



Die **Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität** Bonn ist eine internationale Forschungsuniversität mit einem breiten Fächerspektrum. 200 Jahre Geschichte, rund 31.500 Studierende, mehr als 6.000 Beschäftigte und ein exzellenter Ruf im In- und Ausland: Die Universität Bonn zählt zu den bedeutendsten Universitäten Deutschlands und wurde als Exzellenzuniversität ausgezeichnet.

Um die digitale Transformation der Universität strategisch und operativ weiter voranzutreiben, sucht die Universität Bonn eine\*n

## **Chief Information Officer (CIO) (m/w/d)**

Der/Die Chief Information Officer (CIO) ist unmittelbar dem Rektorat zugeordnet und agiert als eine der zentralen Steuerungspersönlichkeiten des digitalen Wandels an der Universität Bonn. In dieser Schlüsselposition sind Sie in das Digital Science Center (DiCe) der Universität eingebunden, arbeiten eng mit der DiCe-Koordinationsstelle zusammen und werden von dieser in Ihrer Tätigkeit unterstützt. Ihre Funktion bietet einen großen Gestaltungsspielraum, innerhalb dessen Sie die Gesamtverantwortung für die Planung und Steuerung des Einsatzes von Informations- und Kommunikationstechnologien sowie der entsprechenden Organisationseinheiten in Lehre, Forschung und Verwaltung übernehmen.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt dabei auf der Steuerung eines umfassenden Organisationsentwicklungsprozesses zur strategischen Neuaufstellung einer integrierten Hochschul-IT. Der/Die erfolgreiche Kandidat\*in ist eine inspirierende, strategisch denkende und kooperationsfreudige Führungspersönlichkeit, die auf den bisherigen Erfolgen der Universität Bonn aufbaut und eine ambitionierte Digitalisierungsagenda gestaltet. Integrität, Verantwortungsbewusstsein und Transparenz prägen ihr Handeln und befähigen sie, ein motiviertes und zukunftsorientiertes Team zu führen.

- Ihre Aufgaben:
- die Verantwortung für den Ausbau und die Sicherstellung zukunftsfähiger IT-Infrastrukturen und Services unter Berücksichtigung eigener IT-Infrastruktur wie auch externer Lösungen;
  - die aktive Mitgestaltung, Weiterentwicklung und Umsetzung der hochschulweiten Digitalisierungsstrategie im Einklang mit dem DiCe-Vorstand;
  - die Koordination von Digitalisierungsvorhaben über zentrale und dezentrale IT-Einheiten hinweg;
  - die Leitung des Handlungsfeldes Services & Infrastruktur im DiCe;
  - die enge Zusammenarbeit mit dem/der Chief Information Security Officer (CISO) zur Gewährleistung der Informations- und Cybersicherheit;
  - strategische Führung bei der Entwicklung einer Kultur, von Richtlinien und Prozessen, die die kontinuierliche Steigerung und Diversifizierung der Digitalisierungsaktivitäten unterstützen;
  - die proaktive Mitgestaltung von Entscheidungsprozessen auf Leitungsebene.

- Ihr Profil:
- Sie sind eine herausragende Führungspersönlichkeit mit umfassender und nachweislicher Erfahrung im Change-Management und bei Strukturveränderungen in großen, komplexen Organisationen, vorzugsweise im Wissenschafts- oder öffentlichen Sektor.
  - Sie bringen nachweisliche Erfahrung in der Einwerbung externer Gelder für IT-Vorhaben mit, um die strategische Entwicklung unserer Hochschul-IT zu sichern und innovative Projekte voranzutreiben.
  - Sie verstehen die Bedeutung von Drittmitteln für den Ausbau personeller und technischer Kapazitäten.
  - Sie verfügen über tiefgreifende Kenntnisse der digitalen Transformation und ihrer

Implikationen für Forschung, Lehre und Verwaltung.

- Sie haben detaillierte Kenntnisse über die aktuellen gesetzlichen, regulatorischen und politischen Rahmenbedingungen auf nationaler oder internationaler Ebene, insbesondere im Zusammenhang mit Digitalisierung.
- Sie verfügen über ausgeprägte Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten, die Sie befähigen, Vertrauen aufzubauen und zwischen verschiedenen Interessensgruppen zu vermitteln.
- Sie bringen eine diplomatische Sichtweise sowie ausgezeichnetes Urteils- und Durchsetzungsvermögen mit.
- Sie besitzen ausgeprägte Beratungskompetenz mit der Fähigkeit, die Kommunikation an die jeweilige Zielgruppe anzupassen.
- Sie zeichnet eine strategische Denkweise aus, die über rein technische Aspekte hinausgeht und die IT als strategischen Partner der Hochschulentwicklung positioniert.
- Sie verfügen über Erfahrung in der Personalentwicklung und -rekrutierung von IT-Fachkräften in einem wettbewerbsintensiven Umfeld.
- Sie haben einen wissenschaftlichen Hochschulabschluss und bringen eine umfassende einschlägige Berufserfahrung mit. Eine Promotion ist von Vorteil.

Wir bieten:

- eine verantwortungsvolle Schlüsselposition an einer international renommierten Exzellenzuniversität mit großem Gestaltungsspielraum;
- ein kollegiales Arbeitsumfeld mit hochmotivierten Teams;
- flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit des Homeoffices;
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten;
- Für Angestellte: betriebliche Altersversorgung (VBL);
- zahlreiche Angebote des Hochschulsports;
- eine sehr gute Anbindung an den ÖPNV durch die zentrale Lage in Bonn sowie die Möglichkeit kostengünstige Parkangebote zu nutzen;
- Die Vergütung orientiert sich an der Besoldungsgruppe A 16; für Beschäftigte im Angestelltenverhältnis erfolgt die Vergütung in entsprechender Anlehnung.

Die Einstellung, bzw. Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe ist nur bis zur Vollendung des 42. Lebensjahres möglich. Schwerbehinderte Menschen und ihnen gemäß § 2 Absatz 3 des Neunten Buches Sozialgesetzbuch - Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen - (Artikel 1 des Gesetzes vom 19. Juni 2001, BGBl. I S. 1046, 1047) in der jeweils geltenden Fassung gleichgestellte behinderte Menschen dürfen auch eingestellt werden, wenn sie das 45. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

Die Universität Bonn setzt sich für Diversität und Chancengleichheit ein. Sie ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Ihr Ziel ist es, den Anteil von Frauen in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, zu erhöhen und deren Karrieren besonders zu fördern. Sie fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerbungen werden in Übereinstimmung mit dem Landesgleichstellungsgesetz behandelt. Die Bewerbung geeigneter Menschen mit nachgewiesener Schwerbehinderung und diesen gleichgestellten Personen ist besonders willkommen.

### **Bewerbung**

Die Universität Bonn wird bei dieser Suche von Perrett Laver unterstützt. Die Stellenausschreibung und weitere Informationen über das Bewerbungsverfahren werden auf der Website der Universität Bonn unter [stellenangebote.uni.bonn.de](https://stellenangebote.uni.bonn.de) von Perrett Laver [plusportal.perrettlaver.com](https://plusportal.perrettlaver.com) veröffentlicht.

Vollständige Bewerbungen sollten bis 04.05.2026 (10:00 CET) unter Angabe der Kennziffer 8068 unter [plusportal.perrettlaver.com](https://plusportal.perrettlaver.com) hochgeladen werden.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte per E-Mail an Tiziano Sartor ([tiziano.sartor@perrettlaver.com](mailto:tiziano.sartor@perrettlaver.com)).

Wie in der Allgemeinen Datenschutzverordnung (DSGVO) definiert, ist Perrett Laver ein Datenverantwortlicher und ein Datenverarbeiter, und unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist das "berechtigte Interesse". Weitere Informationen über unseren Ansatz zum Datenschutz und zur Privatsphäre finden Sie auf unserer Homepage [www.perrettlaver.com/information/privacy-policy](https://www.perrettlaver.com/information/privacy-policy).