



Profil Martin Bersem: Personal- und Organisationsentwickler

VITA

seit 11/2012 Berater bei subject: Resoul (früher: FÖRSTER UND NETZWERK Organisationsberatung)

seit 01/2012 Lehrtrainer in der Ausbildung „Systemische Organisationsentwickler“, Grundig Akademie, Nürnberg

09/2011-11/2013	Berufsbegleitender MBA Studiengang, Schwerpunkt HRM, Hochschule Ludwigshafen/Dublin Institute of Technology
07/2010-10/2012	Leiter Personal- und Organisationsentwicklung, Trinkgut Dt. Getränke Holding GmbH, Krefeld
02/2009 -11/2009	Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler, Grundig Akademie, Hamburg
01/2008 -11/2008	Ausbildung zum Trainer und Berater, Sonnenholzer Beratung, München
04/2007-06/2010	Seniorberater im Bereich Human Resource Management, Kienbaum Management Consultants GmbH, Düsseldorf
03/2006 -03/2007	Leiter Partnerbetreuung, Campus Symposium GmbH, Iserlohn
02/2005 -03/2007	Selbständiger Trainer und Berater in den Bereichen Event-Management und Teamentwicklung
04/2004 -03/2007	Studium der Wirtschaftspsychologie, Business and Information Technology School, Iserlohn
09/2001 -02/2004	Berufsausbildung zum Industriekaufmann, Basell Polyolefine GmbH, Wesseling

Arbeitsschwerpunkte

- Konzeption und Implementierung von Instrumenten sowie Maßnahmen des Change Management, angefangen bei der Change-Architektur bis hin zur Evaluation der Veränderung.
- Konzeption, Implementierung und Durchführung integrierter Management Entwicklungsprogramme (Strategieworkshops, Bedarfserhebung, z. B. durch 360°-Feedback, Konzeption der Module, Durchführung der Trainings, Bildungscontrolling).
- Aufbau von Unternehmensakademien (Analyse, Konzeption, Durchführung & Evaluation, inklusive Trainersteuerung und betriebswirtschaftlicher Erfolgskontrolle).
- Konzeption und Durchführung von Trainings und Workshops zu den folgenden Themengebieten: Teamentwicklung, Führung, Kommunikation, Verhandlungsführung, Konfliktmanagement etc.