

Am Institut für Informatik der Mathematisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät der Universität Bonn und dem Fraunhofer-Institut für Algorithmen und Wissenschaftliches Rechnen (Fraunhofer SCAI) ist eine

**W2-Professur mit Tenure Track auf W3
AI-Driven scientific discovery**

nach dem Berliner Modell und in Personalunion

**die Leitung einer Arbeitsgruppe am Fraunhofer-Institut für
Algorithmen und Wissenschaftliches Rechnen SCAI**

im Rahmen der Kooperation zwischen Fakultäten und Lehrstühlen der Universität und Einrichtungen der Fraunhofer-Gesellschaft zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die Universität Bonn und das Fraunhofer SCAI kooperieren seit Jahren auf den Gebieten Algorithmen sowie Wissenschaftliches Rechnen und Numerik. Das Fraunhofer-Institut für Algorithmen und Wissenschaftliches Rechnen SCAI ist Partner der Wirtschaft in den Bereichen Computational Science und Optimierung sowie für Informationsextraktion aus großen Datenbeständen. Das Institut modelliert und optimiert industrielle Anwendungen, entwickelt Software und Services für Produktentwurf, Prozessentwicklung und Produktion und bietet Berechnungen auf Hochleistungscomputern. Ziel dabei sind kürzere Entwicklungszeiten, kostengünstigere Experimente und optimierte Verfahrensabläufe.

In Ihrer neuen Aufgabe vertreten Sie kompetent das Fachgebiet in Forschung und Lehre an der Universität Bonn und übernehmen gleichzeitig entsprechende wissenschaftliche sowie wirtschaftliche Verantwortung am Fraunhofer SCAI, an dem Sie eine neue Arbeitsgruppe auf-bauen und leiten. Eine Einbindung in die Transdisziplinäre Research Area Modelling sowie eine Beteiligung an aktuellen und geplanten Exzellenzclustern der Universität Bonn ist erwünscht.



Idealerweise bringen Sie Erfahrung in der Leitung eines Forschungsteams sowie in der Technologieverwertung mit. Die Einwerbung von Drittmitteln für Forschungsprojekte, Akquisition und Bearbeitung von Industrienaufträgen sowie die Pflege kooperativer Beziehungen mit der Wirtschaft werden erwartet; nachgewiesene Erfahrung ist förderlich.

Die Lehre in den Bachelor- und Masterstudiengängen der Informatik an der Universität Bonn in deutscher und/oder englischer Sprache ist integraler Bestandteil der Professur.

Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler, die sich noch in der Anfangsphase ihrer Karriere befinden, werden zur Bewerbung aufgefordert.

Die Einstellungsvoraussetzungen richten sich nach § 36 HG NRW.

Die Universität Bonn setzt sich für Vielfalt und Chancengleichheit ein. Sie ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert und verfügt über ein Dual Career Programm. Ihr Ziel ist es, den Frauenanteil in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, zu erhöhen

und ihre Karrieren besonders zu fördern. Sie fordert daher Bewerbungen von entsprechend qualifizierten Frauen nachdrücklich auf. Die Bewerbungen werden nach dem Landesgleichstellungsgesetz behandelt. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter Personen sind besonders erwünscht.

Bewerbungen, die bis zum 30.09.2024 eingehen, werden garantiert berücksichtigt. Der Berufungsausschuss behält sich vor, auch Bewerbungen zu berücksichtigen, die nach diesem Termin eingehen. Bitte bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen [Motivationsschreiben, Lebenslauf, Publikationsliste, Drittmittel, Forschungskonzept (max. 2 Seiten) und Lehrkonzept (max. 1 Seite)] über unser Online-Portal: <https://berufungsportal.uni-bonn.de>.

Weitere Informationen zur Stelle erhalten Sie auch von Prof. Dr. Michael Griebel (michael.griebel@scai.fraunhofer.de, Institutsleiter Fraunhofer SCAI) und Prof. Dr. Reinhard Klein (rk@cs.uni-bonn.de, Vorsitzender der Berufungskommission).

Evaluationskriterien zur Besetzung der W2-Professur AI-driven Scientific Discovery nach dem Berliner Modell (W2 Tenure-Track W3) am Institut für Informatik gemeinsam mit Fraunhofer SCAI

Für die Professur vorgeschlagene Evaluierungskriterien gemäß §7 Absatz (2) und Anhang A der Ordnung zur Zwischen- und Endevaluation von Tenure-Track-Professuren an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn vom 28. November 2023 (Tenure-Track-Ordnung)

I. Forschungsleistung

Aufbau einer eigenen Arbeitsgruppe am Fraunhofer SCAI

- mit 5 Mitarbeiter:innen nach 5 Jahren
- Finanzierungsquote von über 80% durch eingeworbene Drittmittel, davon mindestens 40% durch Industrieerträge.

Kooperationen und technische Innovationsfähigkeit

Erkennbar z.B. an:

- Besondere Erfolge in kompetitiven Verfahren (Exzellenzforschungsmittel, DFG, ERC)

Wissenschaftliches Entwicklungspotential im internationalen Vergleich

Erkennbar z.B. an:

- außerordentlicher Beitrag zur Entwicklung des Forschungsgebiets, methodische und konzeptionelle Neuentwicklungen,
- überdurchschnittliche Qualität, Originalität, Kreativität und Eigenständigkeit der Forschung, nachgewiesen durch Publikationen in begutachteten Zeitschriften und Konferenzbeiträgen (peer- review), oder
- herausragende internationale Sichtbarkeit (nachgewiesen z.B. durch h-index / Zitationen, Tätigkeit als Herausgeberin bzw. Herausgeber, Vortragseinladungen, Preise)

Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses

Erkennbar z.B. an:

- erfolgreiche Betreuung von Doktorandinnen und Doktoranden sowie Postdoktorandinnen und Postdoktoranden, oder
- Qualität der Anschlusspositionen bzw. Berufskarrieren der Absolventinnen und Absolventen

II. Lehre

Lehrleistung

Erkennbar z.B. an:

- Erfolgreiche Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten sowie nachgewiesene hohe Qualität und breites Lehrspektrum unter Berücksichtigung der Art (Vorlesungen, Seminare, Praktika, berufliche Weiterbildung etc.) und der Ausbildungsstufen (BSc, MSc, PhD, berufsbegleitend), Internationalität und Diversität, unter Berücksichtigung der Lehrevaluationen von Teilnehmenden, oder
- Erfolgreiche Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten

Konzeption von Lehrmaterialien

Erkennbar z.B. an:

- Entwicklung bzw. Einführung neuer Lehrinhalte, didaktischer Lehrkonzepte und Lehrformate, E- Learning, insbesondere im Weiterbildungsbereich, oder
- Teilnahme an didaktischen Fortbildungsmaßnahmen bzw. überfachlichen Veranstaltungen

III. Akademisches Engagement

Beteiligung in der akademischen Selbstverwaltung

Erkennbar z.B. an:

- Beteiligung an hochschulinternen Kommissionen, Gremien oder außenwirksamen Aktivitäten

IV. Führungsverantwortung

Personalführungskompetenzen

Erkennbar z.B. an:

- Leitung von Arbeitsgruppen und Übernahme direkter Personalverantwortung