgeklügeltes Kühl- und Lüftungskonzept.

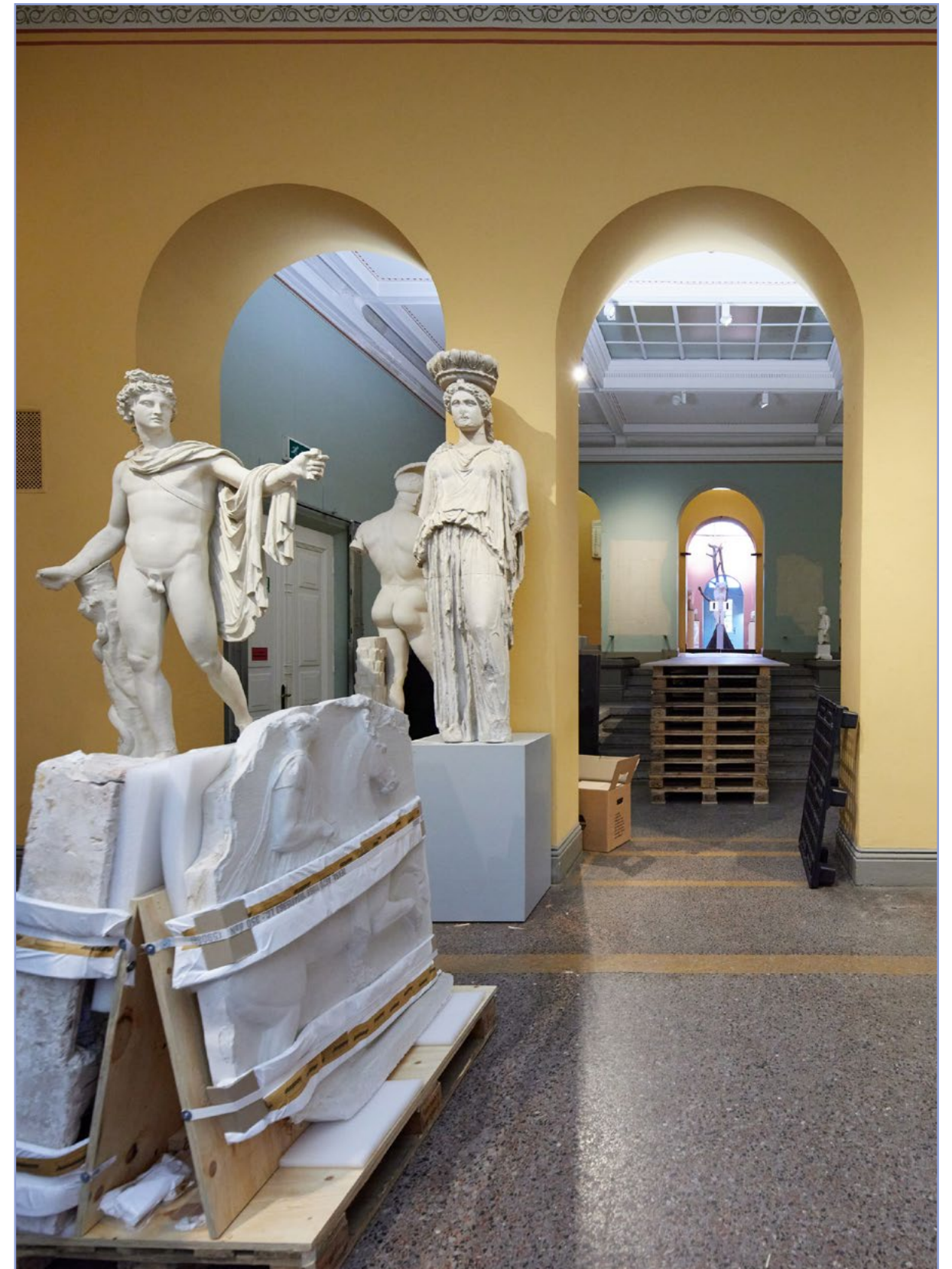
## Sanierung Lennéhaus

Die dringend notwendige Sanierung des Geburtshauses des aus Bonn stammenden Gartenkünstlers Peter Joseph Lenné (1789–1866) in der Konviktstraße konnte im Mai 2021 begonnen werden und schreitet voran: So wurde mit den Arbeiten am Dach, an der Fassade und den Außenanlagen sowie mit der Sanierung der Innenräume bereits begonnen. Mit der Fertigstellung wird 2023 gerechnet.

## Umzug Akademisches Kunstmuseum

Für eine Übergangszeit von etwa vier Jahren ist das Akademische Kunstmuseum im November 2021 in ein Interimsquartier in der Römerstraße gezogen. In dieser Zeit wird das Museum am Hofgarten generalsaniert.

Der Umzug der Kunst-Exponate war eine Herausforderung: Tausende Exemplare aus Gips, Marmor, Ton, Bronze und Glas mussten verpackt und gesichert werden, damit sie unversehrt im Interimsquartier ankommen. Manche Objekte werden dort auch wieder öffentlich zu sehen sein, wenn auch auf reduzierter Fläche.





# DIE UNIVERSITÄT IN ZAHLEN

## FINANZVOLUMEN IN TSD. EUR



|                                                                                        |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Haushaltsvolumen<br>(Universitätshaushalt zuzüglich Drittmittel Medizinische Fakultät) | 773.521 |
| davon Drittmittel<br>(Universitätshaushalt und Medizinische Fakultät)                  | 176.670 |

## ANZAHL DER STUDIENFÄCHER MIT VERSCHIEDENEN ABSCHLÜSSEN (WS 2021/22)



|                                                                     |     |
|---------------------------------------------------------------------|-----|
| im Bachelorbereich                                                  | 116 |
| im Masterbereich                                                    | 101 |
| Staatsexamensstudiengänge                                           | 5   |
| Studiengänge mit kirchlichem Abschluss                              | 2   |
| grundständige Magisterstudiengänge (Abschluss: Magister Theologiae) | 2   |

## VERBUNDPROJEKTE



|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| Exzellenzcluster                  | 6  |
| Sonderforschungsbereiche          | 12 |
| Forschungsgruppen                 | 8  |
| DFG-geförderte Graduiertenkollegs | 5  |
| BMBF-Verbundforschungsprojekte    | 14 |
| ERC-Projekte                      | 19 |

## MENSCHEN AN DER UNIVERSITÄT BONN



|                          | gesamt | männlich | weiblich | divers |
|--------------------------|--------|----------|----------|--------|
| Studierende (WS 2021/22) | 33.412 | 14.376   | 19.003   | 33     |
| davon aus dem Ausland    | 4.514  | 1.927    | 2.587    | 0      |
| Promovierende*           | 6.893  | 3.268    | 3.625    | 0      |
| davon aus dem Ausland*   | 1.729  | 873      | 856      | 0      |
| Absolvent*innen**        | 4.253  | 1.738    | 2.515    | 0      |
| Promotionen**            | 587    | 308      | 279      | 0      |
| Habilitationen***        | 51     | 33       | 18       | 0      |

\* gemäß amtl. Promovierendenstatistik zum 1.12.21

\*\* Studienjahr 2019/20

\*\*\* Studienjahr 2020/21

## PERSONAL (INKLUSIVE DRITT- UND LANDESMITTELFINANZIERUNG)



|                                                                      | gesamt | männlich | weiblich | divers |
|----------------------------------------------------------------------|--------|----------|----------|--------|
| Professor*innen<br>(inkl. Medizinische Fakultät)                     | 636    | 475      | 161      | 0      |
| Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen<br>(inkl. Medizinische Fakultät) | 4.799  | 2.536    | 2.262    | 1      |
| Mitarbeiter*innen Technik und Verwaltung <sup>1</sup>                | 1.894  | 755      | 1.139    | 0      |
| Auszubildende und Praktikant*innen <sup>1</sup>                      | 71     | 44       | 27       | 0      |

## VOLLZEITÄQUIVALENTE



|                                                                      | gesamt   | männlich | weiblich | divers |
|----------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|--------|
| Professor*innen<br>(inkl. Medizinische Fakultät)                     | 6.095,61 | 3.290,20 | 2.804,91 | 0,50   |
| Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen<br>(inkl. Medizinische Fakultät) | 3.808,63 | 2.082,61 | 1.725,52 | 0,50   |
| Mitarbeiter*innen Technik und Verwaltung <sup>1</sup>                | 1.622,18 | 717,97   | 904,21   | 0,00   |
| Auszubildende und Praktikant*innen <sup>1</sup>                      | 68,40    | 43,40    | 25,00    | 0,00   |

<sup>1</sup> ohne Medizinische Fakultät und ohne Universitätsklinikum Bonn





UNIVERSITÄT **BONN**

Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn  
Regina-Pacis-Weg 3  
53113 Bonn

[www.uni-bonn.de](http://www.uni-bonn.de)