



Newsletter des Bonner Graduierten-zentrums für Promovierende

Bonn Graduate Center's Newsletter for Doctoral Researchers

Dear doctoral researchers,

What can you expect in the summer issue of our newsletter?

- Introducing the Cluster of Excellence 'Beyond Slavery and Freedom' (p. 3)
- Our Doctorate plus program (p. 8)
- Current calls and funding opportunities (p. 10)
- Save-the-Dates for upcoming career development events (p. 12)
- Introducing a new DFG funding program for postdocs (p. 13)
- A conference report from one of your colleagues (p. 14)
- An interview with one of your fellow doctoral researchers (p. 16)

We hope you enjoy reading!

Best regards
from your Bonn Graduate Center

Liebe Doktorandinnen
und Doktoranden,

was erwartet Sie in der
Sommerausgabe unseres
Newsletters?

- Lernen Sie das neue Exzellenzcluster 'Beyond Slavery and Freedom' kennen (S. 5)
- Das Promotion plus Programm (S. 8)
- Aktuelle Ausschreibungen und Fördermöglichkeiten (S. 12)
- Save-the-Dates für Veranstaltungen zur Karriereplanung (S. 12)
- Eine neue Förderlinie der DFG für Postdocs (S. 13)
- Ein Konferenzbericht einer Ihrer Kolleginnen (S. 15)
- Ein spannendes Interview mit einer Ihrer Kommilitoninnen (S. 16)

Viel Spaß beim Lesen!

Herzliche Grüße
Ihr Bonner Graduiertenzentrum



The Bonn Graduate Center Team
© BGZ/Frommann



News from the Bonn Graduate Center

We would like to give you a brief update on developments and news from the Bonn Graduate Center team and our work:

1 Our colleague Dr Alina Jahn (néé Geiger), Project Manager PhD Data Management is going on parental leave and is planning to return in the fall of 2020. We wish her all the best and are already looking forward to welcoming her back!

2 Miriam Ersch-Arnolds has joined the Bonn Graduate Center team on July 1, 2019 and will be the point of contact for questions regarding PhD Data Management for the time being. We are delighted Miriam decided to join us and are looking forward to working with her.



Our new colleague
Miriam Ersch-Arnolds
© privat

3 You are welcome to follow us on facebook where we are aiming to keep you updated on external funding opportunities and calls:



www.facebook.com/BGZUniBonn/

4 The Argelander Competence Center (pictured above), home of the Bonn Graduate Center and venue for our workshops is still being renovated. The lovely lounge is now available for a relaxed coffee break and chat which we are very happy about. Currently the hallways are being painted.

5 Call for applications until August, 1. We would like to call your attention to a new scientific format for aspiring researchers – the Falling Walls Lab.

The Lab is a platform for excellent academics, entrepreneurs and professionals from all disciplines who would like to present their research work, business model, innovative project or idea in front of their peers and a distinguished jury from academia and business – in 3 minutes each. Have a look at the call here: www.falling-walls.com/lab.



What do our six clusters of excellence mean for doctoral researchers in Bonn?



Introducing the Cluster “Beyond Slavery and Freedom: Asymmetrical Dependencies in Pre-Modern Societies”

The University of Bonn was very proud to be awarded six clusters of excellence; the cluster “Beyond Slavery and Freedom” was newly established in 2019. How does this great success impact our early-career researchers?

① What is a ‘Cluster of Excellence’?

Cluster of Excellence (EXC) is project-based funding line awarded to internationally competitive fields of research at universities or university consortia. EXC are part of the ‘Excellence Strategy’ which aims to strengthen Germany’s position as an outstanding place for research. The Excellence Strategy is promoted by the German Research Foundation (DFG) and the German Council of Science and Humanities. More information on the strategy here: www.dfg.de/en/research_funding/excellence_strategy

Further information on the University of Bonn’s clusters can be found here: <https://www.uni-bonn.de/research/excellencestrategy>

“I was delighted to join the cluster ‘Beyond Slavery and Freedom’ as a doctoral researcher because of the great research topic which aligns with my research interest. There is a unique focus on dependency in different times and different perspectives,” says Dita Auzina. She is one of currently six doctoral researchers from around the world who are already part of the cluster.

The cluster “Beyond Slavery and Freedom: Asymmetrical Dependencies in Pre-Modern Societies” is an interdisciplinary project within the Bonn Center for Dependency and Slavery Studies (BCDSS). Funding for the cluster was granted last year and the funding period started in January 2019. “This approval is a resounding success for our interdisciplinary scholarly work and proves that this topic is essential to understand current political debates in the field of dependency and labor”, said Prof. Dr. Stephan Conermann, Spokesperson of the BCDSS when the announcement was published. “During the next years, we will make Bonn an international leading research hub for Dependency and Slavery Studies.”

In addition to the over 25 professors from four faculties at the University of Bonn (Faculty of Arts, of Law and Economics, of Protestant Theology and of Catholic Theology), the cluster is looking to recruit excellent researchers internationally. Prof. Dr. Christoph Witzenrath joined the University of Bonn as Professor of Pre-modern Forms of Social Dependency in Asia from the University of Greifswald. Two further professorships will be established within the cluster.

The research project “Beyond Slavery and Freedom” is subdivided into five complementing research areas:

- Grammars of Dependency
- Embodied Dependencies
- Institutions, Norms and Practices
- Labor and Spatiality
- Gender (and Intersectionality)



© colourbox

Within these five research areas, researchers will explore innovative angles of dependencies. At the core of each research area, research groups consisting of a postdoc and two doctoral researchers investigate an innovative angle of the research focus. Four group leaders are already established; one of them is Dr. Hanne Østhus who leads the group "Dependency, Gender and Labour in the Household." One of her doctoral researchers is Dita Auzina who completed her master thesis at the University of Leiden in the Netherlands. She had several offers to pursue her doctorate but selected Bonn because "I was offered quiet a fantastic deal here. We receive a salary without any obligations but can fully focus on our research. This is really a unique opportunity I wouldn't want to miss."

Sarah Dusend, Head of Research and Study in the cluster, agrees: "We definitely aim to make everything possible for our doctoral researchers." The goal is to provide optimal supervision by making sure every doctoral researcher has two supervisors within the cluster as well as one external researcher from their specific field of research, e.g. from one of the strategic partner institutions or cooperation partners.

Starting with the upcoming winter term doctoral researchers like Dita Auzina who are integrated into the research groups, will be



Doctoral Researcher Dita Auzina who joined the Cluster from the University of Leiden (NL)
© Hélène Canaud

joined by approximately 10 new doctoral candidates who will be the 'year 2019' researchers. The cluster offers a course program in English for all doctoral candidates with theoretical and methodological seminars as well as soft skill courses. This will be complemented by a lecture series with international guest speakers, the opportunity to organize own events as well as funding to participate in conferences or for research stays.

"In the long-term, we would like to develop our doctoral program into a Bonn International Graduate School but for now we are focusing on establishing our first year in October," Sarah Dusend states. "We are also planning

two master programs and hope we can accept the first students in the winter term 2020." A new year of doctoral researchers will be accepted in 2021, so keep your eyes open.

"Generally speaking, we aim to fill open positions with 50% female researchers and at least 50% international researchers," Sarah Dusend announces. Female researchers will receive further support through a specific mentoring program. In addition to long-term positions in the cluster, stipends for research fellows will also be available. Postdocs and professors from abroad can come to Bonn for up to one year and will contribute to the continuing development of the research on dependency and slavery studies in Bonn.

Dita Auzina, who came to Bonn in January this year, is very happy with her choice: "The research environment and support within the cluster is really great and more than I expected. The only challenge has been to accept that some bureaucratic processes are really slow. But everybody is super supportive." She is planning on learning German to be able to be more involved in activities outside the cluster. So far, Dita has explored the nature around Bonn and especially enjoyed the Siebengebirge hills.

Find out more about the Cluster "Beyond Slavery and Freedom" on their website:
<https://www.dependency.uni-bonn.de/en>

Hint: take a special look at the current open positions for research group leaders:
<https://www.dependency.uni-bonn.de/en/career>

Vorstellung des Clusters „Beyond Slavery and Freedom: Asymmetrische Abhängigkeiten in vormodernen Gesellschaften“

Die Universität Bonn ist sehr stolz auf ihre sechs Exzellenzcluster, eines davon ist das 2019 neu eingerichtete Cluster "Beyond Slavery and Freedom." Wie wirken sich diese Entwicklungen auf unsere Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler aus?



Clustersprecher Prof. Dr. Conermann (2.v.r.) freut sich über den Erfolg der Bonner Sklaverei- und Abhängigkeitsforschung.
 © Uni Bonn/Frommann

„Ich habe mich riesig gefreut als Doktorandin Mitglied des Clusters „Beyond Slavery and Freedom“ werden zu dürfen, da das spannende Forschungsthema des Clusters absolut meinen Forschungsinteressen entspricht. Das Cluster hat einen ganz einzigartigen Fokus auf Handlungsspielräume ("Agency") in asymmetrischen Strukturen individueller oder gruppenbezogener Abhängigkeit in vormodernen Gesellschaften“, sagt Dita Auzina. Sie ist eine von derzeit sechs Promovierenden aus aller Welt, die bereits Teil des Clusters sind.

Das Cluster „Beyond Slavery and Freedom: Asymmetrische Abhängigkeiten in vormodernen Gesellschaften“ ist ein interdisziplinäres Projekt des Bonn Center for Dependency and Slavery Studies (BCDSS). Nach der Förderzusa-

ge im vergangenen Jahr, begann die Förderphase im Januar 2019. „Die Bewilligung ist ein überwältigender Erfolg für unsere interdisziplinäre Arbeit und beweist, dass das Thema für das Verständnis aktueller politischer Debatten auf dem Gebiet von Abhängigkeit und Arbeit essentiell ist“, sagte Prof. Dr. Stephan Conermann, Sprecher des BCDSS, bei der Bekanntgabe des Clusterentscheids. "In den nächsten Jahren möchten wir Bonn zu einem der international führenden Zentren für Abhängigkeits- und Sklavereiforschung machen."

① Was ist ein Exzellenzcluster?

Ein Exzellenzcluster (EXC) ist eine projektbasierte Förderlinie für international wettbewerbsfähige Forschungsfelder an Universitäten oder in Universitätsverbünden. Die EXC sind Teil der Exzellenzstrategie, mit der der Forschungsstandort Deutschland gestärkt werden soll. Die Exzellenzstrategie wird von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) und dem Wissenschaftsrat gefördert. Weitere Informationen zur Strategie finden Sie hier:

www.dfg.de/foerderung/exzellenzstrategie

Weitere Informationen zu den Clustern der Universität Bonn finden Sie hier: www.uni-bonn.de/forschung/exzellenzcluster

Zusätzlich zu den über 25 Professorinnen und Professoren aus vier Bonner Fakultäten (Philosophische, Rechts- und Staatswissenschaftliche, Evangelisch-Theologische und Katholisch-Theologische-Fakultät) ist das Cluster weltweit auf der Suche nach exzellenten Forscherinnen und Forschern. So wechselte beispielsweise Prof. Dr. Christoph Witzenrath als Professor für vormoderne Formen sozialer Abhängigkeit in Asien von der Universität Greifswald nach Bonn. Zwei weitere Professuren sollen innerhalb des Clusters eingerichtet werden.

Das Forschungsprojekt "Beyond Slavery and Freedom" ist in fünf sich gegenseitig ergänzende Forschungsgebiete unterteilt:

- Grammatiken der Abhängigkeit
- Verkörperte Abhängigkeiten
- Institutionen, Normen und Praktiken
- Arbeit und Räumlichkeit
- Gender (und Intersektionalität)

In diesen fünf Forschungsbereichen werden die Forscherinnen und Forscher Abhängigkeiten aus unterschiedlichen und innovativen Perspektiven untersuchen. Im Zentrum eines jeden Forschungsbereiches steht eine Nachwuchsgruppe, die jeweils aus einem Postdoc und zwei Promovierenden bestehen. Sie untersuchen eine der innovativen Perspektiven des Forschungsschwerpunktes. Vier Gruppenleiterinnen und Gruppenleiter wurden bereits ernannt. Eine von ihnen ist Dr. Hanne Østhøs, die die Gruppe „Dependency, Gender and Labour in the Household.“ leitet. Dita Auzina ist ihre Doktorandin. Dita hat ihre Masterarbeit an der Universität Leiden in den Niederlanden geschrieben. Nach ihrem Abschluss konnte sie aus mehreren Angeboten zur Promotion wählen – entschied sich jedoch für Bonn, weil „mir hier ein fantastisches Angebot gemacht wurde. Wir erhalten eine Stelle ohne Auflagen und können uns so voll und ganz auf unsere Forschung konzentrieren. Dies ist wirklich eine einmalige Gelegenheit, die ich mir nicht entgehen lassen wollte.“

Dem stimmt Sarah Dusend, Leiterin des Bereiches Forschung und Studium des Exzellenzclusters, zu: „Wir wollen unseren Doktorandinnen und Doktoranden möglichst viel ermöglichen.“ Eines der Ziele ist eine optimale Betreuungssituation: So haben alle Promovierende zwei Betreuende aus dem Cluster sowie einen externen Betreuenden aus seinem oder ihrem spezifischen Forschungsgebiet, etwa von einer strategischen Partnerinstitution oder einem Kooperationspartner.

Ab dem kommenden Wintersemester werden Doktorandinnen und Doktoranden wie Dita Auzina, die in den Forschungsgruppen integriert sind, von rund zehn neuen Promovierenden unterstützt, die den Jahrgang 2019 bilden werden. Das Cluster wird dann für alle Promovierenden ein englischsprachiges Kursprogramm mit theoretischen und methodischen Seminaren sowie mit Kursen zu verschiedenen Soft Skills anbieten. Ergänzt wird



© Uni Bonn / Lannert

dieses Programm durch eine Vortragsreihe mit internationalen Gästen. Außerdem wird es die Möglichkeit geben, eigene Veranstaltungen zu organisieren und Förderungen für die Teilnahme an Konferenzen oder für Forschungsaufenthalte zu erhalten.

„Langfristig möchten wir unser Doktorandenprogramm zu einer Bonn International Graduate School ausbauen. Vorerst konzentrieren wir uns aber darauf, unseren ersten Jahrgang im Oktober zu beginnen.“, erklärt Sarah Dusend. „Zusätzlich planen wir auch zwei Masterstudiengänge und hoffen im Wintersemester 2020 die ersten Studierenden aufnehmen können.“ Ein weiterer Jahrgang mit Doktorandinnen und Doktoranden soll im Jahr 2021 an den Start gehen - halten Sie also Ihre Augen offen!

„Generell möchten wir unsere offenen Stellen zu 50 Prozent mit Forscherinnen und zu mindestens 50 Prozent mit internationalen Forscherinnen und Forschern besetzen“, erklärt Sarah Dusend. Die jungen Wissenschaftlerinnen sollen durch ein spezifisches Mentoring-Programm ergänzende Unterstützung erhalten. Neben langfristigen Wissenschaftlerstellen im Cluster wird es auch ein Fellowprogramm für internationale Gäste geben. Postdocs und Lehrende aus dem Ausland können für einen Forschungsaufenthalt von bis zu einem Jahr nach Bonn kommen und so dazu beitragen, die Bonner Abhängigkeits-

Sklavenforschung dynamisch weiterzuentwickeln.

Dita Auzina, die im Januar nach Bonn kam, ist mit ihrer Entscheidung für das Bonner Cluster sehr glücklich: „Das Forschungsumfeld und die Unterstützung innerhalb des Clusters sind wirklich großartig und viel umfassender, als ich es erwartet hatte. Meine einzige Herausforderung besteht darin, zu akzeptieren, dass einige bürokratische Prozesse recht langwierig sind. Aber alle hier sind sehr hilfsbereit.“ In der näheren Zukunft möchte sie Deutsch lernen, um sich stärker an Aktivitäten außerhalb des Clusters beteiligen zu können. Bisher hat Dita ihre Freizeit genutzt, um die Natur rund um Bonn zu erkunden. Besonders gefallen hat ihr dabei das Siebengebirge.

Erfahren Sie mehr über das Cluster “Beyond Slavery and Freedom” unter der Website:
<https://www.dependency.uni-bonn.de/de>

Hinweis: Werfen Sie auch einen Blick auf die aktuellen Ausschreibungen: <https://www.dependency.uni-bonn.de/en/career>

Course language indicated below: D = Deutsch; E = English



Need some inspiration for the summer? Have a look at our workshop offerings until September

The Doctorate plus program offered by the Bonn Graduate Center and its [cooperation partners](#) includes workshops on leadership, management and networking abilities. Make your last choices for the summer term!



Joana Bürger-John is happy to answer your questions regarding Promotion plus:
0228 73-60141
graduiertenzentrum@uni-bonn.de

Das überfachliche Qualifizierungsprogramm Promotion plus des Bonner Graduierten-zentrums und seiner [Kooperationspartner](#) bietet Workshops zu Führungs-, Management- und Networkingkompetenzen. Wählen Sie Ihre letzten Kurse im Sommersemester!

Find more information and registration online at:

www.promotion-plus.uni-bonn.de

ⓘ The new course program for the winter term will be published in late September. Keep your eyes open and register early!

Module 1 Independent Research		
19./22. Juli	E	Academic Writing
23./24. Juli	E	Argumentation in Scientific Writing
09. Sept.	E	My First Grant Proposal
12./13. & 19./20. Sept.	E	Academic English
26./27. Sept.	E	Introduction to German Academic Culture

Module 2 Developing Competences		
30./31. Juli	D	Finanzplanung ist Lebensplanung
04. Sept.	E	Slidewriting: Create Clear Slides of your own Research
17./18. Sept.	D	Projektmanagement

Module 3 Learning to Teach		
19. Sept.	D	Lehrportfolio
20. Sept.	D	Sicherung von Lernprozessen: das Lernportfolio
23./24. Sept.	D	Lehren und Lernen (plus 06./07. Feb. 2020)

Module 4 Career Management		
25./26. Juli	E	Ways out of Academia - Job Opportunities for Graduates
06. Sept. & 11. Okt.	E	How to Identify and Assess Your Individual Competences
10. Sept.	E	Job Applications and Writing CVs
11. Sept.	E	Science Startups and Networking
16. Sept.	D	Wie ich im Internet sichtbar werde
30. Sept./ 01. Okt.	D	Die schriftliche Bewerbung für den außeruniversitären Arbeitsmarkt



A glimpse at some of our Doctorate plus offerings for you:

Über den Wert des Mehrwerts oder Finanzplanung ist Lebensplanung (D)

Wie kann eine philosophische Sichtweise bei Fragen der konkreten Lebensplanung helfen? Wie gehe ich mit meinem verdienten Geld um und wie kann man sogar noch Vermögen aufbauen? Informationen und Tipps erhalten Sie in diesem Workshop.

 [Kursbeschreibung und Anmeldung](#)

How to identify and assess your individual competences (E)

This workshop informs you on areas of activity in the economy, the public sector or even in self-employment. You will learn about necessary qualifications for different career paths and analyze your individual competencies to meet these requirements.

 [Course description and registration](#)

„Super Dozentin“ (aus Evaluation zum Workshop ‘Karriere planen und gestalten’, 2017

Wie ich im Internet sichtbar werde (D)

Mithilfe des Internets – dank Blogs und Social Media - können Wissenschaftler*innen ihre Kompetenzen schnell online publizieren. Tipps zum Onlinepublizieren und zur Suchmaschinenoptimierung sollen Ihnen helfen, in der Menge der im Netz verfügbaren Informationen wahrgenommen zu werden.

 [Kursbeschreibung und Anmeldung](#)

*Was hat Ihnen besonders gefallen:
„Die vielen konkreten Beispiele; die langjährige Erfahrung der Dozentin; mir wurden Dinge erklärt, die ich schon länger nur soso mache.“
(Workshop im Sommersemester 2018)*

Introduction to German Academic Culture (E)

Dos and don'ts in higher education: The goal of this workshop is to make the basic assumptions, expectations and unwritten laws of the German academic culture comprehensible to international researchers.

 [Course description and registration](#)

„...The methods are very helpful and the teacher was very professional.“ (Workshop Project Management, Summer term 2019)

Your Wish List: Please let us know which courses you are currently missing in our program:

[share your workshop suggestions here](#)



Bewerben Sie sich jetzt! Die Förderungen des Bonner Gra-duiertenzentrums zur Einla-dung internationaler Wissen-schaftler*innen und für in-ternationale Konferenzreisen sind jetzt mit Frist 31. Juli 2019 ausgeschrieben.

Would you like to invite an international researcher to Bonn? Or are you attending an international conference this year?

Apply now for the Bonn Graduate Center's funding lines for doctoral researchers! Deadline for all current calls is July 31, 2019.

1. Conference participation

...for doctoral researchers who are invited to present a talk or a poster at an international conference. The grant includes travel and accommodation costs for your trip abroad.

2. Doctoral workshops

...for doctoral researchers who would like to invite international guests to an academic event at the University of Bonn. The funding includes travel and accommodation for the international scholar as well as refreshments for all workshop participants.

3. Second supervisors

...for the invitation of second supervisors on the occasion of the thesis defense or a supervisory meeting. The grants comprises travel and accommodation for your supervisor from abroad.

1. Konferenzreisen

...für Promovierende, die mit einem eigenen Beitrag (Präsentation oder Poster) zu einer internationalen Konferenz eingeladen sind.

2. Doktorandenworkshops

...für die Einladung internationaler Wissenschaftler/-innen zu einer kleinen wissenschaftlichen Veranstaltung.

3. Zweitbetreuer

... für die Einladung internationaler Zweitbe-treuer/-innen anlässlich der Disputation oder Betreuungsgesprächen.

Current calls with deadline

July 31, 2019:

[Funding within the Argelander Program](#)



Clara Kaminsky is happy to answer your questions regarding our funding lines
0228 73-60140
kaminsky@uni-bonn.de



Argelander Grants für Postdocs ausgeschrieben

In zwei Förderlinien werden Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler beim Start in eine wissenschaftliche Karriere unterstützt. Antragsfrist für die aktuelle Ausschreibung ist der 10. September, 2019.

Argelander Grants for postdoctoral researchers

Two funding strands aim to support young researchers in launching their academic careers. Applications for the Argelander Grants are due on September 10, 2019.

1 The “Starter-Kit Postdoc” supports postdocs in preparing their third-party funding proposals. In addition to a comprehensive consultation program, the grant includes up to 25,000 Euros in project funds that can be used for materials, research trips and to finance student research assistants.

2 The second funding line supports the participation in international conferences. This aims to support young postdocs in building their international networks and contacts.

Aktuelle Ausschreibungen / Current Calls

Argelander Grants

1 Mit der Förderlinie „Starter-Kit Postdoc“ wird die Vorbereitung eines Drittmittel-Antrags unterstützt. Neben einem umfassenden Beratungsangebot können Postdocs bis zu 25.000 Euro für ihre Forschung beantragen: Verbrauchsmittel und Forschungsreisen, aber auch studentische Hilfskräfte können so finanziert werden.

2 In der zweiten Förderlinie wird die Teilnahme an internationalen Konferenzen gefördert. Bonner Postdocs sollen so beim Aufbau internationaler Netzwerke und Kontakte unterstützt werden.



Clara Kaminsky beantwortet gerne Ihre Fragen zu unseren Förderprogrammen
0228 73-60140
kaminsky@uni-bonn.de

Doktorhut – alles gut!? Alternative Karrierewege nach der Promotion

Am 13. Juni 2019 fand die Informationsveranstaltung des Career Center der Universität Bonn in Zusammenarbeit mit dem Graduiertenzentrum statt. Was gab es für spannende Erkenntnisse?

Bei der Veranstaltung „Doktorhut – alles gut“, erhielten Promovierende die Gelegenheit, mit Expertinnen und Experten aus Wissenschaftsmanagement und verschiedenen Unternehmen aus der freien Wirtschaft ins Gespräch zu kommen. Gerahmt wurde dies von zwei Einführungsvorträgen zu den Erwartungen von Arbeitgebern an promovierte Berufseinsteiger sowie über die Möglichkeiten sich für Arbeitgeber außerhalb der Wissenschaft interessant zu machen. Einige der Präsentationen sowie einen Veranstaltungsbericht finden Sie online: www.careercenter.uni-bonn.de



© Uni Bonn / Frommann

ⓘ Die nächste Doktorhut-Veranstaltung für Promovierende geisteswissenschaftlicher Fächer findet am 28. Mai 2020 statt. Den Termin können Sie sich gerne bereits vormerken!



© colourbox

Save-the-Date for these upcoming events targeting career development for postdocs in October!

Postdoc Day on October 10

In cooperation with the Division for Transfer and Research Support and Human Resource Development, the Rectorate would like to invite all interested postdocs to the first “Postdoc Day” on October 10, 2019 in the Argelander Competence Center. The day will introduce the support structures for postdocs at the University of Bonn, give an overview of funding opportunities for academic careers and provide room for networking. More details will be published soon!

Careers with a Doctorate on October 30

The day for international doctoral and postdoctoral researchers hosted by the International Office and the Bonn Graduate Center on October 30 will inform on career opportunities beyond academia and specifically target international researchers who wish to pursue their careers in Germany. Please save the date! Program and registration will be published in the next issue of our newsletter in September!



New DFG-Funding Line for Early-Career Postdocs: the Walter Benjamin Program

The German Research Foundation (DFG) is presenting a new funding line for young postdocs who can apply for a grant to finance their own position.

DFG applications for the new funding program for young researchers, the Walter Benjamin program, can be submitted since July, 05. The program is specifically aimed at researchers in

an early career phase although this phase is not formally defined or specified by the DFG. Postdoctoral researchers, who are not yet completely independent, are entitled to apply.



Dr Katrin Hahlen is happy to answer your questions regarding DFG funding
0228 73-60917
hahlen@verwaltung.uni-bonn.de

The funding period is up to 2 years. The funding can be granted as an international scholarship or as a job in Germany or as a combination of both. The grant generally requires a change of location. In addition to the funding or the position, a subsidy for material expenses amounting to 250 € per month will be granted. If necessary, funds for publications will be provided. All other resources, which are needed to complete the research project, must be provided by the host institution.

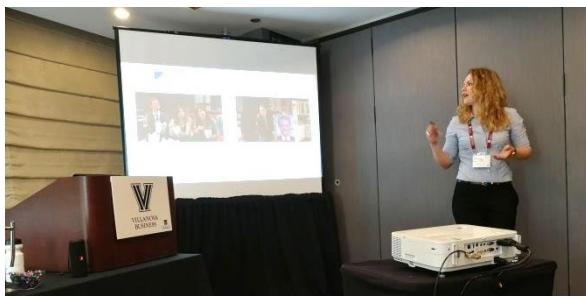
Das Walter Benjamin Programm – eine neue Förderlinie der DFG für Postdocs

Die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) stellt eine neue Förderlinie vor bei der sich junge Postdocs auch um die Finanzierung der eigenen Stelle bewerben können.

Seit dem 5. Juli können bei der DFG Anträge im neuen Förderprogramm für den wissenschaftlichen Nachwuchs, dem Walter Benjamin Programm eingereicht werden. Es richtet sich ausdrücklich an Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in einer frühen wissenschaftlichen Karrierephase. Eine formale Festlegung dieser Phase nimmt die DFG nicht vor. Antragsberechtigt sind Promovierte, die noch nicht vollständig unabhängig sind. Laufzeit der Anträge ist bis zu 2 Jahre. Die Förderung kann als Stipendium im Ausland oder als Stelle im Inland oder als Kombination von beiden erfolgen. Ein Ortswechsel zum Antritt der Förderung ist in der Regel erforderlich. Zusätzlich zum Stipendium oder der Stelle wird ein Sachkostenzuschuss in Höhe von 250 €/Monat und ggfs. Publikationsmittel bereitgestellt. Alle weiteren Mittel, die zur Durchführung des Projektes erforderlich sind, müssen von der gastgebenden Einrichtung gestellt werden.

Weitere Informationen zum Programm finden Sie auf den Webseiten der DFG:

www.dfg.de/foerderung/programme/einzelfoerderung/walter_benjamin/index.html



Presenting on an International Stage - My Talk at the 78th Congress of the Academy of Management in Chicago

Iris Kranefeld, doctoral researcher in psychology at the Department of Psychology, reports on her conference participation in the USA which was supported by the IPID4all funding program.

With nearly 20,000 members worldwide the Academy of Management (AOM) represents one of the most important organizations in my research field industrial, organizational and economic psychology. I was very grateful for the funding from the IPID4all-Program ("International Promovieren in Deutschland – für alle) supporting my participation in the annual congress. The 78th conference titled "Improving Lives" took place in August 2018 in Chicago.

The AOM does not just request an abstract (as usual) but a full scientific paper which is then anonymously reviewed by three reviewers.

Therefore the conference offered great opportunities to receive constructive feedback: via remarks on my paper and the discussion on the basis of my presentation.

I presented a new test which had just been developed by our research team. It captures the individual ability to recognize emotions and how this competence is connected to employees' work performance. The observation of emotional processes at the work place is one aspect of my dissertation. Furthermore, I am interested in the so called "dark personalities" (e.g. psychopathy) in subordinates and leaders and analyze to what extent emotional and social competencies may balance the rather negative behaviors of these personalities.

Besides being able to present my own contribution, the conference also offered me the unique opportunity to get to know the 'big names' in my field of research. I was also able to participate in helpful workshops (e.g. "English Writing for German Native Speakers") and to gain rich intercultural experiences in the 'world of science.'

Because one is not able to benefit from all offers of such a big congress (with more than 10,000 participants in eight different locations), I am glad that I was accepted with two contributions for the 79th conference of the AOM in 2019 in Boston. Due to the many positive experiences and the relevance of such a program for my scientific career I can recommend presenting at international conferences without hesitations and I am grateful for financial support like the IPID4all grant. Without the financial support it would not be possible for me to gain such diverse experiences during my doctorate.

Präsentieren auf internationalem Parkett – meine Kongressreise zur 78. Tagung der Academy of Management in Chicago

Iris Kranefeld, Doktorandin der Psychologie am Institut für Psychologie der Universität Bonn, berichtet über ihre durch das Förderprogramm IPID4all unterstützte Konferenzreise in die USA:

Die Academy of Management (AOM) stellt mit fast 20.000 Mitgliedern weltweit eine der bedeutendsten Organisationen in meinem Fachbereich – der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie – dar. Dementsprechend dankbar war ich, als ich die Förderzusage des IPID4all-Programms („International Promovieren in Deutschland – für alle“) für meine Reise zum jährlich stattfindenden Kongress erhielt. Die 78. Ausgabe der Konferenz unter dem Motto „Improving Lives“ fand im August 2018 in Chicago statt.

Die AOM verlangt als Einreichungen nicht nur (wie häufig üblich) ein Abstract, sondern einen vollwertigen wissenschaftlichen Artikel, der von drei Reviewern blind beurteilt wird. So bot mir die Konferenz gleich zwei Gelegenheiten, konstruktives und professionelles Feedback zu erhalten: Erst in Form der Rückmeldung zu meiner Einreichung, dann in Form der Gespräche die sich in Anschluss an meinen Vortrag ergaben.

In meiner Präsentation stellte ich einen von unserem Forschungsteam neu entwickelten Test zur Erfassung der individuellen Emotionserkennungsfähigkeit vor und inwiefern diese Fähigkeit mit Arbeitsleistung von Berufstätigten in Beziehung steht. Dabei bildet die Beobachtung emotionaler Prozesse am Arbeitsplatz einen Teilaspekt meiner Dissertation dar, in der ich mir darüber hinaus noch mit sog. „dunkler Persönlichkeit“ (z.B. Psychopathie)

bei Angestellten und Führungskräften beschäftige, und inwiefern emotionale und soziale Kompetenzen vielleicht sogar negative Verhaltensweisen solcher Personen puffern können.

Über meinen eigenen Beitrag hinaus bot die Konferenz die einzigartige Chance, die ‚großen Namen‘ in meinen Forschungsgebieten persönlich kennenzulernen, an hilfreichen Workshops teilzunehmen (z.B. „English Writing for German Native Speakers“) sowie ganz allgemein ‚Wissenschaftsluft‘ zu schnuppern und reichhaltige interkulturelle Erfahrungen zu sammeln.



Doktorandin Iris Kranefeld (rechts im Bild) mit ihrer Kollegin auf der 78. Tagung der Academy of Management
© alle Bilder (auch vorherige Seite): Iris Kranefeld

Da man auf einem so großen Kongress (über 10.000 Teilnehmer*innen in acht verschiedenen Konferenzorten) nicht bei der ersten Teilnahme schon alle Angebote nutzen kann, freue ich mich sehr auch 2019 mit zwei Beiträgen bei der Tagung der AOM in Boston angenommen worden zu sein. Aufgrund der vielen positiven Erfahrung und der Bedeutsamkeit eines solchen Programms für meine wissenschaftliche Karriere kann ich das Präsentieren auf internationalen Konferenzen ohne Einschränkung empfehlen und bin dankbar, dass es finanzielle Unterstützungsprogramme wie IPID4all gibt, ohne die mir so vielfältige Erfahrungen während meiner Promotion nicht möglich wären.

5 ½ questions...

...to Gabisel Barsallo Alvarado doctoral researcher in Development Studies:

Could you describe your research topic to someone from another discipline in one sentence?

Studies relate economic issues to university dropout and dropouts to failure in life; but there are so many social and cultural factors related to it that are still unexplored.

What do you especially like about the University of Bonn?

Uni Bonn should be called „Diversity University“. Hey it rhymes!

Do you have a tip on how to overcome the lack of motivation during difficult phases of the dissertation?

Laugh a lot, for mental health purposes jajaja. Doing a PhD can be stressful because of the many hours you put in it in order to suc-

ceed. However, it is of great importance to always find time for yourself while enjoying your time in Germany (for those who are foreigners like me). On the other hand, BGZ and the Argelander program offer workshops on diverse topics that can also fulfill the motivation gap with interesting updates that concern most doctoral students.



What advice would you give new doctoral researchers at the University of Bonn?

Doing a PhD will take you at least four years in which you should not only work

for your dissertation but you can also make new and valuable friends and even re-invent yourself. Take advantage of this time to do all of these.

Björn Görtsche, the doctoral researcher portrayed in our last issue wanted to know: What is your personal motivation or inspiration for pursuing your doctorate?

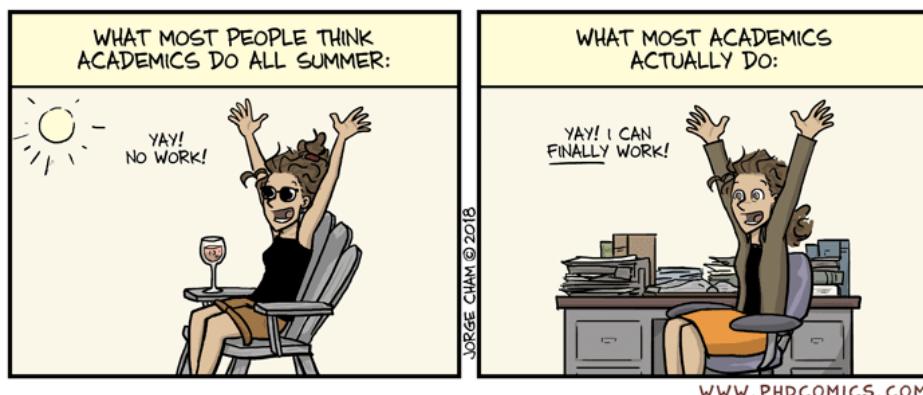
In my country, academic research is not as developed as it is in Europe. As well as many other Panamanian researchers, I also want to contribute to enhancing research in Panama. The solely idea inspires me.

Which three questions would you like to ask the next doctoral researcher portrayed in our series?

Read our next issue to find out!

**You are welcome to suggest a colleague or yourself for the next portrait. Just send an email to:
graduiertenzentrum@uni-bonn.de**

SUMMER



Impressum

Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität
Bonner Graduiertenzentrum (BGZ)
Argelander Competence Center
Poppelsdorfer Allee 47
53115 Bonn

Redaktion:
Clara Kaminsky, Joana Bürger-John,
Dr. Alina Jahn, Miriam Ersch-Arnolds
0228 73-60186
graduiertenzentrum@uni-bonn.de